

# 第1章 法人の概要

法人名 社会福祉法人<sup>恩賜</sup>財団<sup>財団</sup>神奈川県同胞援護会

所在地 横浜市西区岡野二丁目15番6号

## 法人理念

神奈川県同胞援護会は、昭和22年に認可されてから長い間社会福祉事業に携わってきました。救護施設、老人ホーム、保育所、母子生活支援施設、診療所等といった多岐にわたった施設を運営しており、いろいろな場面での福祉サービスを提供することができます。

今後もより多くの社会的・個別的ニーズに対応した福祉サービスを永続的に提供するとともに、発展すべく、すべての職員が理念に基づいた福祉サービスの実践に努めます。

### 1. 人権を尊重します

私たちは、一人ひとりの立場に立ち、人としての尊厳をしっかり守り、個別性に配慮した、柔軟で適切な対応をしていきます。

### 2. 幸せであるためのサポートをします

私たちは、一人ひとりが安心して生活し、幸せな人生を送ることができるように、専門性をもってサポートしていきます。

### 3. 地域社会と共生していきます

私たちは、地域交流、施設開放といったことはもちろんのこと、福祉の情報発信基地になり、地域社会に溶け込んだ活動をしていきます。

## I 概要

### 1. 法人の特色

法人理念に基づき、生活保護、児童福祉、高齢者福祉などの多様な福祉サービスが、利用者の意向を尊重して総合的に提供されるよう創意工夫することにより、利用者が個人の尊厳を保持しつつ、心身ともに健やかに育成され、またその有する能力に応じ自立した日常生活を地域社会において営むことができるよう支援することを目的として、事業経営を行いました。

また、法や制度の狭間で生活に困難をきたしている方々に対し、地域の関係機関のネットワークを活用することで課題解決のための支援を行いました。

### 2. 法人組織と職員構成 (H31.3.31 現在)

1) 組織図 (26頁に掲載)

2) 職員構成 総数 877名 (職種別構成表は27頁・28頁に掲載)

\* 衣笠診療所在籍者(40名)は旧就業規則に基づく雇用形態のため除外

		20代	30代	40代	50代	60代	70代	計	割合
I種職員	男			10	3	2		15	1.8%
	女			6	23	2		31	3.7%
II種職員	男	12	34	29	8	1		84	10.0%
	女	67	86	117	75	4		349	41.4%
III種職員	男								0.0%
	女		2					2	0.2%
IV種職員	男	2	8	7	1			18	2.1%
	女	9	9	13	20			51	6.0%

契約職員	男		2			3		5	0.6%
	女	1	9	7	7	4		28	3.3%
パートタイム	男	8	1		1	16	15	41	4.9%
	女	7	23	57	40	54	16	197	23.4%
再雇用	男					1		1	0.1%
	女					21		21	2.5%
計		106	174	246	178	108	31	843	100.0%
割合		12.4%	20.7%	29.3%	21.0%	12.9%	3.7%	100.0%	

男性 164 名 (19.5%) 女性 679 名 (80.5%)

I 種・II 種・III 種・再雇用 503 名 (59.7%) IV 種 (常勤・無期) 69 名 (8.2%)

契約 (常勤・有期) 33 名 (3.9%) パートタイム 238 名 (28.2%)

### 在籍年数別

		～5	5～10	10～15	15～20	20～25	25～30	30～	計	
I 種	男	1		1	2	5	3	3	15	1.8%
	女		1	3	3	6	4	14	31	3.7%
II 種	男	19	27	24	6	5	1	2	84	10.0%
	女	97	78	86	40	33	14	1	349	41.4%
III 種	男									0.0%
	女		1		1				2	0.2%
IV 種	男	13	5						18	2.1%
	女	34	9	5	1	1	1		51	6.0%
契約	男	2	2					1	5	0.6%
	女	17	4	4	2	1			28	3.3%
パート	男	28	9	3	1				41	4.9%
	女	94	48	32	15	7		1	197	23.4%
再雇用	男							1	1	0.1%
	女		1	5	7	4		4	21	2.5%
計		305	185	163	78	62	23	27	843	100.0%
割合		36.2%	21.9%	19.3%	9.3%	7.4%	2.7%	3.2%	100.0%	

### 平均

種別	人数	年齢	在籍年数
I 種	46	53 歳 2 か月	25 年 11 か月
II 種	433	40 歳 6 か月	10 年 4 か月
III 種	2	37 歳 10 か月	12 年 6 か月
IV 種	69	42 歳 4 か月	4 年 4 か月
契約	33	47 歳 7 か月	6 年 11 か月
パート	238	53 歳 11 か月	6 年 3 か月
再雇用	22	62 歳 10 か月	21 年 3 か月
全体平均	843	46 歳 0 か月	9 年 9 か月

## Ⅱ 事業

### 1. 平成 30 年度の法人重点目標に対する取り組み

#### (1) 経営改革の推進

平成 30 年 4 月 1 日より、職員の役割、責任および職務内容に基づく等級制度を運用するため改正就業規則が施行されました。併せて、給与規程を改正し、基本給を役割および職務を基準とする給与体系に移行しました。また、各部門の課題を踏まえた長期的な事業計画から職員の生涯賃金を試算し、平成 31 年度から初任給を引き上げる方針を固めました。目標援助制度を運用するため、平成 29 年度から継続して考課者訓練を実施するとともに、目標面接・育成面接に取り組みました。

事業部門制の導入により、部門での協議→経営戦略会議（財務管理会議・人事管理会議）での提案という流れが定着しました。また、部門間の連携を密にするため、常務理事（部門長）と事務局長が出席する会議を定期的で開催することとしました。事務局機能の見直し・強化を図るため、事務局職員の増員が方針として示されました。

新規事業として、平成 30 年 11 月に特定相談支援事業所を開設し、障がい福祉サービスの充実を図りました。また、就労継続支援 B 型事業所の開設（平成 31 年 4 月）に向け、指定申請の準備を進めました。準備委員会においては障がい者を対象としたグループホームの開設に向けた検討を進め、建て貸しを前提とした不動産物件探しを行いました（継続中）。

人材育成事業では介護職員初任者研修を開講し、修了者 7 名を輩出しました。保育士体験講座（保育士復職支援講座を改称）には外部からの参加を含み 3 名が講義と実習を受講しました。階層別研修は S1 等級から S3 等級を対象として年間 10 回（新任職員研修含む）開催し、256 名が参加しました。

前述の生涯賃金の実現および事業継続のために必要な増益額を算出し、事業展開による増収・増益を検討し、財務規律・財政規律の確立を目指しました。

#### (2) 社会福祉法改正への対応

改正社会福祉法に基づく評議員会・理事会の運営に努めました。また、理事会における業務遂行プロセスの見直しに係る提起を踏まえ、会議体の役割と責任のあり方について検討を重ねました。会計監査人による会計監査は期中に 9 拠点で実地監査を行い、期末に法人全体を確認した結果、特段の指摘はありませんでした。事業計画書、事業報告書および決算書を本会ウェブサイトに掲載し、事業内容や財政状況の公開に努めました。同様に全国社会福祉法人経営者協議会の専用サイトに決算書および現況報告書に掲載しました。

財務規律の強化は経営改革の取り組みと並行して進めました。役員報酬基準の公表、職員俸給基準の明確化、予算執行手順の遵守により適切な支出管理に努めました。なお、平成 29 年度決算において、社会福祉充実残高は算定されませんでした。

地域における公益的な取り組みとしては、神奈川県社会福祉協議会が主催する「かながわライフサポート事業」に継続して参加し、平成 29 年度から継続していた支援事例 1 件が終結に至りました。また、介護職員初任者研修事業は相模原市就職支援センターと連携し、受講者の就職支援の場としての役割を担いました。介護保険施設では定期的に認知症カフェを開催し、認知症に対する理解を深めるとともに地域における介護力の向上を図りました。救護施設では平成 29 年度に認定を受けた生活困窮者就労訓練事業により地域の方の就労を支援しました。保育所は各園で実施している子育て支援事業を「ぼっぼサポートドウェンジャー」の愛称で統合し、さらに地域における居場所づくり・世代間交流に発展させることを検討しました。

### 2. 基本的事業

次の各種社会福祉事業・公益事業を実施しました。

#### (1) 第一種社会福祉事業

救護施設…「平塚ふじみ園」および「救護施設岡野福祉会館」の設置経営

母子生活支援施設…「母子生活支援施設1」および「母子生活支援施設2」の設置経営

養護老人ホーム…「相模原養護老人ホーム」の設置経営

特別養護老人ホーム（介護老人福祉施設）…「シルバータウン相模原特別養護老人ホーム」

および「パークサイド岡野ホーム」の設置経営

## （2）第二種社会福祉事業

保育所…「金沢愛児園」「沼間愛児園」「衣笠愛児園」「戸塚愛児園」「桜山保育園」「上大岡ゆう保育園」「さむかわ保育園」「旭保育園」「一之宮愛児園」および「逗子なないろ保育園」の設置経営

### ★保育所事業運営方針（保育理念）

1. 児童福祉法に基づき、子どもの人権や主体性を尊重するとともに、子どもの最善の利益を考慮し、その福祉を積極的にすすめる。

2. 地域社会との連携を図り、全ての子育て家庭の支援をおこなう。

一時預かり事業…「金沢愛児園」「沼間愛児園」「戸塚愛児園」「桜山保育園」「上大岡ゆう保育園」「さむかわ保育園」「旭保育園」「一之宮愛児園」および「逗子なないろ保育園」の事業経営

子育て短期支援事業…「母子生活支援施設2」の事業経営

老人デイサービス事業（通所介護事業）…「シルバータウン大野台ケアセンター」「パークサイド岡野デイサービスセンター」および「グループホーム相模原」の事業経営

老人居宅介護等事業（訪問介護事業）…「相模原養護老人ホームヘルパーステーション」および「シルバータウン大野台ケアセンター（ホームヘルプサービス）」の事業経営

認知症対応型老人共同生活援助事業（認知症対応型共同生活介護）…「グループホーム相模原」の事業経営

老人短期入所事業…「シルバータウン相模原特別養護老人ホーム」および「パークサイド岡野ホーム」の事業経営

老人デイサービスセンター…「シルバータウン大野台ケアセンター」の設置経営

障害福祉サービス事業…「シルバータウン大野台センター」および「相模原ななほし」の事業経営

\*平成30年11月1日特定相談支援事業所「相模原ななほし」を開設しました。

生計困難者のために無料または低額な料金で診療を行う事業…「衣笠診療所」の設置経営

生計困難者に対して、その住居で衣食その他日常の生活必需品もしくはこれに要する金銭を与え、または生活に関する相談に応ずる事業…かながわライフサポート事業への参加

## （3）公益事業

居宅介護支援事業…「シルバータウン大野台ケアセンター」および「パークサイド岡野ホーム」の事業経営

地域包括支援センター…「シルバータウン大野台ケアセンター（大沼地域包括支援センター・大野台地域包括支援センター）」の事業経営

社会福祉の増進に資する人材の育成・確保に関する事業…法人本部のサービス区分における「介護職員初任者研修事業」を実施（平成29年度初回指定）

## 3. 平成30年度の取り組み

### （1）新規事業の取り組み

平成30年11月1日より、相模原市中央区田名塩田にて障がい福祉サービスである特定相談支援事業所「相模原ななほし」を開設しました。開設時には2名の相談支援専門員を配置し、その後法人内異動により3名に増員しました。

厚木市の(仮称)依知地域障がい者相談支援センターの事業受託法人として応募しましたが、落選しました。

また、シムユニバーサル就労(株)の支援のもと、平成31年4月から就労継続支援B型事業所を開設するための準備を進めました。

## **(2) ICT化の促進**

効率的な人事管理を実現するため人事管理システムを導入しました。また、財務管理システムの更新に際して、事務局が一元管理できる仕様に変更しました。

## **(3) 職場復帰支援プログラムの策定**

私傷病休職、特に精神的不調による休職者に対する復職支援プログラムを策定しました。

## **(4) ストレスチェックの実施(平成28年度より継続)**

平成30年度は全事業所においてストレスチェックを実施(外部委託)し、職員の精神的健康の一次予防、意識啓発に努めました。(対象者695名)

## **(5) インターネットの活用**

ウェブサイトにより、法人としての情報発信力を強化しました。事業内容や財務状況を公表することで、事業の透明性を高めることに努めました。

各事業所の求人情報をウェブサイトに掲載することで求職者に対する窓口を常設し、職員確保のためのツールとして活用しました。平成30年度におけるインターネット経由での問い合わせ・応募は、21件ありました。

## **(6) ハラスメント防止研修の実施(平成28年度より継続)**

女性活躍推進法の規定により策定された行動計画に基づき、職員を対象としたハラスメント防止研修を実施しました。2日間で64名が受講しました。

## **(7) 一般事業主行動計画の策定**

次世代法に基づく第四次行動計画と女性活躍推進法に基づく行動計画の計画期間が平成31年3月31日をもって満了を迎えるため、10月以降4回の検討委員会を開催し、次世代法・女性活躍推進法一体型の一般事業主行動計画を策定しました。第273回理事会において承認されたのち、神奈川労働局に策定届を提出しました。

## **(8) 研修事業の拡充**

重点項目の振り返りで触れたとおり、介護職員初任者研修事業を実施し、7名の修了者(3名は法人職員、4名は就職支援センターからの紹介)を輩出することができました。

保育士体験講座を開講し、法人職員(無資格者・希望者)の育成と潜在保育士の掘り起こしを図りました。法人外部からの受講者を含む3名が受講しました。平成31年度はさらに対象を広げ、保育体験・子育て支援も視野に入れた地域貢献事業として展開することとしました。

階層別研修は、S1等級からS3等級を対象に全10回開催し、256名が参加しました。

## **(9) かながわライフサポート事業の実施**

神奈川県社会福祉協議会が主催する生活困窮者支援事業「かながわライフサポート事業」に参加し、地域における公益的な取り組みを実施しました。

救護施設岡野福祉会館のCSW(コミュニティソーシャルワーカー)が支援事例を扱い、平成29年度からの継続事例1件が終結に至りました。

平成30年度末現在、8拠点12名のCSWが在籍しています。

## **(10) 法的課題への対応**

平成30年度から延命法律事務所と顧問契約を締結し、各事業所における利用契約上・労務管理上の法的課題に対し、助言を求めました。

## **(11) 事業所経営課題への介入**

衣笠診療所の経営上の課題を把握し財政的な安定化を図るため、事業所の経営会議に事務局

長が出席することとしました。また、職員の確保や次年度の予算状況など経営課題を共有し、検討するために臨時の理事会が開催されました。

#### 4. 施設整備等事業

##### (1) 主な施設整備事業（事業総額 1,000 千円を超えるもの）

平塚ふじみ園 広場芝生化事業 1,443,960 円（株式会社 G-DESIGN）

同 作業棟北側フェンス設置事業 2,700,000 円（株式会社クリエイトタクミ）

同 クリーニングプレス機入れ替え事業 1,242,000 円（株式会社 JMG 神奈川）

同 止水板設置事業 4,168,800 円（湘南渡邊株式会社）

救護施設岡野福祉会館 施設管理業務委託事業 6,310,332 円（株式会社光陽産業）

パークサイド岡野ホーム 複合複写機交換事業 1,049,760 円（株式会社大塚商会）

沼間愛児園 調理室床改修に伴う給食代替え事業 1,962,280 円（まごころ弁当逗子葉山店）

戸塚愛児園 防水カーテンリース事業 1,574,640 円（株式会社クリーンリース）

上大岡ゆう保育園 電話主装置交換・機器購入事業

1,783,810 円（NTT 東日本・株式会社 ONE）

相模原ななほし 公用車リース事業 3,959,280 円（日本カーソリユーションズ株式会社）

##### (2) 主な施設改修事業（事業総額 1,000 千円を超えるもの）

救護施設岡野福祉会館 1 階廊下および集会室壁・天井クロス張替え改修事業

1,549,800 円（株式会社光陽産業）

同 1 階廊下、集会室および食堂床材張替え改修事業 5,178,600 円（株式会社光陽産業）

シルバータウン相模原特別養護老人ホーム 電気設備改修事業

1,053,000 円（西野建設株式会社）

シルバータウン大野台ケアセンター 電気設備改修事業 1,684,800 円（西野建設株式会社）

沼間愛児園 ブロックフェンス改修事業 1,750,428 円（有限会社大木工業所）

戸塚愛児園 外部テラス・バルコニー床改修工事業 1,836,000 円（大洋建設株式会社）

桜山保育園 防水・バルコニー手摺支柱補強工事業 6,588,000 円（株式会社水雅）

旭保育園 外壁塗装および屋上防水シート工事業（\*） 18,688,849 円（株式会社勝栄）

一之宮愛児園 屋上防水改修事業（\*） 10,530,000 円（株式会社オーカワ）

（\*）印は補助金事業

##### (3) 主な固定資産取得

平塚ふじみ園 パソコン入れ替え事業 4,953,960 円（NEC フィールドディング株式会社）

救護施設岡野福祉会館 レセプト請求パソコン等入れ替え事業

2,352,840 円（キャノン ITS メディカル株式会社）

同 車イス用トイレ自動ドア更新事業 2,592,000 円（株式会社光陽産業）

#### 5. 地域参加のための事業

##### (1) 地域福祉

老人施設…緊急一時入所事業

保護施設…在宅高齢者緊急短期入所事業、救護施設通所事業、作業訓練事業

生活困窮者就労訓練事業（平成 29 年 11 月・平成 30 年 1 月認定）

保育所 …乳児保育事業、障害児保育事業、延長保育事業、一時保育事業、育児センター事業、育児相談事業、情報提供事業、休日保育事業

その他 …在宅訪問看護事業、保健教育事業、地域交流事業、施設開放

##### (2) 実習生受け入れ

社会福祉士、介護福祉士、看護師、ホームヘルパーおよび保育士等について、養成校ならびに養成機関からの実習生の受け入れを積極的に行いました。

## 6. 苦情解決体制の取り組み

地域の民生委員児童委員、社会福祉事業従事者、学識経験者の方々に協力いただき、各施設の苦情解決第三者委員の委嘱を行い、施設内の苦情解決について透明性を確保するよう努めました。

## 7. 個人情報保護の取り組み

「個人情報保護に関する基本方針」および「個人情報保護管理規程」等に基づき、個人情報の適正管理に努めました。

「特定個人情報保護管理規程」に基づき、個人番号の厳格な取り扱いに努めました。

## 8. 業務管理体制の整備

「法令等の遵守に関する規程」に基づき、介護保険施設および保育所における法令等遵守責任者を選任しました。さらに、各施設長を法令等遵守担当者としてコンプライアンス体制の構築に努めました。

また、「公益通報者保護規程」に基づき、公共性・公益的かつ信頼性の高い経営に努めました。

## 9. 福祉サービス第三者評価の受審

職員の資質向上と提供するサービスの質の向上を図るため、第三者評価を受審し客観的なサービスの評価を行いました。

○平成 30 年度受審施設

グループホーム相模原

## 10. 法人・施設情報の提供と情報公開

法人および施設の事業活動の内容や財務状況等に関する情報を、広報誌やウェブサイトを活用して、利用者、家族および一般等に対し積極的に情報を提供、公開しました。

併せて、全国社会福祉法人経営者協議会のウェブサイト上で、財務諸表を公開しました。

## Ⅲ 予算と決算

### 1. 予算の状況

当初予算額	収入額	5,190,509,000 円
	支出額	5,184,357,000 円
	収支差額	6,152,000 円
第一次補正予算額	収入額	5,240,384,000 円 (49,875,000 円増)
	支出額	5,228,982,000 円 (44,625,000 円増)
	収支差額	11,402,000 円 (5,250,000 円増)
第二次補正予算額	収入額	5,332,197,000 円 (91,813,000 円増)
	支出額	5,347,748,000 円 (118,766,000 円増)
	収支差額	▲15,551,000 円 (26,593,000 円減)
第三次補正予算	収入額	5,347,559,000 円 (15,362,000 円増)
	支出額	5,355,633,000 円 (119,559,000 円増)
	収支差額	▲8,074,000 円 (7,477,000 円減)

### 2. 決算の状況

決算額	収入額	5,350,984,910 円 (3,425,910 円増)
	支出額	5,318,573,334 円 (37,059,666 円減)
	収支差額	32,411,576 円 (40,485,576 円増)

詳細については、巻末の収支計算書総括表のとおり。

## IV 法人組織の活動

### 1. 評議員会

回次	議題	開催日・会場
定時 第63回	<b>【審議事項】</b> 1. 平成29年度計算書類及び財産目録について 2. 定款変更について <b>【報告事項】</b> 1. 平成29年度事業報告について 2. 資金の運用報告について	平成30年6月27日 救護施設岡野福祉会館5階会議室

### 2. 理事会

回次	議題	開催日・会場
第268回	<b>【審議事項】</b> 1. 平成29年度事業報告および決算について 2. 定款変更について 3. 相模原ななほしの認可申請について 4. 諸規程の一部改正について 5. 平成30年度第一次補正予算について 6. 平成30年度定時評議員会（第63回評議員会）の開催について <b>【報告事項】</b> 1. 平成29年度行政指導監査結果の報告について 2. 資金の運用報告について 3. 夏季賞与の支給について 4. 職務執行状況の報告について	平成30年6月12日 救護施設岡野福祉会館5階会議室
第269回	<b>【審議事項】</b> 1. パークサイド岡野ホームの定員変更について	平成30年7月2日 救護施設岡野福祉会館5階会議室
第270回	<b>【審議事項】</b> 1. 平成30年度第二次補正予算について 2. 諸規程の一部改正について 3. パークサイド岡野ホーム定員変更に伴う財産処分（転用）について 4. （仮称）依知地域障がい者相談支援センター業務受託法人公募について <b>【報告事項】</b> 1. 予備費の使用について 2. 平成30年度行政指導監査結果報告について 3. 資金の運用報告について 4. 冬季賞与の支給について 5. 相模原地区の給食委託業者の契約解除について <b>【その他】</b> 1. 業務プロセスの見直しについて	平成30年11月29日 救護施設岡野福祉会館5階会議室



第 271 回	<p><b>【審議事項】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 衣笠診療所の今後について</li> <li>2. パークサイド岡野ホーム定員変更の転換時期につて</li> </ol>	平成 31 年 1 月 17 日 救護施設岡野福祉会館 5 階会議室
第 272 回	<p><b>【審議事項】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 衣笠診療所の今後について</li> <li>2. 就労継続支援 B 型事業所認可申請及び運営規程の制定について</li> </ol> <p><b>【報告事項】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 弁護士への相談結果について</li> <li>2. 神奈川労働局の聴き取りについて</li> </ol> <p><b>【その他】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. (仮称) 依知地域障がい者相談支援センター業務受託法人の公募結果について</li> </ol>	平成 31 年 2 月 8 日 救護施設岡野福祉会館 5 階会議室
第 273 回	<p><b>【審議事項】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 諸規程の一部改正について</li> <li>2. 衣笠診療所の今後について</li> </ol> <p><b>【報告事項】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 相模原ななほしのサービス管理責任者について</li> <li>2. 平成 30 年度行政指導監査結果報告について</li> <li>3. 資金の運用報告について</li> <li>4. 職務執行状況の報告について</li> </ol> <p><b>【その他】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. パークサイド岡野ホーム職員からの聴取について</li> </ol>	平成 31 年 2 月 26 日 救護施設岡野福祉会館 5 階会議室
第 274 回	<p><b>【審議事項】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 衣笠診療所の今後について</li> <li>2. 諸規程の一部改正について</li> <li>3. 前期末支払資金残高の取り崩しについて</li> <li>4. 平成 30 年度第三次補正予算について</li> <li>5. 平成 31 年度事業計画および当初予算について</li> <li>6. 一般事業主行動計画の策定について</li> <li>7. 平塚ふじみ園駐車場用地の通行地役権の設定について</li> <li>8. 人事案件について</li> </ol> <p><b>【報告事項】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 予備費の使用について</li> <li>2. パークサイド岡野ホームの経過について</li> <li>3. 平成 30 年度行政指導監査結果報告について</li> <li>4. 資金の運用報告について</li> </ol> <p><b>【その他】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 春の叙勲の受章内定について</li> <li>2. 就労継続支援 B 型事業所「相模原ななほし」の指定について</li> </ol>	平成 31 年 3 月 26 日 救護施設岡野福祉会館 5 階会議室

### 3. 運営委員会

運営委員会は、原則毎月2回（第2・第4火曜日）開催しました（21回開催）。

開催日	議題
平成30年 4月10日	<b>【議題】</b> 1. 平成30年度第一次補正予算の編成について 2. 平成30年度賞与の計算方法について <b>【報告事項】</b> 1. 整備事業の状況について <b>【その他】</b> 1. 事業所間での祝い金の廃止について 2. 平成30年度キャリアアップ助成金について
平成30年 5月8日	<b>【議題】</b> 1. 無期労働契約転換者の401kの取り扱いについて 2. 独立行政法人福祉医療機構退職手当共済制度の俸給の調整額について 3. 平成30年度6月の賞与について 4. 職員労働組合からの要望書の回答について 5. 第268回理事会の開催通知について <b>【報告事項】</b> 1. 整備事業の状況について 2. 施設の運営状況について 3. 社会福祉法人指導監査実施要綱について
平成30年 5月29日	<b>【議題】</b> 1. 平成29年度事業報告および決算について 2. 平成30年度第一次補正予算について 3. 諸規程の一部改正について 4. 定款変更について 5. 相模原ななほしの認可申請について 6. 定年後の社会保険研修について <b>【報告事項】</b> 1. 施設の運営状況報告について 2. 整備事業の状況について 3. 資金の運用報告について 4. 6月の予定について <b>【その他】</b> 1. ウェブサイトの安全性の表示について
平成30年 6月12日	<b>【審議事項】</b> 1. 定款変更について 2. 平成30年度第一次補正予算について 3. 相模原ななほし整備工事について 4. 平成30年度監事監査（巡回）について <b>【報告事項】</b> 1. 整備事業の状況について

<p>平成 30 年 6 月 25 日</p>	<p><b>【議題】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. パークサイド岡野ホームの定員変更について</li> <li>2. 12 月の施設長会議について</li> </ol> <p><b>【報告事項】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 施設の運営状況報告について</li> <li>2. 整備事業の状況について</li> <li>3. 7 月の予定について</li> </ol> <p><b>【その他】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 職員の親族の雇用について</li> <li>2. 相模原ななほし工事前の挨拶について</li> <li>3. ブロック塀の確認について</li> <li>4. 旭保育園の汚水桝破損について</li> </ol>
<p>平成 30 年 7 月 10 日</p>	<p><b>【議題】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 衣笠診療所の資金繰りについて</li> <li>2. かながわライフサポート事業特別会費について</li> </ol> <p><b>【報告事項】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 整備事業の状況について</li> <li>2. 職員表彰について</li> </ol> <p><b>【その他】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 西日本豪雨災害に対する義援金について</li> <li>2. 評議員会・理事会の議事録について</li> <li>3. 採用試験の日程について</li> <li>4. 養護老人ホームのサテライトについて</li> <li>5. パシフィコ横浜「かながわ高齢者福祉研究大会」の結果報告について</li> <li>6. 災害用井戸の見学について</li> </ol>
<p>平成 30 年 7 月 24 日</p>	<p><b>【議題】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 一之宮愛児園屋上防水改修工事について</li> <li>2. 保育部門における処遇改善手当について</li> <li>3. 母子生活支援施設 2 の給与手続きについて</li> <li>4. 九州北部豪雨災害に対する義援金について</li> </ol> <p><b>【報告事項】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 施設の運営状況報告について</li> <li>2. 整備事業の状況について</li> <li>3. 8 月の予定について</li> </ol> <p><b>【その他】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 保育所に勤務する職員の人事管理方針について</li> <li>2. 資金の運用報告について</li> <li>3. 平塚ふじみ園給食委託業者について</li> </ol>
<p>平成 30 年 8 月 14 日</p>	<p><b>【議題】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 沼間愛児園幼児棟床内部改修工事について</li> <li>2. 旭保育園外部改修工事について</li> <li>3. 一般事業主行動計画の策定について</li> <li>4. 制裁処分について</li> </ol>

	<p><b>【報告事項】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 整備事業の状況について</li> <li>2. 定年退職者研修会アンケート結果について</li> </ol> <p><b>【その他】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 平成 30 年度かながわライフサポート事業総会について</li> <li>2. 西日本豪雨災害に係る社会福祉法人の義援金について</li> <li>3. コンクリートブロック塀の調査結果について</li> <li>4. インフルエンザの発生について</li> </ol>
平成 30 年 8 月 28 日	<p><b>【議題】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 職員表彰の選定について</li> </ol> <p><b>【報告事項】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 施設の運営状況報告について</li> <li>2. 整備事業の状況について</li> <li>3. 資金の運用報告について</li> <li>4. 9 月の予定について</li> </ol> <p><b>【その他】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 一般事業主行動計画策定委員会の設置について</li> <li>2. 逗子なないろ保育園保育士への対応について</li> <li>3. 母子生活支援施設 1 における文書の紛失について</li> </ol>
平成 30 年 9 月 11 日	<p><b>【議題】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 職場復帰支援プログラムについて</li> <li>2. 育児休業手当について</li> <li>3. 自己意向申告書・職務能力観察記録について</li> </ol> <p><b>【報告事項】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 整備事業の状況について</li> </ol> <p><b>【その他】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 寒川町による監査の実施について</li> </ol>
平成 30 年 9 月 25 日	<p><b>【議題】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 平成 30 年度第二次補正予算について</li> <li>2. 永年勤続者表彰式および資格試験合格者に対する記念品贈呈式について</li> </ol> <p><b>【報告事項】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 施設の運営状況報告について</li> <li>2. 整備事業の状況について</li> <li>3. 10 月の予定について</li> </ol> <p><b>【その他】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 財務管理研修・労務管理研修の実施について</li> <li>2. 経営協全国大会における大会宣言の採決について</li> </ol>
平成 30 年 10 月 9 日	<p><b>【議題】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 労働組からの要望書について</li> <li>2. 相模原ななほしの組織体制について</li> <li>3. 無期労働契約転換者の 401k の取り扱いについて</li> </ol> <p><b>【報告事項】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 整備事業の状況について</li> </ol>

	<p><b>【その他】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 労務管理研修の実施について</li> <li>2. シルバータウン相模原特別養護老人ホームへの求職問い合わせについて</li> </ol>
平成 30 年 10 月 23 日	<p><b>【議題】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 労働組合からの要望書の回答について</li> <li>2. 賞与の支給について</li> <li>3. 給与手続きの誤りについて</li> <li>4. 予算様式について</li> <li>5. 相模原ななほしの変更登記について</li> </ol> <p><b>【報告事項】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 施設の運営状況報告について</li> <li>2. 整備事業の状況について</li> <li>3. 11 月の予定について</li> </ol> <p><b>【その他】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 相模原ななほし在籍職員の 401k 加入について</li> <li>2. 事故・苦情報告について</li> <li>3. 叙勲受章について</li> <li>4. さむかわ保育園駐車場契約について</li> <li>5. 保育士就職フェア視察報告</li> </ol>
平成 30 年 11 月 13 日	<p><b>【議題】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 職場復帰支援プログラムの追加・訂正について</li> <li>2. 身分証明書の見直しについて</li> <li>3. 労働組合からの要望書に対する回答について</li> <li>4. 遺言による寄附について</li> </ol> <p><b>【報告事項】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 整備事業の状況について</li> <li>2. 逗子なないろ保育園職員の経過報告について</li> </ol> <p><b>【その他】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 衣笠診療所の経営について</li> </ol>
平成 30 年 11 月 26 日	<p><b>【議題】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. (仮称) 依知地域障がい者相談支援センター業務受託法人公募について</li> <li>2. 相模原地区の給食委託業者の契約解除について</li> <li>3. 労働組からの要望書に対する回答について</li> <li>4. 第 270 回理事会の進め方について</li> <li>5. 冬季賞与の支給について</li> <li>6. 平成 30 年度第二次補正予算について</li> <li>7. 諸規程の一部改正について</li> </ol> <p><b>【報告事項】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 施設の運営状況について</li> <li>2. 整備事業の状況について</li> <li>3. 12 月の予定について</li> </ol> <p><b>【その他】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 年賀状送付先の確認</li> </ol>

	2. 平塚ふじみ園駐車場用地について
平成 30 年 12 月 11 日	<p><b>【議題】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 育児休業手当の取り扱いについて</li> <li>2. 第 270 回理事会における提言について</li> </ol> <p><b>【報告事項】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 整備事業の状況について</li> <li>2. 年賀状の発送について</li> </ol> <p><b>【その他】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 平塚ふじみ園の駐車場用地の一部について</li> <li>2. 相模原地区の給食業務委託業者について</li> <li>3. 相模原市の特別養護老人ホーム公募について</li> <li>4. シルバータウン相模原特別養護老人ホーム居住費の変更について</li> </ol>
平成 30 年 12 月 25 日	<p><b>【議題】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 職場復帰支援プログラムについて</li> <li>2. 衣笠診療所の現状について</li> <li>3. 第 270 回理事会における提言について</li> </ol> <p><b>【報告事項】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 施設の運営状況報告について</li> <li>2. 整備事業の状況について</li> <li>3. 1 月の予定について</li> </ol> <p><b>【その他】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 身分証明書の継続使用について</li> <li>2. 食事提供方法変更に伴う保健所への相談結果報告</li> <li>3. 介護職員処遇改善加算の改正について</li> </ol>
平成 31 年 1 月 8 日	<p><b>【議題】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 衣笠診療所の今後について</li> <li>2. 運営委員会のあり方について</li> <li>3. 職場復帰支援プログラムの要綱について</li> <li>4. 採用試験の実施および結果通知方法について</li> <li>5. 労働組合からの要望書について</li> </ol> <p><b>【報告事項】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 期中監査結果報告について</li> <li>2. 整備事業の状況について</li> <li>3. 旧キャタピラー社員寮（研修センター）の視察結果について</li> <li>4. 住宅セーフティネット制度について</li> <li>5. 各部門からの報告について</li> </ol>
平成 31 年 2 月 12 日	<p><b>【議題】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 皇位継承に伴う祝日の取り扱いについて</li> <li>2. 諸規程の一部見直しについて</li> <li>3. 第 272 回理事会の開催通知について</li> <li>4. 平成 31 年度法人運営費について</li> </ol> <p><b>【報告事項】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 整備事業の状況について</li> </ol>

	<p><b>【その他】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 相模原ななほしのサービス管理責任者について</li> <li>2. 辞令交付式および新任職員研修会の開催について</li> <li>3. 運営状況報告について</li> <li>4. 2・3月の予定について</li> </ol>
平成 31 年 3 月 8 日	<p><b>【議題】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. パークサイド岡野ホーム職員の経過について</li> <li>2. 衣笠診療所の経過について</li> <li>3. クォーター同援の掲載内容について</li> <li>4. 法人の事業計画（重点目標）について</li> </ol> <p><b>【その他】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 労働組合からの意見書について</li> <li>2. 衣笠駅前のクリニック（不動産物件）について</li> </ol>
平成 31 年 3 月 12 日	<p><b>【議題】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 皇位継承に伴う祝日の取り扱いについて</li> <li>2. 諸規程の一部改正について</li> <li>3. 年次有給休暇の発生要件について</li> </ol> <p><b>【報告事項】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 整備事業の状況について</li> </ol> <p><b>【その他】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. パークサイド岡野ホーム職員への対応について</li> <li>2. 時間外労働・休日労働に関する協定届様式について</li> <li>3. 衣笠診療所看護職員の採用状況について</li> <li>4. 措置事業部門における処遇改善相当その他手当について</li> <li>5. 2月運営状況報告および事故報告</li> </ol>

#### 4. 施設長会議

事業部門制の導入に伴い部門会議が定期的に行われてきました。法人全体の情報共有と課題解決のため、奇数月と4月・12月に施設長会議を開催しました。

開催日	議 題
平成 30 年 4 月 27 日	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 平成 30 年度第一次補正予算の編成について</li> <li>2. 報告事項 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 障害者雇用納付金について</li> <li>(2) 第 267 回理事会の概要について</li> <li>(3) 施設の運営状況報告について</li> <li>(4) 共同募金の受配申請について</li> <li>(5) 平成 30 年度職員研修計画について</li> <li>(6) 職員組織表および関係団体等の委員役員等への就任状況調査について</li> <li>(7) 事務用品等の購入業者について</li> </ol> </li> <li>3. その他 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 「平成 29 年度を振り返って」の作成について</li> <li>(2) 階層別研修報告書の提出について</li> <li>(3) キャリアアップ助成金について</li> </ol> </li> </ol>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>(4) 労働組合からの要望書について</li> <li>(5) 事業所間祝い金の扱いについて</li> <li>(6) 年間予定表の配布</li> </ul>
平成 30 年 5 月 29 日	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. 平成 29 年度事業報告および決算について</li> <li>2. 平成 30 年度第一次補正予算について</li> <li>3. 諸規程の一部改正について</li> <li>4. 賞与（夏季）の支給について</li> <li>5. 報告事項 <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 定款変更について</li> <li>(2) 相模原ななほし認可申請について</li> <li>(3) 施設の運営状況報告について</li> <li>(4) 労働組合からの要望書の回答について</li> <li>(5) 資金の運用報告について</li> </ul> </li> <li>6. その他 <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 平成 30 年度キャリアアップ助成金について</li> <li>(2) 平成 29 年度消費税および地方消費税の確定申告と納付について</li> <li>(3) 9 月の予定変更について</li> <li>(4) 財務ソフトウェアの入れ替えについて</li> <li>(5) 6 月の予定について</li> <li>(6) 定年退職者に対する社会保険研修会について</li> </ul> </li> </ul>
平成 30 年 7 月 24 日	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. 報告事項 <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 施設の運営状況報告について</li> <li>(2) 永年勤続表彰について</li> <li>(3) 平成 30 年度採用試験について</li> <li>(4) 評議員会・理事会の概要について</li> <li>(5) 公益法人等の収支計算書について</li> <li>(6) 経営戦略会議の報告について</li> <li>(7) 12 月施設長会議について</li> <li>(8) 会計監査人による期中監査の日程について</li> </ul> </li> <li>2. その他 <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 経営戦略会議の報告について</li> <li>(2) 階層別 S1 研修の日程変更について</li> <li>(3) 障害者雇用促進法に基づく自主点検資料について</li> </ul> </li> </ul>
平成 30 年 9 月 28 日	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. 平成 30 年度第二次補正予算の編成について</li> <li>2. 育児休業手当について</li> <li>3. 職場復帰支援プログラムについて</li> <li>4. 報告事項 <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 施設の運営状況報告について</li> <li>(2) 平成 30 年度キャリアアップ助成金について</li> <li>(3) 平成 30 年度ストレスチェックの実施について</li> <li>(4) 一般事業主行動計画策定委員会の設置について</li> <li>(5) 自己意向申告書および職務能力等観察記録について</li> </ul> </li> <li>5. その他</li> </ul>



	(1) 定年退職者に対する社会保険研修について
平成 30 年 11 月 26 日	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 平成 30 年度第二次補正予算について</li> <li>2. 諸規程の一部改正について</li> <li>3. 冬季賞与の支給について</li> <li>4. 報告事項 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 施設の運営状況報告について</li> <li>(2) 赤い羽根共同募金の実施結果について</li> <li>(3) 平成 30 年度福利厚生事業（職員交流会）について</li> <li>(4) 労働組合からの要望書の回答について</li> <li>(5) 身分証明書の廃止について</li> <li>(6) 一般事業主行動計画策定に向けたアンケートの実施について</li> </ol> </li> <li>5. その他 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 12 月施設長会議開催通知について</li> <li>(2) 1 月予定表について</li> <li>(3) 働き方改革関連法の周知</li> <li>(4) 会長面談について</li> </ol> </li> </ol>
平成 30 年 12 月 19 日	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 報告事項 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 第 270 回理事会の報告について</li> <li>(2) 寄附者名簿の提出について</li> <li>(3) 施設の運営状況報告について</li> </ol> </li> <li>2. その他 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 育児休業手当の廃止に係る労働組合への提案書について</li> <li>(2) 就業規則等の変更手続きについて</li> <li>(3) ストレスチェックの集団分析について</li> </ol> </li> </ol>
平成 31 年 1 月 17 日	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 平成 30 年度第三次補正予算の編成について</li> <li>2. 平成 31 年度事業計画および当初予算の編成について</li> <li>3. 辞令交付のむけてのスケジュールについて</li> <li>4. 報告事項 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 施設の運営状況報告について</li> <li>(2) 期中監査結果報告について</li> <li>(3) 職場復帰支援プログラムについて</li> <li>(4) 平成 31 年度時間割給与について</li> </ol> </li> <li>5. その他 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 階層別研修講師ふり返り概要報告</li> <li>(2) 労働組合に対する提起書について</li> </ol> </li> </ol>
平成 31 年 3 月 22 日	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 平成 30 年度第三次補正予算について</li> <li>2. 平成 31 年度事業計画および当初予算について</li> <li>3. 諸規程の一部改正について</li> <li>4. 平成 30 年度事業報告および決算の編成について</li> <li>5. 一般事業主行動計画の策定について</li> <li>6. 報告事項 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 施設の運営状況報告について</li> <li>(2) 資金の運用報告について</li> </ol> </li> </ol>

	(3) 監事監査の日程について (4) 第 271 回から第 273 回理事会の報告について (5) 各種調査依頼について 7. その他 (1) 横浜市社会福祉法人説明会資料の配布 (2) じゃらんコーポレートサービス URL の変更について (3) 給与改定通達等の確認依頼 (4) 労働組合からの意見書について (5) 安否確認サービスの運用について (6) 時間外労働に関する協定書の様式について (7) 4・5 月の予定について
--	--

## V 法人の行事等

### 1. 永年勤続者表彰式、資格試験合格者に対する記念品贈呈式の開催

10 月 1 日（月）標記式典を開催し、永年勤続者にはその労に報いるとともに職員の士気高揚に資する趣旨から表彰し、社会福祉士等の試験合格者にはその努力に報いるために記念品を贈りました。また、法人および施設経営に顕著な業績があったものとして 2 名および 1 部署が表彰されました。

永年勤続表彰者 42 名 10 年勤続表彰 27 名

20 年勤続表彰 13 名

30 年勤続表彰 1 名

40 年勤続表彰 1 名

資格試験合格者 11 名 精神保健福祉士 1 名

介護福祉士 5 名

介護支援専門員 3 名

保育士 2 名

公的表彰受賞者 2 名 厚生労働大臣表彰 1 名

介護賞 1 名

職員表彰 2 名・1 部署

### 2. 定年退職者感謝状贈呈式

3 月 28 日（木）に、平成 30 年度定年退職者 7 名の長年の労に報いるため、感謝状と記念品を贈呈しました。

### 3. 福利厚生事業

職員および家族の親睦を深めることを目的として、11 月 11 日および 24 日に職員交流会（みなとみらいでの昼食会）を実施しました。職員およびその家族計 115 名が参加しました。

## VI 職員の福利厚生

法人では、職員が働きやすい労働環境を作るため次の福利厚生事業を推進しました。

### 1. 育児・介護休業制度

仕事と育児または、仕事と介護を両立させるため、育児・介護休業および短時間勤務制度の充実を図りました。

平成 30 年度 育児休業取得者（新規） 13 名

同 (1 歳超) 9 名

同 (1 歳 6 か月超) 2 名

育児短時間勤務 17名  
深夜勤務の制限 のべ8名

## 2. 永年勤続者に対する休暇の付与

勤続20年の職員に対しては、永年勤続者表彰式において記念品・褒賞金を贈呈したほか、5日間の特別有給休暇を付与しました。8名の職員が取得しました。

## 3. 職員健康診断の促進

職員の健康管理の一環として、生活習慣病予防健診や法定健診の受診を促進しました。

## 4. 被服の貸与

事業所において職種に応じ作業服等の貸与を実施しました。

## 5. 職員交流と福利厚生事業への参加

事業所では、職員の親睦と連帯感を深めるため職員旅行や懇親会などを実施しました。また、神奈川県福利協会の主催する福利厚生事業に参加することで他の社会福祉法人の職員との交流や見聞を広げるよう勧奨しました。

## 6. 保養施設（オーナーズヴィラ）の利用状況

職員の余暇利用と活力再生の意味から、会員制の保養施設（日本オーナーズクラブ）に入会し、予約受付を行いました。平成30年度の利用状況は次のとおりです。

ヴィラ	件数	人数	ヴィラ	件数	人数
箱根姥子	2	7	浜名湖	0	0
軽井沢	2	9	鴨川	1	3
白馬	4	16	上越	2	7
東条湖	0	0	富士	0	0
強羅	3	14	熱海	0	0

その他、マホロバ・マインズ三浦とホテル利用契約を結び、職員とその家族の福利厚生の充実を図りました。

## Ⅶ 職員参加システム

本会は、各事業所が地域福祉の拠点となって、活発な運営ならびに福祉サービスの向上に努めるよう、職員参加により次の事業を実施しました。

### 1. 「クォーターリー同援」の発行

法人内の重要会議や職員の異動、各事業所の紹介等のほか、社会福祉関係の情報を掲載した広報紙を、年4回950部発行、全職員と関係機関等に配布しました。

### 2. 職員等による募金活動の実施

- (1) 赤い羽根共同募金に協力し、304,276円（地区社協含む）の募金を届けました。
- (2) 歳末助け合い募金に参加、133,277円を神奈川新聞厚生文化事業団へ届けました。

\*目標援助制度における目標面接および育成面接が開始されたため、平成29年度まで実施していた自己意向申告書と職務能力等観察記録は廃止しました。

## Ⅷ 研究会・検討委員会および研修会

本会および事業所の戦略的・持続的経営のため、職員の能力開発と資質向上を図りつつ、職員をサポートすることを目的として研究会や研修会を実施しました。多様化する福祉ニーズへの対応策を講じるとともに、地域社会に貢献できる福祉施設のあり方についてさまざまな視点から検討を重ねました。

## 1. 就労事業準備委員会

中長期経営計画の骨子に基づき、障害者福祉サービス事業を開始するため、各部門から選出された職員が平成 28 年度から引き続き準備委員として活動しました。実施事業の検討と導入手順の研究、他法人が実施している事業の見学、事業計画と収支予算の策定など、担当者が自主的・能動的に委員会の運営を行いました。グループホームについては建て貸しを基本方針として不動産業者と交渉したほか、相模原市中央区清新にある物件の視察を行いました。

## 2. 人材育成事業検討委員会

平成 29 年度に作成したカリキュラム・テキストを使用して、階層別の初任者を対象とした研修会を 10 回（新任職員研修含む）開催し、仮格付けで S1 等級から S3 等級に格付された職員 256 名が参加しました。4・6・11・1 月に実施。保育士体験講座は法人外部からの参加を含め 3 名が参加しました。介護職員初任者研修は開講 2 年目を迎え、相模原市就職支援センターからの参加者を含め 7 名が全カリキュラムを修了しました。

## 3. 新任職員研修会

平成 29 年 4 月 1 日付で法人採用となった職員に対し 3 日間の研修を実施しました。1 日目は、採用辞令交付式後に法人の沿革や就業規則および福利厚生について説明し、措置施設、高齢者施設、保育所についての概要説明を行いました。2・3 日目は、上記階層別の初任者向け研修を実施しました。

1 日目 平成 29 年 3 月 31 日（金）10：30～ 38 名参加

2・3 日目 平成 29 年 4 月 20 日（金）・24 日（火） 9：00～ 33 名参加

## 4. 定年退職後の社会保険研修会

定年退職予定者を対象に定年後の事務手続きについて、仁科亮氏（社会保険労務士）を講師に招き、研修を行いました。平成 30 年度は開催時期についてアンケートを実施した結果、12 月 18 日に開催し 7 名が参加しました。

## 5. 事務担当者研修会

社会福祉法改正に伴う会計処理の変更を踏まえ、各事業所における事務手続きをより確実なものとするため、会計実務上の留意点を周知しました。1 月 16 日開催。

また、職務遂行力の向上と日常業務における課題の共有を目的として、保育所事務担当者研修会を実施しました。7 月 13 日、1 月 16 日開催。

## 6. 主任保育士研修会

保育所の主任保育士（副施設長の兼務を含む。）による情報交換や研究の場として研修会を行いました。法人の経営改革についての情報共有、職員研修のあり方や職員の心得について検討を行いました。5 回開催。

## 7. 保育主任研修会

保育所の保育主任による情報共有や保育技術の研究、後輩保育士の指導・育成方法など、保育主任としての職務遂行能力を高めるための研修会を実施しました。3 回開催。

## 8. 給食担当者研修会

保育所の給食担当者による施設見学や給食に関する情報交換の場として研修会を行いました。また、入所施設の給食担当者についても上記同様の研修会を実施しました。

保育所給食担当者研修会 3 回開催

入所施設給食担当者研修会 2 回開催

## 9. 施設間交流研修

入所施設と保育所のそれぞれが、研修計画に基づき施設間交流研修を実施しました。

入所施設は、施設見学研修を実施し、10 月から 3 月にかけて 12 名が参加しました。保育所においては、保育士・調理員 22 名の交換研修を行いました。

## 10. 一般事業主行動計画策定委員会

既存の行動計画の期間満了に伴い、策定委員会を組織して次期行動計画の策定について検討しました。幅広い議論を行うため各事業部門から年代を特定して委員を選出し、4回（10月・11月・1月・3月）の委員会を開催しました。

## 11. 内部研修会の実施状況

一般事業主行動計画に基づき、外部から講師を招いて「ハラスメント防止研修」を実施しました。2月20日21名、27日19名参加。

保育所施設長および主任保育士を対象として、財務研修と労務研修を実施しました。各研修とも6回開催。

## 12. 外部研修会への参加状況

法人および事業所の健全経営と幹部職員等の資質向上を図るために、平成21年に定めた職員研修実施方針に基づき職員研修実施計画を立案し、外部団体が主催する研修会等へ積極的に参加しました（括弧内は主催団体）。

- 6月 管理職員キャリアパス対応生涯研修課程（神奈川県社会福祉協議会）
- 7月 ストレスマネジメント研修（神奈川県社会福祉協議会）  
社会福祉施設経営実務セミナー（福祉医療機構）  
モチベーションマネジメント研修（神奈川県社会福祉協議会）  
社会福祉説の経営基礎（ウィリング横浜）
- 8月 特別養護老人ホーム経営セミナー（福祉医療機構）
- 9月 管理者のためのメンタルヘルス（ウィリング横浜）  
第37回全国社会福祉法人経営者大会（全国社会福祉法人経営者協議会・長野県）
- 10月 リーダーシップ基礎研修（ウィリング横浜）  
ファシリテーション基礎研修（神奈川県社会福祉協議会）  
子ども・子育て支援事業経営セミナー（福祉医療機構）  
初級リスクマネジャー養成講座前期（全国社会福祉法人経営者協議会）
- 11月 上級リスクマネジャー養成講座（全国社会福祉法人経営者協議会）  
労務リスク対応セミナー（あいおいニッセイ同和損害保険株式会社）  
チームリーダーキャリアパス対応課程（神奈川県社会福祉協議会）
- 12月 初級リスクマネジャー養成講座後期（全国社会福祉法人経営者協議会）
- 1月 人事・労務管理講座（全国社会福祉法人経営者協議会）
- 2月 会計実務者決算講座（全国社会福祉法人経営者協議会）  
施設運営管理研修（神奈川県社会福祉協議会）
- 3月 高齢者福祉事業経営セミナー（全国社会福祉法人経営者協議会）  
トップセミナー（四社協共催）

## Ⅸ その他

### 1. 会長面談の実施

会長および事業部門長と各施設長が面談を実施し、施設間の人事異動や施設運営の問題点などを協議・調整しました。

### 2. 監事による巡回指導監査の実施

7月から翌年2月にかけて、両監事が各施設に赴き、財務の執行状況および業務の実施状況の巡回指導監査を行いました。会計監査人による期中監査が予定されていたため、期中監査を実施しない事業所7拠点に対し実施しました。