

第1章 法人の概要

法人名 社会福祉法人^{恩賜}神奈川県同胞援護会^{財団}
所在地 横浜市西区岡野二丁目15番6号

法人理念

神奈川県同胞援護会は、昭和22年に認可されてから長い間社会福祉事業に携わってきました。救護施設、老人ホーム、保育所、母子生活支援施設、診療所等といった多岐にわたった施設を運営しており、いろいろな場面での福祉サービスを提供することができます。

今後もより多くの社会的・個別的ニーズに対応した福祉サービスを永続的に提供するとともに、発展すべく、すべての職員が理念に基づいた福祉サービスの実践に努めます。

1. 人権を尊重します

私たちは、一人ひとりの立場に立ち、人としての尊厳をしっかり守り、個別性に配慮した、柔軟で適切な対応をしていきます。

2. 幸せであるためのサポートをします

私たちは、一人ひとりが安心して生活し、幸せな人生を送ることができるように、専門性をもってサポートしていきます。

3. 地域社会と共生していきます

私たちは、地域交流、施設開放といったことはもちろんのこと、福祉の情報発信基地になり、地域社会に溶け込んだ活動をしていきます。

I 概要

1. 法人の特色

法人理念に基づき、生活保護、児童福祉、高齢者福祉などの多様な福祉サービスが、利用者の意向を尊重して総合的に提供されるよう創意工夫することにより、利用者が個人の尊厳を保持しつつ、心身ともに健やかに育成され、またその有する能力に応じ自立した日常生活を地域社会において営むことができるよう支援することを目的として、事業経営を行いました。

また、法や制度の狭間で生活に困難をきたしている方々に対し、地域の関係機関のネットワークを活用することで課題解決のための支援を行いました。

2. 法人組織と職員構成 (R5.3.31 現在)

1) 組織図 (28 頁に掲載)

2) 職員構成 総数 843 名 (職種別構成表は 29 頁・30 頁に掲載)

		20代	30代	40代	50代	60代	70代	計	割合
I 種職員	男		1	7	6	2		16	1.9%
	女			7	12	6		25	3.0%
II 種職員	男	8	30	25	17			80	9.5%
	女	69	60	104	85	8		326	38.7%
III 種職員	男							0	0.0%
	女		5	3				8	0.9%
IV 種職員	男	1	3	6	4			14	1.7%
	女	2	16	14	15	2		49	5.8%

契約職員	男		1	1			2	4	0.5%
	女	1	5	13	9	14	1	43	5.1%
パートタイム	男	5	2		3	6	24	40	4.7%
	女	7	19	46	45	58	31	206	24.4%
再雇用	男						2	2	0.2%
	女						30	30	3.6%
計		93	142	226	196	128	58	843	100.0%
割合		11.0%	16.8%	26.8%	23.3%	15.2%	6.9%	100.0%	

男性 156 名 (18.5%) 女性 687 名 (81.5%)

I 種・II 種・III 種・再雇用 487 名 (57.8%) IV 種 (常勤・無期) 63 名 (7.%)

契約 (常勤・有期) 47 名 (5.6%) パートタイム 246 名 (29.2%)

在籍年数別

		～5	5～10	10～15	15～20	20～25	25～30	30～	計	
I 種	男	1		1	3	1	7	3	16	1.9%
	女		1	3	3	2	6	10	25	3.0%
II 種	男	13	24	22	13	3	4	1	80	9.5%
	女	77	92	48	53	27	20	9	326	38.7%
III 種	男								0	0.0%
	女	1	2	1	3	1			8	0.9%
IV 種	男	10	2	1				1	14	1.7%
	女	28	10	4	6			1	49	5.8%
契約	男	1	1	1				1	4	0.5%
	女	12	13	6	7	2	3		43	5.1%
パート	男	26	8	4	1	1			40	4.7%
	女	96	46	23	21	13	5	2	206	24.4%
再雇用	男							2	2	0.2%
	女		6	4	5	4	6	5	30	3.6%
計		265	205	118	115	54	51	35	843	100.0%
割合		31.4%	24.3%	14.0%	13.6%	6.4%	6.0%	4.2%	100%	

平均

種別	人数	年齢	在籍年数
I 種	41	53 歳 2 か月	26 年 0 か月
II 種	406	42 歳 0 か月	11 年 6 か月
III 種	8	39 歳 0 か月	13 年 3 か月
IV 種	63	44 歳 5 か月	6 年 7 か月
契約	47	53 歳 7 か月	10 年 10 か月
パート	246	56 歳 9 か月	7 年 8 か月
再雇用	32	63 歳 0 か月	22 年 8 か月
全体平均	843	48 歳 6 か月	11 年 2 か月

Ⅱ 事 業

1. 令和4年度の法人重点目標に対する取り組み

令和4年度においても、前年に引き続き新型コロナウイルスの影響が大きく、研修や会議はリモートによる対応が多くなりましたが、次年度に向けては通常の実行ができるような状況になりつつあると思われますので、この3年間の経験を活かして事業を進めてまいります。

(1) 施設の整備・改修

各施設における修繕等については、引き続き行っており、建物の保全に努めてきています。

(2) 沼間愛児園の建て替え

着工が遅れたために、令和4年度中の完成が間に合わなくなりましたが、それ以降工事は順調に進み、令和5年7月に完成、新園舎での保育が開始される予定です。

(3) パークサイド岡野ホーム経営改善について

令和4年度については、特別養護老人ホームでは加算取得に努め、通所事業は想定より稼働率が大きかったため、収支状況が改善されました。次年度も引き続き経営改善に努めていきます。

(4) 相模原ななほしの事業運営について

令和4年度については、収支状況だけをみれば、スタートラインに立てた状況になりました。しかし今後の報酬改定などを鑑み、次年度以降もさらに事業運営について検討していきます。

(5) 災害対策と事業継続計画

事業継続計画については、令和4年度に見直しを行い、さらに感染症についても加えられました。次年度以降も検討を重ねていきます。

(6) コロナ禍における研修の見直し

階層別研修についてはリモートにより実施することができました。次年度については、感染状況に注意しながら対面での研修を考えていきます。

(7) SDGsの取り組みについて

各施設において、SDGsについての内容や取り組みを検討しました。職員への浸透度についてはばらついているため、引き続き啓発を図るよう取り組んでいきます。

(8) 各事業部門における取り組み

《措置事業部門》

措置事業部門は、救護施設と母子生活支援施設で構成され、事業部門会議を毎月開催し、情報共有と共通課題の検討を行った。

救護施設では、新型コロナウイルス感染症の影響もあり、施設の入退所状況が停滞した。また、病院での退院が見込めない長期入院者の措置解除が増えて、施設の入所定員を割り込む状況となり、減収に繋がった。ロシアのウクライナ侵攻が1年以上も続き、経済的な物価高騰の影響が大きく施設運営に及ぼした。新型コロナウイルス感染症対応地方創生臨時交付金における「電気・ガス・食料品等価格高騰重点支援地方交付金」による支援をいただき、運営費の補填となった。福祉施設等の虐待や不適切な支援が問題となり、種別団体等で虐待・権利侵害の根絶に向けた行動宣言～さらなる人権尊重・尊厳保持の実現に向けて～虐待・権利侵害の根絶と利用者主体のさらなる福祉の増進に向けた取り組みを進めた。社会保障審議会生活困窮者自立支援および生活保護部会で示された中間まとめにもある個別支援計画書の義務化に向けた体制づくりに努めた。救護施設等基準の改正に伴う対応は、ハラスメント対策として法人の行うハラスメント研修等で適切な取組に努めた。感染症や災害の発生時における業務継続計画、感染症及び食中毒の発生の予防及びまん延防止対応については、経過期間を見据えた対応を行った。

母子生活支援施設は、コロナ禍の特別な措置により暫定定員の問題については回避すること

ができていますが、相変わらず入所増にはつながっていない。本年度は神奈川県母子生活支援施設協議会の関係機関研修会で、母子生活支援施設の入所に携わっている関係機関の方と共に母子生活支援施設の今後の活用について活発な意見交換を行い、数件ではあるが入所の問い合わせにつながった。

横浜市の通信機器の使用については、対応と留意点のめやすをもとに安心・安全を確保できるよう、関係機関を含め検討決定することになった。

公益的事業に関して令和4年4月から参画させてもらっている地域の公民館での子ども食堂が好評で、施設としても参画させて頂ける喜びを感じている。来年度からは学習支援も追加され、ますます地域の方たちと一緒に活動の幅も広がっていく予定である。

《共生事業部門》

共生事業部門においては、施設長の人事異動があり体制を整える事に努めた一年であった。また、相模原養護老人ホームとシルバータウン相模原特別養護老人ホームにおいては、新型コロナウイルス感染症によるクラスターが発生し所轄の保健所の指示のもと対応に努めた。しかしながら入居者のみならず職員も多数感染し、共生事業部門間で職員派遣を行い業務体制を整え、入居者対応とさらなる感染拡大の防止に努めた。

反省としてクラスター発生エリアにおいては、動線を遮断したため、情報伝達に不備があり現場の混乱や不安を招いてしまったため、後半ではホワイトボードによる連絡や感染状況報告とアルソックメールも活用し閉鎖棟にも情報が届くように努めた。

この度の新型コロナウイルス感染症においては、入居者が感染し入院後、退院されても残念ながら健康状態が改善せず療養型医療施設へ退所となるケースも多く、高齢者が感染することの怖さを実感することとなった。

・パークサイド岡野ホームにおいては、入居者のプライバシー保護を目的とし補助金を活用した居室のパーテーション工事を行い入居者がゆったりと生活できるよう生活環境を整えた。

・コロナ感染症の収束が見通せないなか、地域支援活動の一環として障がい者施設と地域の方とコラボし、サツマイモを植え収穫「焼き芋大会」を行った。

・相模原ななほしにおいても利用者のコロナ感染による影響は大きかったがアクセサリーやグッズ販売のエリア拡大に努めた。

・まとめとして令和4年度においては、施設長の異動がある中でのコロナ対応となり情報の伝達と共有の大切さを実感した。厳しい状況の中で、それぞれの事業所においては制限がある中でも行事やレクレーションを工夫し少しでも入居者、利用者楽しんで頂けるように努力した職員には、深く感謝したい。

《保育事業部門》

「新型コロナウイルス感染症」の三年目も、各施設は子どもたちが元気に楽しく過ごせるよう、日々の保育・行事等を今できる精一杯の取り組みにより、第七波、第八波を乗り越えてきた。今後も「コロナ」とは長い付き合いになると思うが、保育・行事等を見直し、さらに子どもたちの活動を広げられるよう工夫していきたい。

令和4年度、取り組んできた項目とその振り返りは以下のとおりである。

1. 「新型コロナウイルス感染症」第七波が訪れ、その対応に追われることも多いと予想されるが、これまでの経験を活かし、各自治体・他園と協力し丁寧に素早く対応する
 - ・新型コロナウイルス感染症の流行が第七波で止まるのではと期待もしたが、結果第八波まで続き、その中でも今までの経験を活かし素早く対応できるようになった。これからも第九波があるのではと懸念されているところではあるが、引き続き対応していきたい。
2. 保育主任は園ごとに人数が決まり固定化していたが、名称を廃止し、乳児リーダー・幼児リーダーに変更。このことによりS4の枠を広げることができ、昇格への希望がもてるよ

うになる。半面何年経過しても役割を果たせなければ降格し、学びなおしてもらおう。「職員育成目安表」を元に人材育成に取り組む。

- ・固定化をやめたためS4でなくてもリーダーの経験を積めるようになった。反対に保育主任であった保育士がリーダーにならなかった場合、客観的にリーダーの立場を見ることができ、勉強になったとの声を聞かれた。「職員育成目安表」を使いどのように取り組むことが出来たか、一年目の結果を出し合いながら見直していく。
- 3. 主任保育士、乳児リーダー・幼児リーダー研修会を「コロナ禍」であれば少人数にするなど、様子を見ながら再開する。
 - ・令和4年度は全施設の主任保育士、リーダー研修会をそれぞれ各地区から1名ずつ、計3名の出席者で行った。3名の出席者は内容を各地区におろし、そこで出た意見を持ち寄り「職員の心得」等を仕上げた。一年間少人数の研修とし、その良さもあったが、令和5年度からは全施設出席で行いたい。
- 4. 保育士採用情報パンフレット「DOEN press」が完成した。実習生や潜在保育士に見てもらえるよう、養成学校や各地域に働きかけ人材確保につなげたい。
 - ・各養成校等に「DOEN press」を置いてもらったり、高校生に配付したが、すぐに成果が表れるものでもないで地道に行っていくとともに、令和5年度は「保育士復職支援」を再開するため有意義に使っていききたい。
- 5. 令和5年度開園予定の沼間愛児園園舎建設に向けての最終準備とともに、今後の法人内の保育施設建て替え等について新たに検討を始める。
 - ・沼間愛児園の建設は順調に行われ、7月上旬には新園舎へ移ることができる見通しとなった。そのことと並行して10園の保育園は、少子化対策、園舎建て替えに向け話し合いを重ねていく。
- 6. SDGsに興味と関心をもって理解を深め「できることは何か」実践方法を考えていく。
 - ・各施設で「SDGs」について興味と理解を深めるところから取り組んだ。施設によってその取り組み方は違うが、子どもたちには絵本や紙芝居を使い、話し合いをして理解を深めた。職員は項目の中ですでに取り組んでいることなど確認することが出来た。これからさらに「SDGs」の本当の意味、やるべきこと等、世界の動きにアンテナを張って取り組んでいきたい。また今後は保育事業部門会議、主任保育士研修会、リーダー研修会でもさらに理解が深まるよう話し合っていく。

2. 基本的事業

次の各種社会福祉事業・公益事業を実施しました。

(1) 第一種社会福祉事業

救護施設…「平塚ふじみ園」および「救護施設岡野福祉会館」の設置経営

母子生活支援施設…「母子生活支援施設1」および「母子生活支援施設2」の設置経営

養護老人ホーム…「相模原養護老人ホーム」の設置経営

特別養護老人ホーム（介護老人福祉施設）…「シルバータウン相模原特別養護老人ホーム」および「パークサイド岡野ホーム」の設置経営

(2) 第二種社会福祉事業

保育所…「金沢愛児園」「沼間愛児園」「衣笠愛児園」「戸塚愛児園」「桜山保育園」「上大岡ゆう保育園」「さむかわ保育園」「旭保育園」「一之宮愛児園」および「逗子なないろ保育園」の設置経営

★保育所事業運営方針（保育理念）

1. 児童福祉法に基づき、子どもの人権や主体性を尊重するとともに、子どもの最善の利益を考慮し、その福祉を積極的にすすめる。
 2. 地域社会との連携を図り、全ての子育て家庭の支援をおこなう。
- 一時預かり事業…「金沢愛児園」「沼間愛児園」「戸塚愛児園」「桜山保育園」「上大岡ゆう保育園」「さむかわ保育園」「旭保育園」「一之宮愛児園」および「逗子なないろ保育園」の事業経営
- 子育て短期支援事業…「母子生活支援施設2」の事業経営
- 老人デイサービス事業（通所介護事業）…「シルバータウン大野台ケアセンター」「パークサイド岡野デイサービスセンター」および「グループホーム相模原」の事業経営
- 老人居宅介護等事業（訪問介護事業）…「相模原養護老人ホームヘルパーステーション」および「シルバータウン大野台ケアセンター（ホームヘルプサービス）」の事業経営
- 認知症対応型老人共同生活援助事業（認知症対応型共同生活介護）…「グループホーム相模原」の事業経営
- 老人短期入所事業…「シルバータウン相模原特別養護老人ホーム」および「パークサイド岡野ホーム」の事業経営
- 老人デイサービスセンター…「シルバータウン大野台ケアセンター」の設置経営
- 障害福祉サービス事業…「シルバータウン大野台センター」および「相模原ななほし」の事業経営
- 生計困難者に対して、その住居で衣食その他日常の生活必需品もしくはこれに要する金銭を与え、または生活に関する相談に応ずる事業…かながわライフサポート事業への参加

(3) 公益事業

- 居宅介護支援事業…「シルバータウン大野台ケアセンター」および「パークサイド岡野ホーム」の事業経営
- 地域包括支援センター…「シルバータウン大野台ケアセンター（大沼地域包括支援センター・大野台地域包括支援センター）」の事業経営
- 社会福祉の増進に資する人材の育成・確保に関する事業…法人本部のサービス区分における「介護職員初任者研修事業」、「保育士体験講座」を実施（令和4年度は休講）

3. 令和4年度の取り組み

(1) 会議についての検討

運営委員会の人員、また理事会の定数及び外部理事の人数について検討を重ねました。また、次世代の職員に法人職員という意識をもって、広く意見交換ができる会議についても検討されています。

(2) ストレスチェックの実施（平成28年度より継続）

全事業所においてストレスチェックを実施（外部委託）し、職員の精神的健康の一次予防、意識啓発に努めました。（対象者 618 名）

(3) インターネットの活用

ウェブサイトにより、法人としての情報発信力の強化を目指しました。事業内容や財務状況を公表することで、事業の透明性を高めることに努めました。

各事業所の求人情報をウェブサイトに掲載することで求職者に対する窓口を常設し、職員確保のためのツールとして活用しました。令和4年度におけるインターネット経由での問い合わせ・応募は、12件ありました。

(4) ハラスメント防止研修の実施（平成28年度より継続）

女性活躍推進法の規定により策定された行動計画に基づき、職員を対象としたハラスメント防止研修を実施しました。2日間で50名が受講しました。

(5) 研修事業の拡充

介護職員初任者研修事業、保育士体験講座は新型コロナウイルス感染拡大防止のため休止をしており、次年度からの再開を予定しています。また保育士体験講座は保育士復職支援事業として実施予定です。

階層別研修については、令和4年度はリモートにて実施し、S1等級～S3等級を対象に全3回開催し、44名が参加しました。

(6) かながわライフサポート事業の実施

神奈川県社会福祉協議会が主催する生活困窮者支援事業「かながわライフサポート事業」に参加し、地域における公益的な取り組みを実施しました。(令和4年度は実績1件)

令和4年度末現在、9拠点16名のCSWが在籍しています。

(7) 法的課題への対応

引き続き延命法律事務所と顧問契約を締結し、各事業所における利用契約上・労務管理上の法的課題に対し、助言を求めました。

(8) 施設間での連携について

本会では、様々な種別の施設がありますが、これを強みとして生かし、施設を退所した利用者の方の支援を別の施設で対応することや、一般就労につなげることで、利用者の方が施設を退所した後のフォローができるような連携がとれた。

4. 施設整備等事業

(1) 主な施設整備事業 (事業総額1,000千円を超えるもの)

救護施設岡野福祉会館 エレベーター更新工事 20,295,000円 (東芝エレベーター株式会社)
シルバータウン相模原特別養護老人ホーム

紅葉棟エレベーター制御リニューアル工事

6,160,000円 (ジャパンエレベーターパーツ株式会社)

スプリンクラー設備配管工事 18,700,000円 (株式会社河本総合防災)

シルバータウン大野台ケアセンター エレベーター制御リニューアル工事

8,360,000円 (ジャパンエレベーターパーツ株式会社)

パークサイド岡野ホーム

多床室個室化工事(*) 38,938,900円 (パナソニックエイジフリー株式会社)

沼間愛児園 新園舎建替工事(中間時) (*) 171,000,000円 (株式会社松尾工務店)

一之宮愛児園 内装等大規模修繕工事(*) 30,602,000円 (株式会社サクラ)

(*) 印は補助金事業

(2) 主な施設改修事業 (事業総額1,000千円を超えるもの)

平塚ふじみ園 外壁改修工事に伴う付帯工事 1,991,000円 (匠建設株式会社)

シルバータウン相模原特別養護老人ホーム

紅葉棟自家発電設備交換工事 4,598,000円 (株式会社河本総合防災)

白樺棟受水槽ポンプ室内ポンプ制御盤更新・警報盤移設工事

3,530,000円 (川本工業株式会社)

パークサイド岡野ホーム LED照明器具交換工事 2,530,000円 (アイリスオーヤマ株式会社)

(3) 主な固定資産取得

救護施設岡野福祉会館 プレス機購入(コンプレッサー含む)

3,795,000円 (東洋洗濯機株式会社)

相模原養護老人ホーム 記録システム購入(*) 5,146,900円 (NECフィールディング株式会社)

眠りスキャン購入(*) 5,280,000円 (株式会社ヘルスケア)

シルバータウン相模原特別養護老人ホーム

自動大型洗濯機購入 1,804,000 円 (有限会社日本活性濾過工業)

介護ロボット (眠りスキャン) 増設 (*) 4,216,300 円 (株式会社ヘルスケア)

パークサイド岡野ホーム エアコン増設工事 1,510,000 円 (川本工業株式会社)

電源増設工事 2,695,000 円 (パナソニックエイジフリー株式会社)

上大岡ゆう保育園 玄関ドア交換工事 2,007,500 円 (横浜ビル建材株式会社)

さむかわ保育園 調理室空調機更新 1,870,000 円 (有限会社マルキ電機)

(*) 印は補助金事業

5. 地域参加のための事業

(1) 地域福祉

老人施設…緊急一時入所事業

保護施設…在宅高齢者緊急短期入所事業、救護施設通所事業、一時入所事業

生活困窮者就労訓練事業、福祉避難所

保育所 …乳児保育事業、障害児保育事業、延長保育事業、一時保育事業、育児センター事業、育児相談事業、情報提供事業、休日保育事業

その他 …保健教育事業、地域交流事業、施設開放

(2) 実習生受け入れ

社会福祉士、介護福祉士、看護師、ホームヘルパーおよび保育士等について、養成校ならびに養成機関からの実習生をコロナ禍のなかで、できる限りの受け入れを行いました。

6. 苦情解決体制の取り組み

地域の民生委員児童委員、社会福祉事業従事者、学識経験者の方々に協力いただき、各施設の苦情解決第三者委員の委嘱を行い、施設内の苦情解決について透明性を確保するよう努めました。

7. 個人情報保護の取り組み

「個人情報保護に関する基本方針」および「個人情報保護管理規程」等に基づき、個人情報の適正管理に努めました。

「特定個人情報保護管理規程」に基づき、個人番号の厳格な取り扱いに努めました。

8. 業務管理体制の整備

「法令等の遵守に関する規程」に基づき、介護保険施設および保育所における法令等遵守責任者を選任しました。さらに、各施設長を法令等遵守担当者としてコンプライアンス体制の構築に努めました。

また、「公益通報者保護規程」に基づき、公共性・公益的かつ信頼性の高い経営に努めました。

9. 福祉サービス第三者評価の受審

職員の資質向上と提供するサービスの質の向上を図るため、第三者評価を受審し客観的なサービスの評価を行いました。

10. 法人・施設情報の提供と情報公開

法人および施設の事業活動の内容や財務状況等に関する情報を、広報誌やウェブサイトを活用して、利用者、家族および一般等に対し積極的に情報を提供、公開しました。

併せて、全国社会福祉法人経営者協議会のウェブサイト上で、財務諸表を公開しました。

Ⅲ 予算と決算

1. 予算の状況

当初予算額	収入額	5,703,115,000 円
	支出額	5,766,032,000 円

	収支差額	▲62,917,000 円
第一次補正予算額	収入額	5,724,565,000 円 (21,450,000 円増)
	支出額	5,797,382,000 円 (31,350,000 円増)
	収支差額	▲72,817,000 円 (9,900,000 円減)
第二次補正予算額	収入額	5,859,672,000 円 (135,107,000 円増)
	支出額	5,960,028,000 円 (162,646,000 円増)
	収支差額	▲100,356,000 円 (27,539,000 円減)
第三次補正予算	収入額	5,803,066,000 円 (56,606,000 円減)
	支出額	5,536,761,000 円 (423,267,000 円減)
	収支差額	266,305,000 円 (366,661,000 円増)

2. 決算の状況

決算額	収入額	5,811,678,112 円 (226,663,783 円増)
	支出額	5,652,872,788 円 (218,398,245 円増)
	収支差額	158,805,324 円 (8,265,538 円増)

詳細については、巻末の収支計算書総括表のとおり。

IV 法人組織の活動

1. 評議員会

回次	議 題	開催日・会場
定時 第70回	【審議事項】 1. 令和3年度計算書類及び財産目録について 2. 会計監査人の選任について 【報告事項】 1. 令和3年度事業報告について 2. 資金の運用報告について 3. 沼間愛児改築の進捗状況について	令和4年6月27日 ウイリング横浜 12階会議室
臨時 第71回	【審議事項】 1. 基本財産処分について 2. 定款変更について * 書面による同意の意思表示に基づく決議の省略	決議があったものとみなされた日 令和5年3月6日
臨時 第72回	【審議事項】 1. 役員の選任について * 書面による同意の意思表示に基づく決議の省略	決議があったものとみなされた日 令和5年3月18日

2. 理事会

回次	議 題	開催日・会場
第299回	【審議事項】 1. 令和3年度事業報告及び決算（案）について 2. 令和4年度第一次補正予算（案）について 3. 諸規程の一部改正（案）について	令和4年6月8日 救護施設岡野福祉会館 5階会議室

	<p>4. 会計監査人との契約について</p> <p>5. 令和4年度定時評議員会(第70回評議員会)の開催について</p> <p>6. 役員賠償責任保険及び業務災害補償制度の更新について</p> <p>【報告事項】</p> <p>1. 夏季賞与について</p> <p>2. 資金の運用報告について</p> <p>3. 業務執行状況報告について</p> <p>4. 沼間愛児園の進捗状況について</p>	
第300回	<p>【審議事項】</p> <p>1. 令和4年度第二次補正予算(案)について</p> <p>2. 諸規程の一部改正(案)について</p> <p>3. 積立金の目的外使用について</p> <p>【報告事項】</p> <p>1. 予備費の使用について</p> <p>2. 令和4年度行政指導監査結果の報告について</p> <p>3. 資金の運用報告について</p> <p>4. 冬季賞与の支給について</p> <p>5. 沼間愛児園の進捗状況について</p>	令和4年11月28日 救護施設岡野福祉会館5階会議室
第301回	<p>【審議事項】</p> <p>1. 人事案件について</p> <p>2. 基本財産処分について</p> <p>3. 定款変更について</p> <p>4. 臨時評議員会(第71回評議員会)の開催について</p> <p>5. 就業規則の一部改正(案)について</p> <p>6. 諸規程の一部改正(案)について</p> <p>7. 横浜銀行当座貸越の契約変更について</p> <p>【報告事項】</p> <p>1. 資金の運用報告について</p> <p>2. 職務執行状況報告について</p> <p>3. 沼間愛児園の進捗状況について</p>	令和5年2月24日 救護施設岡野福祉会館5階会議室
第302回	<p>【審議事項】</p> <p>1. 人事案件について</p> <p>2. 新役員の候補者について</p> <p>3. 臨時評議員会(第72回評議員会)の開催について</p>	令和5年3月7日 救護施設岡野福祉会館5階会議室
第303回	<p>【審議事項】</p> <p>1. 前期末支払資金残高の取り崩しについて</p> <p>2. 令和4年度第三次補正予算(案)について</p> <p>3. 令和5年度事業計画および当初予算(案)について</p> <p>4. 役員賠償保険の更新について</p> <p>5. 人事案件について</p> <p>【報告事項】</p> <p>1. 予備費の使用について</p>	令和5年3月24日 救護施設岡野福祉会館5階会議室

	2. 資金の運用報告について 3. 令和4年度行政指導監査結果の報告について	
--	---	--

3. 運営委員会

運営委員会は、原則毎月2回（第2・第4火曜日）開催しました（24回開催）。

開催日	議題
令和4年 4月12日	<p>【議題】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 理事の役割分担について 2. 事業計画の重点目標について <p>【報告事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 整備事業の状況について <p>【その他】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 神奈川県医療福祉施設協同組合の出資金について 2. 資金の運用について 3. 母子生活支援施設2の子ども食堂への参画について 4. シルバータウン相模原特別養護老人ホーム利用者定額証書について
令和4年 4月26日	<p>【議題】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 第299回理事会の開催通知について 2. 令和4年度職員研修計画について 3. 改正育児・介護休業法への対応について <p>【報告事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況報告について 2. 整備事業の状況について 3. 5月の予定について <p>【その他】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 個人情報保護改正について 2. 衣笠診療所の廃止届について
令和4年 5月10日	<p>【議題】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 令和4年度夏季賞与について 2. 相模原ななほしの運転資金及び今後の対応について <p>【報告事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 整備事業の状況について <p>【その他】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 新型コロナウイルス感染症の状況について
令和4年 5月26日	<p>【議題】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 沼間愛児園隣接住民からの要望について 2. 諸規程の一部改正（案）について 3. 第299回理事会の進め方について 4. 令和4年度定時評議員会の開催について 5. 令和3年度事業報告及び決算（案）について <p>【報告事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況報告について 2. 整備事業の状況について

	<ul style="list-style-type: none"> 3. 資金の運用報告について 4. 6月の予定について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 令和4年度車両保険の契約について 2. 新型コロナウイルスワクチン4回目の接種について 3. 介護認定調査の依頼について
令和4年 6月7日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 令和4年度第一次補正予算（案）について 2. 令和4年度監事監査（巡回）について <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 沼間愛児園近隣対応について 2. 整備事業の状況について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 人材育成委員会について 2. シルバータウン相模原特別養護老人ホームスプリングラーについて 3. 運営委員会のあり方について 4. 第300回理事会について 5. 建替え工事について
令和4年 6月21日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. Ⅲ種職員の取り扱いについて 2. 会計監査人からの依頼について 3. ストレスチェックについて <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況報告について 2. 整備事業の状況について 3. 7月の予定について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 神奈川県医療福祉施設協同組合への寄附について 2. 相模原ななほしの事務系業務分担報告書について 3. シルバータウン相模原特別養護老人ホームの入所者について
令和4年 7月4日 (臨時)	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 沼間愛児園近隣対応について
令和4年 7月12日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 沼間愛児園工事説明会について 2. 職員表彰について 3. 一之宮愛児園内装等大規模修繕工事について 4. 年次有給休暇の取扱いについて <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 整備事業の状況について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. YG性格検査の価格改定について 2. 副業に係る終了届出書について

	<ul style="list-style-type: none"> 3. 相模原養護老人ホーム施設内トラブルについて 4. 相模原ななほしについて
令和4年 7月26日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 新型コロナウイルス感染症における健康観察期間について 2. III種職員の取り扱いについて 3. 介護職員初任者研修について 4. 車両管理規程について 5. 滞留債権の回収フローチャートについて <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 沼間愛児園建替新築工場の説明会について 2. 施設の運営状況報告について 3. 整備事業の状況について 4. 8月の予定について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 共生事業部門の夏季休暇について
令和4年 8月23日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 職員表彰の選定について 2. 履歴書について 3. かながわライフサポート事業の特別会費について 4. III種職員の取り扱いについて 5. 令和3年度の決算状況について（財務管理会議）について <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 沼間愛児園の近隣対応について 2. 施設の運営状況について 3. 整備事業の状況について 4. 9月の予定について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 社会福祉法人における孤独・孤立対策の推進について 2. 寒川町の小規模保育園について 3. 創立記念式典について 4. 財務規律について 5. 給与のベースアップについて
令和4年 9月13日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 永年勤続者表彰式および資格試験合格者に対する記念品贈呈式について 2. 財務管理会議について <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 介護職員初任者研修について 2. ホームページについて 3. 施設の運営状況について 4. 整備事業の状況について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 寒川町の給食費補助について
令和4年	<p>【議題】</p>

9月27日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 令和4年度第二次補正予算の編成について 2. 沼間愛児園建替新築工事の地鎮祭について 3. 令和5年度給与表について <p>【報告事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況について 2. 整備事業の状況について 3. 10月の予定について <p>【その他】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 小田急線のつり革広告について
令和4年 10月11日	<p>【議題】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. かながわ福祉人材センターからの依頼について 2. 運営委員会オブザーバー候補者について <p>【報告事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 整備事業の状況について 2. 資金の運用報告について <p>【その他】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. シルバータウン相模原特別養護老人ホームの感染状況について 2. 12月の施設長会議について 3. 神奈川県社会福祉協議会アンケート結果について
令和4年 10月27日	<p>【議題】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 第300回理事会の開催通知について 2. ハラスメント防止研修について 3. Ⅲ種職員の取り扱いについて <p>【報告事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況報告について 2. 整備事業の状況について 3. 11月の予定について <p>【その他】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. シルバータウン相模原特別養護老人ホーム診療部のインフルエンザ予防接種について 2. 資金運用の報告について 3. 国家公務員の定年引上げについて 4. 福祉施設等の光熱費等に対する支援について 5. 平塚ふじみ園の外壁工事について 6. 相模原ななほしの監査報告について 7. かながわ福祉人材センターからの依頼について
令和4年 11月8日	<p>【議題】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 諸規程の一部改正（案）について 2. 新たな運営委員の選定について 3. 令和5年度給与表について <p>【報告事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ハラスメント防止研修について 2. 整備事業の状況について

	<p>【その他】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 新型コロナウイルス感染症の状況について 2. クォーター同援について 3. 相模原養護老人ホーム利用家族について
令和4年 11月22日	<p>【議題】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 第二次補正予算(案)について 2. 諸規程の一部改正について 3. 第300回理事会の進め方について 4. 冬季賞与の支給について 5. 災害対策委員会より 6. 通信型ドライブレコーダーの設置について 7. 制裁処分「出勤停止」の制定について <p>【報告事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. キャリアアップ助成金について 2. 年賀状について 3. 施設の運営状況報告について 4. 整備事業の状況について 5. 12月の予定について <p>【その他】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 相模原ななほしの少額裁判について 2. 資金運用報告 3. 法人表彰について
令和4年 12月13日	<p>【議題】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. III種職員の取り扱いについて 2. 理事の構成と人員について <p>【報告事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 期中監査結果報告について 2. 年賀状の発送について 3. 整備事業の状況について 4. 不適切な支援に対する注意喚起について <p>【その他】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 新型コロナウイルス感染症について
令和4年 12月27日	<p>【議題】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 令和5年度の昇給について 2. パークサイド岡野ホームのパーテーション設置工事について 3. 相模原養護老人ホーム記録システムの導入について 4. 次世代の会議について <p>【報告事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況について 2. 整備事業の状況について 3. 1月の予定について <p>【その他】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ホームページについて

	<ul style="list-style-type: none"> 2. S1 研修について 3. 神奈川県社会福祉協議会新年賀詞交歓会の中止について
令和5年 1月10日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 理事の構成と人員について 2. 令和5年度に向けた人事について 3. 諸規程の一部改正（案）について 4. 就業規則の一部改正（案）について 5. 令和5年度事業計画重点目標の骨子について 6. 令和5年度の昇給について <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 整備事業の状況について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 神奈川県社会福祉協議会経営者部会役員候補者の推薦について
令和5年 1月24日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 令和5年度法人運営費について 2. 令和4年度第三次補正予算の編成について 3. 令和5年度事業計画及び当初予算の編成について 4. 就業規則等の一部改正（案）について <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況報告について 2. 整備事業の状況について 3. 2月の予定について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 資金運用について 2. 寒川3園第三者評価について 3. 新型コロナウイルス感染症への対応について
令和5年 2月7日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 基本財産処分について 2. 定款変更について 3. 臨時評議員会（第71回評議員会）の開催について 4. 令和5年度昇給表について 5. 諸規程の一部改正（案）について 6. 令和5年度事業計画の骨子について 7. 横浜銀行当座貸越の契約変更について 8. 第301回理事会の開催通知について 9. 定年退職者記念品贈呈式及び辞令交付式について 10. 人事について <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 整備事業の状況について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 相模原ななほしの少額裁判について 2. 上大岡ゆう保育園の事故について 3. 新型コロナウイルス感染症サービス提供体制確保事業について

	4. パート職員給与の取り扱いについて
令和5年 2月21日	<p>【議題】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 第301回理事会の進め方について 2. 第302回理事会の開催通知について 3. 労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表 4. 人事について <p>【報告事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況報告について 2. 整備事業の状況について 3. 令和5年度年間予定表について 4. 3月の予定について <p>【その他】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 身元保証人について 2. 資金運用について 3. 令和5年度階層別研修について 4. 外国人人材について 5. 御下賜金について
令和5年 3月7日	<p>【議題】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 令和5年度事業計画重点目標の骨子について 2. 人事について 3. 役員候補者について 4. 第303回理事会の開催通知について <p>【報告事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 整備事業の状況について <p>【その他】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. さむかわ保育園説明会の報告について
令和5年 3月22日	<p>【議題】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 令和5年度の昇給について 2. 令和4年度第三次補正予算（案）について 3. 令和5年度事業計画および当初予算（案）について 4. 令和4年度事業報告および決算の編成について 5. 第303回理事会の進め方について <p>【報告事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況報告について 2. 整備事業の状況について 3. 4月の予定について <p>【その他】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 平塚ふじみ園事故について

4. 施設長会議

事業部門制の導入に伴い部門会議が定期的で開催されました。法人全体の情報共有と課題解決のため、奇数月と4月に施設長会議を開催しました。

開催日	議題
令和4年 4月28日	<p>【研修】 ～障害者雇用について～ 横浜公共職業安定所 ～相模原ななほしの事業について～ 黒岩施設長</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. クォーター編集委員長について 2. 報告事項 <ol style="list-style-type: none"> (1) 施設の運営状況報告について (2) 障害者雇用納付金について (3) 理事会の概要について (4) 共同募金の受配申請について (5) 令和4年度職員研修計画について (6) 職員組織表及び関係団体等の委員役員等への就任状況調査について 3. その他 <ol style="list-style-type: none"> (1) 施設の金庫内の貴重品について (2) 改正個人情報保護法対応 (3) 人材育成事業検討委員会より (4) 子ども食堂への参画について
令和4年 5月26日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 令和3年度事業報告および決算（案）について 2. 諸規程の一部改正（案）について 3. 夏季賞与の支給について 4. 報告事項 <ol style="list-style-type: none"> (1) 施設の運営状況報告について (2) 資金の運用報告について 5. その他 <ol style="list-style-type: none"> (1) 障害者雇用研修アンケートの回答について
令和4年 7月29日	<p>【研修】 ～育児・介護休業法の改正について～ 法人事務局</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ⅲ種職員の取り扱いについて 2. 報告事項 <ol style="list-style-type: none"> (1) 施設の運営状況報告について (2) 永年勤続表彰について (3) 令和4年度監事監査（巡回）について (4) 評議員会・理事会の概要について (5) 公益法人等の収支計算書について (6) S1研修の開催について (7) 新型コロナウイルス感染症における健康観察期間について (8) 滞留債権の回収について (9) 副業に係る終了届出書について 3. その他 <ol style="list-style-type: none"> (1) 東京通信大学について (2) 相模原ななほしの出張販売について
令和4年 9月29日	<p>【研修】 ～育児・介護休業法の改正について～ 社会保険労務士 仁科亮</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 1. 令和4年度第二次補正予算の編成について 2. 令和4年度永年勤続表彰式と資格試験合格者に対する記念品贈呈式について 3. 報告事項 <ol style="list-style-type: none"> (1) 施設の運営状況報告について (2) 期中監査について (3) 令和4年度キャリアアップ助成金について (4) 令和4年度ストレスチェックについて (5) ホームページについて (6) 財務分析について 4. その他 <ol style="list-style-type: none"> (1) 令和4年度赤い羽根共同募金について
令和4年 11月24日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 令和4年度第二次補正予算（案）について 2. 諸規程の一部改正（案）について 3. 冬季賞与について 4. 報告事項 <ol style="list-style-type: none"> (1) 令和5年度給与のベースアップについて (2) 施設の運営状況報告について (3) 災害時事業継続対応マニュアルについて (4) キャリアアップ助成金について (5) ハラスメント防止研修について (6) 通信型ドライブレコーダーの設置について (7) 赤い羽根共同募金の実施結果について (8) 資金の運用報告について 5. その他 <ol style="list-style-type: none"> (1) 年賀状について (2) 潜在保育士体験講座について
令和5年 1月26日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 令和5年度法人運営費について 2. 令和4年度第三次補正予算の編成について 3. 令和5年度事業計画及び当初予算の編成について 4. 諸規程の一部改正（案）について 5. 就業規則の一部改正（案）について 6. 報告事項 <ol style="list-style-type: none"> (1) 施設の運営状況報告について (2) 期中監査結果報告について (3) 理事会の概要について 6. その他 <ol style="list-style-type: none"> (1) 再雇用職員の契約書について (2) 障害者雇用について (3) ハラスメント防止研修について
令和5年 3月22日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 令和4年度第三次補正予算（案）について 2. 令和5年度事業計画および当初予算（案）について 3. 令和4年度事業報告および決算の編成について 4. 報告事項

	(1) 施設の運営状況報告について (2) 調査依頼（有給休暇等）について (3) 理事会の概要について (4) 適格請求書発行事業者の登録について (5) 令和5年度職員採用試験の日程について 5. その他 (1) 人材育成事業検討委員会より (2) 辞令交付式・新任職員研修会について
--	---

V 法人の行事等

1. 永年勤続者表彰および資格試験合格者に対する記念品贈呈

例年10月1日の法人設立記念日において永年勤続者や資格取得者等を集めて式典を開催しておりましたが、今年度も昨年度同様に新型コロナウイルス感染症の拡大防止のため式典は中止し、表彰状や記念品はそれぞれの施設でお渡ししております。また全施設に対し、新型コロナウイルス感染症への職員の対応に感謝の意を込めて表彰しております。

永年勤続表彰者 22名 10年勤続表彰 12名

20年勤続表彰 2名

30年勤続表彰 5名

40年勤続表彰 3名

資格試験合格者 10名 社会福祉士 1名

介護支援専門員 1名

介護福祉士 8名

公的表彰受賞者 1名 厚生労働大臣表彰 1名

職員表彰 5名及び2グループ

2. 定年退職者感謝状贈呈式

3月30日（木）に、令和4年度定年退職者11名の長年の労に報いるため、感謝状と記念品を贈呈しました。なお、例年食事を設け、長年の労をねぎらっておりましたが、今年度も昨年度同様に新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、中止しました。

3. 福利厚生事業

職員および家族の親睦を深めることを目的として例年、職員交流会を実施しておりましたが、昨年度同様に新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、中止しました。

VI 職員の福利厚生

法人では、職員が働きやすい労働環境を作るため次の福利厚生事業を推進しました。

1. 育児・介護休業制度

仕事と育児または、仕事と介護を両立させるため、育児・介護休業および短時間勤務制度の充実を図りました。

令和4年度 育児休業取得者（新規） 11名

同 (1歳超) 1名

同 (1歳6か月超) 0名

育児短時間勤務 11名

深夜勤務の制限 のべ3名

2. 永年勤続者に対する休暇の付与

勤続20年の職員に対しては、永年勤続者表彰式において記念品・褒賞金を贈呈したほか、5

日間の特別有給休暇を付与しました。2名の職員が取得しました。

3. 職員健康診断の促進

職員の健康管理の一環として、生活習慣病予防健診や法定健診の受診を促進しました。

4. 被服の貸与

事業所において職種に応じ作業服等の貸与を実施しました。

5. 新型コロナウイルス感染症に対する特別有給休暇について

昨年度同様に新型コロナウイルス感染症により、子どもの学校が休学した際に、また本人や家族がPCR検査を受けたときに特別有給休暇を付与して休んでもらうように対応しました。

6. 保養施設（オーナーズヴィラ）の利用状況

職員の余暇利用と活力再生の意味から、会員制の保養施設（日本オーナーズクラブ）に入会し、予約受付を行いました。令和4年度の利用状況は次のとおりです。

ヴィラ	件数	人数	ヴィラ	件数	人数
箱根姥子	0	0	浜名湖	0	0
軽井沢	1	5	鴨川	1	7
白馬	0	0	上越	1	4
東条湖	0	0	琵琶湖	3	16

その他、マホロバ・マインズ三浦とホテル利用契約を結び、職員とその家族の福利厚生の実を図りました。

Ⅶ 職員参加システム

本会は、各事業所が地域福祉の拠点となって、活発な運営ならびに福祉サービスの向上に努めるよう、職員参加により次の事業を実施しました。

1. 「クォーターリー同援」の発行

法人内の重要会議や職員の異動、各事業所の紹介等のほか、社会福祉関係の情報を掲載した広報紙を、年4回950部発行、全職員と関係機関等に配布しました。

2. 職員等による募金活動の実施

- (1) 赤い羽根共同募金に協力し、306,714円（地区社協含む）の募金を届けました。
- (2) 歳末助け合い募金に参加、128,418円を神奈川新聞厚生文化事業団へ届けました。
- (3) トルコ・シリア大地震の被害に対する義援金を募り、187,687円を神奈川新聞厚生文化事業団へ届けました。

Ⅷ 研究会・検討委員会および研修会

本会および事業所の戦略的・持続的経営のため、職員の能力開発と資質向上を図りつつ、職員をサポートすることを目的として研究会や研修会の実施を予定しておりましたが、新型コロナウイルス感染症のため、内部研修についてはリモートで行うことができる研修は開催し、外部研修についてはリモート研修が増え、参加することができるようになっています。

1. 人材育成事業検討委員会

階層別の初任者を対象とした研修会を3回リモートにより開催し、S1等級からS3等級に格付された職員44名が参加しました。9・11・2月に実施。

2. 新任職員研修会

中止しました。

3. 定年退職後の社会保険研修会

定年退職予定者を対象に定年後の事務手続きについて、仁科亮氏（社会保険労務士）を講師

に招き、研修を行いました。令和4年度は12月8日に開催し10名が参加しました。

4. 事務担当者研修会

会計監査人による期中監査での指摘を含め、各事業所における事務手続きをより確実なものとするため、会計実務上の留意点を周知しました。9月14日開催。

5. 主任保育士研修会

保育所の主任保育士による情報交換や研究の場として研修会を行いました。3年ぶりの開催ということで、人数も制限して開催しました。3回開催。

6. 乳幼児リーダー研修会

保育所の乳幼児リーダーによる情報共有や保育技術の研究、後輩保育士の指導・育成方法など、乳幼児リーダーとしての職務遂行能力を高めるための研修会を実施しました。主任保育士研修会同様、3年ぶりの開催ということで、人数を制限して開催しました。3回開催。

7. 給食担当者研修会

保育所、入所施設の給食担当者による給食に関する情報交換の場として研修会を行いました。また、入所施設の給食担当者による研修会はリモートで開催しました。

保育所給食担当者研修会 3回開催

入所施設給食担当者研修会 1回開催

8. 施設間交流研修

中止しました。

9. 災害対策委員会

令和4年度に1回開催し、水害や感染症についてのBCPを作成しましたので、各施設に通知しました。

11. 内部研修会の実施状況

女性活躍推進法の規定により策定された行動計画に基づき、外部から講師を招いて「ハラスメント防止研修」を実施しました。1月23日26名、1月31日24名参加。

保育所施設長、主任保育士及び乳幼児リーダーを対象として、財務研修を実施しました。救護施設岡野福祉会館5階会議室において4回開催しました。

12. 外部研修会への参加状況

法人および事業所の健全経営と幹部職員等の資質向上を図るために、平成21年に定めた職員研修実施方針に基づき職員研修実施計画を立案し、外部団体が主催する研修会等へ積極的に参加しました（括弧内は主催団体）。

5月 人事・労務担当者研修（神奈川県社会福祉協議会）

7月 労務管理研修（ウィリング横浜）

社会福祉法人人事・労務管理講座（全国社会福祉法人経営者協議会）

10月 管理職員キャリアパス対応生涯研修課程（全国社会福祉法人経営者協議会）

社会福祉法人経営者研修会 人事管理コース（全国社会福祉協議会）

11月 組織で取り組むリスクマネジメント（ウィリング横浜）

12月 管理者のためのメンタルヘルス対策研修（ウィリング横浜）

リスクマネジャー実践講座2022（全国社会福祉法人経営者協議会）

社会福祉法人経営者協議会 経営管理コース（全国社会福祉協議会）

1月 福祉分野における生産性向上セミナー（全国社会福祉法人経営者協議会）

2月 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 上級管理者研修会

（全国社会福祉協議会 中央福祉学院）

3月 モチベーションマネジメント研修（神奈川県社会福祉協議会）

高齢者福祉事業経営セミナー（全国社会福祉法人経営者協議会）

Ⅸ その他

1. 監事による巡回指導監査の実施

7月から翌年2月にかけて、両監事が各施設に赴き、財務の執行状況および業務の実施状況の巡回指導監査を行いました。会計監査人による期中監査が予定されていたため、期中監査を実施しない事業所6拠点に対し実施する予定でしたが、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、4拠点のみの実施となりました。