

第1章 法人の概要

法人名 社会福祉法人^{恩賜}神奈川県同胞援護会^{財団}

所在地 横浜市西区岡野二丁目15番6号

法人理念

神奈川県同胞援護会は、昭和22年に認可されてから長い間社会福祉事業に携わってきました。救護施設、老人ホーム、保育所、母子生活支援施設、診療所等といった多岐にわたった施設を運営しており、いろいろな場面での福祉サービスを提供することができます。

今後もより多くの社会的・個別的ニーズに対応した福祉サービスを永続的に提供するとともに、発展すべく、すべての職員が理念に基づいた福祉サービスの実践に努めます。

1. 人権を尊重します

私たちは、一人ひとりの立場に立ち、人としての尊厳をしっかり守り、個別性に配慮した、柔軟で適切な対応をしていきます。

2. 幸せであるためのサポートをします

私たちは、一人ひとりが安心して生活し、幸せな人生を送ることができるように、専門性をもってサポートしていきます。

3. 地域社会と共生していきます

私たちは、地域交流、施設開放といったことはもちろんのこと、福祉の情報発信基地になり、地域社会に溶け込んだ活動をしていきます。

I 概要

1. 法人の特色

法人理念に基づき、生活保護、児童福祉、高齢者福祉などの多様な福祉サービスが、利用者の意向を尊重して総合的に提供されるよう創意工夫することにより、利用者が個人の尊厳を保持しつつ、心身ともに健やかに育成され、またその有する能力に応じ自立した日常生活を地域社会において営むことができるよう支援することを目的として、事業経営を行いました。

また、法や制度の狭間で生活に困難をきたしている方々に対し、地域の関係機関のネットワークを活用することで課題解決のための支援を行いました。

2. 法人組織と職員構成 (R6.3.31 現在)

1) 組織図 (28 頁に掲載)

2) 職員構成 総数 833 名 (職種別構成表は 29 頁・30 頁に掲載)

		20代	30代	40代	50代	60代	70代	計	割合
I種職員	男		1	6	7	1		15	1.8%
	女			6	14	5		25	3.0%
II種職員	男	8	26	30	16	1		81	9.7%
	女	63	54	92	91	4		304	36.5%
III種職員	男							0	0.0%
	女		4	1				5	0.6%
IV種職員	男	3	5	6	7			21	2.5%
	女	2	12	19	17	3		53	6.4%

契約職員	男						2	2	0.2%
	女	4	4	7	13	20	1	49	5.9%
パートタイム	男	6	3		4	5	22	40	4.8%
	女	9	22	42	48	50	33	204	24.5%
再雇用	男						3	3	0.4%
	女						31	31	3.7%
計		95	131	209	217	123	58	833	100.0%
割合		11.4%	15.7%	25.1%	26.0%	14.8%	7.0%	100.0%	

男性 162 名 (19.4%) 女性 671 名 (80.6%)

I 種・II 種・III 種・再雇用 464 名 (55.7%) IV 種 (常勤・無期) 74 名 (8.9%)

契約 (常勤・有期) 51 名 (6.1%) パートタイム 244 名 (29.3%)

在籍年数別

		～5	5～10	10～15	15～20	20～25	25～30	30～	計	
I 種	男			1	3	2	6	3	15	1.8%
	女		1	1	3	3	4	13	25	3.0%
II 種	男	10	24	18	20	4	4	1	81	9.7%
	女	66	84	46	50	25	22	11	304	36.5%
III 種	男								0	0.0%
	女	2		3					5	0.6%
IV 種	男	15	4	1				1	21	2.5%
	女	28	10	6	5	3		1	53	6.4%
契約	男			1				1	2	0.2%
	女	13	12	9	8	4	3		49	5.9%
パート	男	24	11	4		1			40	4.8%
	女	84	52	28	22	9	8	1	204	24.5%
再雇用	男							3	3	0.4%
	女		3	6	7	4	8	3	31	3.7%
計		242	201	124	118	55	55	38	833	100.0%
割合		29.0%	24.1%	14.9%	14.2%	6.6%	6.6%	4.6%	100%	

平均

種別	人数	年齢	在籍年数
I 種	40	53 歳 6 か月	27 年 5 か月
II 種	385	42 歳 3 か月	12 年 1 か月
III 種	5	38 歳 4 か月	8 年 4 か月
IV 種	74	44 歳 11 か月	6 年 6 か月
契約	51	55 歳 0 か月	11 年 7 か月
パート	244	56 歳 0 か月	7 年 8 か月
再雇用	34	62 歳 11 か月	22 年 5 か月
全体平均	833	48 歳 8 か月	11 年 5 か月

Ⅱ 事業

1. 令和5年度の法人重点目標に対する取り組み

令和5年度は、新型コロナウイルスが感染症の第5類に分類されたことにより、感染対策はしっかり行ったうえで、通常の事業運営が再開された。ただ、やはりインフルエンザの流行や、新型コロナウイルス感染症のクラスターは避けられず、さらには水道光熱費の高騰、物価高騰もあり厳しい事業運営であったが、決算数字としてはそれほど影響が出てなく、施設ごとの差が大きい状況である。

(1) 虐待及び権利侵害の防止

各施設において、権利擁護など個別に研修を行いました。令和6年度においては法人研修として行う予定です。

(2) 職員の採用及び人材確保

昨年は保育士については新卒も多く採用はできましたが、ケアワーカーの新卒の採用はありませんでした。福祉の人材難は厳しい状況ではありますが、それは本会に限った話ではないため、令和6年度も人材確保に向け努力していきます。

(3) こども家庭庁発足への対応

公益的な取り組みとして、こども食堂への参画を行いました。さらに学習支援も行う予定であり、このような活動を通していかに地域の子どもの問題にアプローチできるか模索しているところです。

(4) 安定した事業運営のための経営改善の取り組み

パークサイド岡野ホーム、相模原ななほしを含め、令和5年度は厳しい社会情勢のなか、安定した事業運営が行われました。

(5) 職員の育成

コロナ禍でストップしていた階層別研修について、S1研修を再開させ、S2以上の体系を整えていく検討を行った。また次世代に対する新たな会議について検討を行い、令和6年度よりスタートする予定である。

(6) ICT活用への取り組み

各施設においてICTを積極的に導入していった。さらにホームページについてはリニューアルの検討を行い、令和6年度より現在のホームページをもとにリニューアルしていきます。

(7) SDGsの取り組みについて

各施設において、SDGsについて引き続き啓発を図るよう取り組んでいきます。

(8) 各事業部門における取り組み

《措置事業部門》

- ・措置事業部門は、救護施設と母子生活支援施設で構成され、事業部門会議を毎月開催し、情報共有と共通課題の検討を行った。
- ・令和5年5月に新型コロナウイルス感染症が5類感染症に移行され、さまざまな制約が解除されたことで社会活動は急速に活発化した。しかし、新型コロナウイルス感染症が終息したわけではなく、福祉現場においては日々感染防止対策に負担を強いられている。また、元日に発生した能登半島地震では、多くの犠牲者と被災者を出し、一日も早い復旧・復興を願い協力している。その後も全国各地で大きな地震が発生している。
- ・救護施設では、「救護施設、更生施設、授産施設及び宿所提供施設の設備及び運営に関する最低基準の施行について」の一部改正に伴い、業務継続計画の策定が令和6年4月より義務化されることを受けて、感染症に係る業務継続計画、災害に係る業務継続計画の策定を行った。
- ・全国救護施設協議会で、国への要望事項のうち、次の3点が社会保障審議会「生活困窮者

自立支援及び生活保護部会」の審議を経て、令和6年度より実施されることとなった。①救護施設等個別支援計画策定の制度化及び作成加算②救護施設等における訓練機能の強化（就労支援員への加算）③保護施設通所事業の地域枠の拡充等（地域枠の拡充と定員下限の緩和）。

- ・利用者の人権を尊重した支援として、本人の意思や意向を確認・尊重しながら個別支援計画に基づく本人のエンパワメントを高める支援の推進を図り、施設における虐待・権利侵害の根絶に向けて、全国大会、関救協研究協議会（関東ブロック大会）、関救協施設長研修会及び職員研修会にて、講演や分科会のテーマとして研修を行った。
- ・地域共生社会の実現に向け、「救護施設が取り組む生活困窮者支援の行動指針」の取組みとして、就労訓練事業を実施した。この事業は「SDGs」の「目標1：貧困をなくそう」「目標8：働きがいも経済成長も」に貢献している。
- ・母子生活支援施設においては、入所者は微増してきているが、依然として暫定定員の問題を抱えたまま厳しい状態が続いている。横浜市は令和5年度もコロナ禍の特別措置があり、暫定定員問題を回避することができた。引き続きではあるが、神奈川県母子生活支援施設協議会等で関係機関に向けて、母子生活支援施設を利用していただけるような研修会を開催し、新たな活用の提案や児童相談所からの受け入れなど具体的な事例をあげながら、利用促進につなげる活動を行った。
また、令和5年度は2施設とも第三者評価を受審した。ここで見えてきた課題を、今後の自己評価で計画的に改善していく予定である。
- ・横浜市の通信機器の取り扱いについては、関係機関と危険性や必要性等の話し合いを実施し、安心安全を確保しつつ利用を検討している。
- ・公益的な事業については引き続き地域の公民館で行っているこども食堂に参画することで、地域住民の方との交流の幅が広がってきており、地域の方々と地域の子どもの支援に参加している実感ができた。
- ・部門内研修として、救護施設と母子生活支援施設で相互の施設理解を深めるとともに福祉従事者としての知見を広げ、利用者のより良い支援に反映させる目的で、施設間研修を各施設の事例発表とグループ討議の形で今回初めて実施し、今後も継続していく。

《共生事業部門》

部門全体としては、感染症対策を行いつつ自粛傾向にあった地域との関わりを見直し、対外的活動に注力した一年であった。それぞれの施設において地域活動への参加や施設開放による体操教室や地域向けの喫茶を再開した。施設内でのボランティア活動が再開されたことにより、施設全体に活気が戻りつつあり職員も入居者の生活に楽しみが増えるよう入居者処遇に努力した。

コロナウイルス感染症については、それぞれの施設で若干の感染は見られたが、大規模クラスターにはならず比較的安定した事業運営となった。

- ・シルバータウン相模原特別養護老人ホームにおいては、浴室が2階のみであったが、老朽化に伴う修繕と共に今後の感染症対策を考慮し、1階に浴室を増設した。浴室の増設により入居者の処遇改善に繋がった。また、1階に職員用休憩室を増設し職場環境の改善に取り組んだ。
- ・パークサイド岡野ホームにおいては、積極的に自治会活動に参加し地域の清掃活動を共に行うなど地域貢献に努めた。また、ワーカー室、医務室にエアコンを設置し職員の労働環境を整えた。
- ・相模原ななほしについては、相談支援、就労支援共に安定的運営となり就労支援B型においては利用者の工賃水準を保つことができた。各地域のマーケットにも積極的に出店し固定客

が増えるなどクラフトのアピールに努めた。

- ・相模原養護老人ホームにおいては、地域住民を対象とした「いきいき 100 歳体操」を再開し入居者も近隣のスーパー等に元気に出掛ける姿が多く見られるようになった。また職員の業務負担の軽減と改善を図るために記録システムの ICT 化に取り組んだことにより入居者とかわる時間を増やすことができた。
- ・シルバータウン大野台ケアセンターにおいては、厳しい経営状況にありながら記録のあり方等を見直し、業務改善と LIFE による新たな加算取得を目指して ICT 化に取り組んだ。安定的な運営を目指し、利用者を拡大していくために取り組むべき課題に対しては共生事業部門全体の課題として捉え検討した。今後も引き続き継続していく課題と考えている。

《保育事業部門》

令和 5 年 5 月より「新型コロナウイルス感染症」は感染症法の 2 類から 5 類へ移行した。そのことにより不自由な環境から動き出すことはできたが、感染者が 0 になったわけではないため、少しずつ様子を見ながら特化していたコロナ対策（パネルで仕切るなど）を外していった。保育内容については今後も各施設で検討を重ねながら進めていくが、単にコロナ以前に戻すのではなくコロナ禍で得たことも併せ、子どもが安心して過ごせる環境を整えていく。

また令和 5 年度は皆様のご協力をいただき、念願の逗子地区沼間愛児園の建て替えを行うことが出来た。他の施設の建て替えについても検討しなければならないが、子どもの出生率低下も視野に入れながら今後の事について考えていきたい。また、世界規模で様々な災害が起きている。日本においても地震が頻繁に起き対応に迫られている。万全な対策は難しいが少しづつでも「その日」に備え準備を怠らないように心がけたい。

令和 5 年度の取り組んだ項目と振り返りは下記のとおりである。

1. 職員は日々の保育の中で不適切な保育になっていないか、自身を振り返ると共に、問題提起できる、意見を言える環境をさらに整えていく
 - ・「子どもを尊重する保育」のためのセルフチェックリストを使いながら振り返りを行うなどしてきたが、必要以上の指摘にカスタマーハラスメントと捉えざるを得ないケースもあり、そのことが原因で職員の離職に繋がってしまった。次年度は利用者家族にカスタマーハラスメントへの理解を深めてもらえるよう取り組んでいくと共に、職員自身も誰にでも説明が出来る子どもへの関わり方を考えながらスキルを磨いていく。
2. 人材不足の取り組み
 - ・人材確保は年々厳しさを増しているが、「復職支援」・「県立高校出張講座」の他に学校訪問・ブース設置等行ない求人募集をおこなってきた。今後はホームページもバージョンアップし活用していきたい「復職支援」・「県立高校出張講座」を行う事で少数ではあるが、保育園への理解を深めることが出来ている。講師になった職員も参加者からの感想に、自身の達成感等得るものが大きい。すぐに保育士不足を補えるものではないが、地域への貢献としても継続していきたい。
3. 10 施設での異動等について
 - ・1 年間、保育事業部門 10 施設の中での異動について話し合ってきたが、令和 6 年度より 10 施設間での異動を開始する。異動の必要性については、今後も丁寧に職員に伝えていく。主任保育士会議・リーダー会議・給食担当者会議も 10 施設参加で行うことが出来た。次年度から主任保育士会議の回数を 3 回から 6 回に増やし、必要なことを共有していく

2. 基本的事業

次の各種社会福祉事業・公益事業を実施しました。

(1) 第一種社会福祉事業

救護施設…「平塚ふじみ園」および「救護施設岡野福祉会館」の設置経営

母子生活支援施設…「母子生活支援施設1」および「母子生活支援施設2」の設置経営

養護老人ホーム…「相模原養護老人ホーム」の設置経営

特別養護老人ホーム（介護老人福祉施設）…「シルバータウン相模原特別養護老人ホーム」
および「パークサイド岡野ホーム」の設置経営

(2) 第二種社会福祉事業

保育所…「金沢愛児園」「沼間愛児園」「衣笠愛児園」「戸塚愛児園」「桜山保育園」「上大岡ゆう保育園」「さむかわ保育園」「旭保育園」「一之宮愛児園」および「逗子なないろ保育園」の設置経営

★保育所事業運営方針（保育理念）

1. 児童福祉法に基づき、子どもの人権や主体性を尊重するとともに、子どもの最善の利益を考慮し、その福祉を積極的にすすめる。

2. 地域社会との連携を図り、全ての子育て家庭の支援をおこなう。

一時預かり事業…「金沢愛児園」「沼間愛児園」「戸塚愛児園」「桜山保育園」「上大岡ゆう保育園」「さむかわ保育園」「旭保育園」「一之宮愛児園」および「逗子なないろ保育園」の事業経営

子育て短期支援事業…「母子生活支援施設2」の事業経営

老人デイサービス事業（通所介護事業）…「シルバータウン大野台ケアセンター」「パークサイド岡野デイサービスセンター」および「グループホーム相模原」の事業経営

老人居宅介護等事業（訪問介護事業）…「相模原養護老人ホームヘルパーステーション」および「シルバータウン大野台ケアセンター（ホームヘルプサービス）」の事業経営

認知症対応型老人共同生活援助事業（認知症対応型共同生活介護）…「グループホーム相模原」の事業経営

老人短期入所事業…「シルバータウン相模原特別養護老人ホーム」および「パークサイド岡野ホーム」の事業経営

老人デイサービスセンター…「シルバータウン大野台ケアセンター」の設置経営

障害福祉サービス事業…「シルバータウン大野台センター」および「相模原ななほし」の事業経営

生計困難者に対して、その住居で衣食その他日常の生活必需品もしくはこれに要する金銭を与え、または生活に関する相談に応ずる事業…かながわライフサポート事業への参加

(3) 公益事業

居宅介護支援事業…「シルバータウン大野台ケアセンター」および「パークサイド岡野ホーム」の事業経営

地域包括支援センター…「シルバータウン大野台ケアセンター（大沼地域包括支援センター・大野台地域包括支援センター）」の事業経営

社会福祉の増進に資する人材の育成・確保に関する事業…法人本部のサービス区分における「介護職員初任者研修事業」、「保育士復職支援講座」を実施

3. 令和5年度の取り組み

(1) 沼間愛児園の新園舎竣工

令和3年度より着工しておりました沼間愛児園の建替新築工事ですが、建物は令和5年7月

6日に引き渡しされ、令和5年9月10日に竣工式が行われました。子どもたちには約2年間仮園舎での生活で大変な思いをさせていただきましたが、ようやく完成することができました。子どもたち、保護者の方、地域住民の方、職員、建設に係わった業者の方、また行政機関を含め関係者すべての方に感謝いたします。

(2) 女性活躍推進法、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定

前回の計画期間が終わり、令和6年度からの新しい計画を策定するために令和5年度に検討を行いました。一般職員、役職員も含めて9名の委員会を設置し、現状分析、職員へのアンケート等を行い、その結果を参考に新しい計画を策定しました。

(3) ストレスチェックの実施

全事業所においてストレスチェックを実施（外部委託）し、職員の精神的健康の一次予防、意識啓発に努めました。（対象者623名）

(4) インターネットの活用

ウェブサイトにより、法人としての情報発信力の強化を目指しました。事業内容や財務状況を公表することで、事業の透明性を高めることに努めました。

各事業所の求人情報をウェブサイトに掲載することで求職者に対する窓口を常設し、職員確保のためのツールとして活用しました。令和5年度におけるインターネット経由での問い合わせ・応募は、19件ありました。

(5) ハラスメント防止研修の実施

女性活躍推進法の規定により策定された行動計画に基づき、職員を対象としたハラスメント防止研修を実施しました。2日間で41名が受講しました。

(6) 研修事業の拡充

介護職員初任者研修事業は応募がなく開催しませんでした。保育士復職支援講座は再開し、1名の参加でしたが、採用につながりました。また高校生に保育士の魅力を伝えていくために、神奈川県立高等学校出張講演を行いました。2校に出張し、逗子葉山高校13名、津久井浜高校9名に対し講演を行った結果、全員が保育士の養成校に進学しました。

階層別研修についてはS1等級～S4等級を対象に全4回開催し、53名が参加しました。

(7) かながわライフサポート事業の実施

神奈川県社会福祉協議会が主催する生活困窮者支援事業「かながわライフサポート事業」に参加し、地域における公益的な取り組みを実施しました。（令和5年度は実績5件）

令和5年度末現在、9拠点19名のCSWが在籍しています。

(8) 法的課題への対応

引き続き延命法律事務所と顧問契約を締結し、各事業所における利用契約上・労務管理上の法的課題に対し、助言を求めました。

(9) 施設間での連携について

施設を退所した利用者の方の支援を別の施設で対応することや、一般就労につなげることで、利用者の方が施設を退所した後のフォローをしていきます。

4. 施設整備等事業

(1) 主な施設整備事業（事業総額1,000千円を超えるもの）

シルバータウン相模原特別養護老人ホーム

業務用エコキュート更新工事 44,932,800円（日本テス株式会社）

走行用介護用リフト設置事業 1,940,400円（川本工業株式会社）

沼間愛児園 新園舎建替工事（完了時）（*） 370,500,000円（株式会社松尾工務店）

新園舎建替工事追加工事 3,542,000円（株式会社松尾工務店）

(*) 印は補助金事業

(2) 主な施設改修事業 (事業総額 1,000 千円を超えるもの)

- 平塚ふじみ園 プレハブ冷凍ユニット交換工事 1,463,000 円 (イトヤ株式会社)
相模原養護老人ホーム 照明設備 LED 交換工事 8,547,000 円 (アイリスオーヤマ株式会社)
シルバータウン相模原特別養護老人ホーム
食器洗浄機入替及び床改修工事 7,260,000 円 (イトヤ株式会社)
白樺棟揚水ポンプ更新工事 1,480,000 円 (川本工業株式会社)
新緑・緑樹棟加圧給水ポンプ更新工事 1,470,000 円 (川本工業株式会社)
紅葉棟 1 階浴室改修工事 22,000,000 円 (川本工業株式会社)
金沢愛児園 LED 照明交換・設置工事 2,650,010 円 (株式会社ヤマダ電機)

(3) 主な固定資産取得

- 平塚ふじみ園 外構フェンス設置 3,645,400 円 (有限会社河澄工務店)
救護施設岡野福祉会館 複合火災受信機・表示機器更新工事
9,845,000 円 (株式会社光陽産業)
母子生活支援施設 2 利用者居室給湯器交換 1,044,500 円 (ガス給湯器専門店 if イフ)
グループホーム相模原 眠りスキャン購入 (*) 1,160,500 円 (株式会社ヘルスケア)
シルバータウン大野台ケアセンター
記録システム導入 (*) 2,090,510 円 (NEC フィールディング株式会社)
パークサイド岡野ホーム ルームエアコン増設工事 2,590,000 円 (川本工業株式会社)
ルームエアコン増設工事 (ワーカー室、休憩室)
1,130,000 円 (川本工業株式会社)
衣笠愛児園 登降園管理等システム導入 (*) 1,013,700 円 (株式会社 Gakken)
上大岡ゆう保育園 玄関ドア交換工事 2,007,500 円 (横浜ビル建材株式会社)
さむかわ保育園 東側フェンス改修工事 (*) 3,553,000 円 (匠建設株式会社)
旭保育園 保育室空調設備更新工事 2,200,000 円 (有限会社マルキ電気)
ホール空調設備更新工事 2,178,000 円 (有限会社マルキ電気)
食洗器搬入設置工事 1,185,800 円 (レイキ販売株式会社)
一之宮愛児園 外周外構改修工事 (*) 6,105,000 円 (株式会社金子建材土木)
空調機更新修繕工事 1,980,000 円 (有限会社マルキ電気)
食器洗浄機取付 1,492,700 円 (レイキ販売株式会社)

(*) 印は補助金事業

5. 地域参加のための事業

(1) 地域福祉

- 老人施設…緊急一時入所事業
保護施設…在宅高齢者緊急短期入所事業、救護施設通所事業、一時入所事業
生活困窮者就労訓練事業、福祉避難所
保育所 …乳児保育事業、障害児保育事業、延長保育事業、一時保育事業、育児センター事業、育児相談事業、情報提供事業、休日保育事業
その他 …保健教育事業、地域交流事業、施設開放

(2) 実習生受け入れ

社会福祉士、介護福祉士、看護師、ホームヘルパーおよび保育士等について、養成校ならびに養成機関からの実習生の受け入れを行いました。

6. 苦情解決体制の取り組み

地域の民生委員児童委員、社会福祉事業従事者、学識経験者の方々に協力いただき、各施設

の苦情解決第三者委員の委嘱を行い、施設内の苦情解決について透明性を確保するよう努めました。

7. 個人情報保護の取り組み

「個人情報保護に関する基本方針」および「個人情報保護管理規程」等に基づき、個人情報の適正管理に努めました。

「特定個人情報保護管理規程」に基づき、個人番号の厳格な取り扱いに努めました。

8. 業務管理体制の整備

「法令等の遵守に関する規程」に基づき、介護保険施設および保育所における法令等遵守責任者を選任しました。さらに、各施設長を法令等遵守担当者としてコンプライアンス体制の構築に努めました。

また、「公益通報者保護規程」に基づき、公共性・公益的かつ信頼性の高い経営に努めました。

9. 福祉サービス第三者評価の受審

職員の資質向上と提供するサービスの質の向上を図るため、第三者評価を受審し客観的なサービスの評価を行いました。

10. 法人・施設情報の提供と情報公開

法人および施設の事業活動の内容や財務状況等に関する情報を、広報誌やウェブサイトを活用して、利用者、家族および一般等に対し積極的に情報を提供、公開しました。

併せて、全国社会福祉法人経営者協議会のウェブサイト上で、財務諸表を公開しました。

Ⅲ 予算と決算

1. 予算の状況

当初予算額	収入額	5,294,664,000 円
	支出額	5,576,955,000 円
	収支差額	▲282,291,000 円
第一次補正予算額	収入額	5,507,305,000 円 (212,641,000 円増)
	支出額	5,671,077,000 円 (94,122,000 円増)
	収支差額	▲163,772,000 円 (118,519,000 円増)
第二次補正予算額	収入額	5,613,881,000 円 (106,576,000 円増)
	支出額	5,626,120,000 円 (44,957,000 円減)
	収支差額	▲12,239,000 円 (151,533,000 円増)

2. 決算の状況

決算額	収入額	5,633,541,286 円 (178,136,826 円減)
	支出額	5,858,059,937 円 (205,187,149 円増)
	収支差額	▲224,518,651 円 (383,323,975 円減)

詳細については、巻末の収支計算書総括表のとおり。

Ⅳ 法人組織の活動

1. 評議員会

回次	議 題	開催日・会場
定時 第73回	【審議事項】 1. 役員を選任について 2. 令和4年度計算書類及び財産目録について	令和5年6月28日 救護施設岡野福祉会館5階会議室

	3. 会計監査人の選任について 4. 定款変更について 【報告事項】 1. 令和4年度事業報告について 2. 資金の運用報告について 3. 沼間愛児改築の進捗状況について	
臨時 第74回	【審議事項】 1. 定款変更について * 書面による同意の意思表示に基づく決議の省略	決議があったものと みなされた日 令和6年2月22日

2. 理事会

回次	議 題	開催日・会場
第304回	【審議事項】 1. 令和4年度事業報告及び決算（案）について 2. 定款変更について 3. 新役員の候補者について 4. 会計監査人との契約について 5. 令和5年度定時評議員会(第73回評議員会)の開催について 【報告事項】 1. 夏季賞与について 2. 資金の運用報告について 3. 沼間愛児園の進捗状況について 4. 令和4年度行政指導監査結果の報告について 5. 業務執行状況報告について	令和5年6月13日 救護施設岡野福祉会館5階会議室
第305回	【審議事項】 1. 会長及び常務理事の選定について	令和5年6月28日 救護施設岡野福祉会館5階会議室
第306回	【審議事項】 1. 令和5年度第一次補正予算（案）について 2. 規程の制定（案）について 【報告事項】 1. 予備費の使用について 2. 令和5年度行政指導監査結果の報告について 3. 資金の運用報告について 4. 冬季賞与の支給について 5. 寒川町との土地契約更新について 6. 寒川地区保育園の定期監査について	令和5年11月28日 救護施設岡野福祉会館5階会議室
第307回	【審議事項】 1. 桜山保育園の定員変更について * 書面による同意の意思表示に基づく決議の省略	決議があったものと みなされた日 令和5年12月27日
第308回	【審議事項】 1. 定款変更について	決議があったものと みなされた日

	<ul style="list-style-type: none"> 2. 臨時評議員会の開催について 3. 令和5年度行政指導監査結果の報告について * 書面による同意の意思表示に基づく決議の省略 	令和6年2月2日
第309回	<p>【審議事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 人事案件について <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 資金の運用報告について 2. 令和5年度行政指導監査結果の報告について 3. 職務執行状況報告について 	令和6年2月27日 救護施設岡野福祉会館5階会議室
第310回	<p>【審議事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 人事案件について 	令和6年3月5日 救護施設岡野福祉会館5階会議室
第311回	<p>【審議事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 前期末支払資金残高の取り崩しについて 2. 令和5年度第二次補正予算(案)について 3. 令和6年度事業計画及び当初予算(案)について 4. 役員賠償保険の更新について 5. 一般事業主行動計画の策定について 6. 人事案件について <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 資金の運用報告について 2. 臨時評議員会の結果について 3. 令和5年度行政指導監査結果の報告について 	令和6年3月22日 救護施設岡野福祉会館5階会議室

3. 運営委員会

運営委員会は、原則毎月2回(第2・第4火曜日)開催しました(24回開催)。

開催日	議 題
令和5年 4月11日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. シルバータウン相模原特別養護老人ホーム食器洗浄機入替及び補修工事について 2. 諸規程の一部改正(案)について 3. 新型コロナウイルスへの対応について 4. 寒川3園に対する取り組みについて <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 整備事業の状況について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 人材育成事業について 2. 令和5年度における新型コロナウイルス感染症対応地方創生臨時交付金について 3. 人材紹介会社について
令和5年 4月25日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 第304回理事会の開催通知について 2. 沼間愛児園の大型遊具購入について

	<ul style="list-style-type: none"> 3. 令和5年度職員研修計画について 4. 外国人材の受入への取り組みについて 5. 諸規程の一部改正（案）について 6. 新型コロナウイルスへの対応について 7. 令和5年度の賞与について <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況報告について 2. 整備事業の状況について 3. 5月の予定について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 寒川三園の土地代について
令和5年 5月10日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 救護施設岡野福祉会館複合火災受信機・表示機器更新工事について 2. 電子取引データの保存方法について 3. 外国人材の研修日程について 4. 定款変更について 5. 沼間愛児園開所式について <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 整備事業の状況について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 寒川3園の土地代について 2. 新型コロナウイルス感染時の取扱いについて
令和5年 5月16日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 役員候補者について 2. 令和5年度夏季賞与について 3. 第304回理事会の進め方について 4. 令和5年度定時評議員会の開催について 5. 沼間愛児園開所式について 6. 令和4年度事業報告及び決算（案）について <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況報告について 2. 整備事業の状況について 3. 6月の予定について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 介護職員初任者研修について 2. 車両保険について
令和5年 6月6日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 運営委員会と施設長会議の日程について 2. 令和5年度監事監査（巡回）について 3. 会計監査人との契約について 4. 第305回理事会の開催通知について <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 整備事業の状況について

	<p>2. 資金の運用報告について</p> <p>【その他】</p> <p>1. 令和5年度の車両保険について</p>
令和5年 6月20日	<p>【議題】</p> <p>1. 沼間愛児園仮設園舎解体に伴う家屋調査について</p> <p>2. 企業主導型保育従業員枠利用について</p> <p>3. 相模原養護老人ホーム LED 照明交換工事について</p> <p>4. 一之宮愛児園外周外構改修工事について</p> <p>5. 永年勤続表彰について</p> <p>6. 沼間愛児園開所式について</p> <p>7. 職員の採用について</p> <p>【報告事項】</p> <p>1. 施設の運営状況報告について</p> <p>2. 整備事業の状況について</p> <p>3. 7月の予定について</p> <p>【その他】</p> <p>1. 保育士復職支援講座について</p> <p>2. 水道光熱費年度別比較表について</p> <p>3. 親と子のための選べる働き方制度（仮称）について</p> <p>4. 寄附金について</p>
令和5年 7月7日	<p>【議題】</p> <p>1. 職員の表彰について</p> <p>2. 一般事業主行動計画の策定について</p> <p>3. ホームページリニューアルの検討について</p> <p>4. シルバータウン相模原特別養護老人ホーム業務用エコキュート更新工事について</p> <p>5. 工事及び物品購入に伴う業者選定について</p> <p>【報告事項】</p> <p>1. 整備事業の状況について</p> <p>2. 寒川3園の土地の契約について</p> <p>【その他】</p> <p>1. 平塚ふじみ園交通事故について</p> <p>2. 外国人人材の研修について</p>
令和5年 7月19日	<p>【議題】</p> <p>1. 沼間愛児園開所式について</p> <p>2. 感性コミュニケーション～男女脳差理解による組織力アップ～について</p> <p>3. 寒川三園の土地契約について</p> <p>【報告事項】</p> <p>1. 施設の運営状況報告について</p> <p>2. 整備事業の状況について</p> <p>3. 8月の予定について</p> <p>【その他】</p> <p>1. 工事及び物品購入に伴う業者選定について</p>

	<ul style="list-style-type: none"> 2. 職員労働組合からの要求書について 3. 神奈川県医師信用組合の口座解約について 4. 保育士復職支援講座について 5. 金沢愛児園の保護者からの苦情について
令和5年 8月8日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 沼間愛児園竣工式について 2. 寒川地域の定期監査の結果について 3. 寒川三園の土地契約について 4. 職員組合からの要望書に対する回答について 5. ストレスチェックについて <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況報告について 2. 外国人人材の研修報告について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. ライフサポートCSW養成研修依頼について 2. ドキュメンタリー映画について 3. 施設長会議の日程変更について
令和5年 8月22日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 職員表彰の選定について 2. 沼間愛児園竣工式について 3. 電子取引データの保存方法について 4. ライフサポート事業の特別会費について 5. 次世代の会議について 6. 職員労働組合からの要求書に対する回答について <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況について 2. 整備事業の状況について 3. 一般事業主行動計画の策定について 4. 9月の予定について
令和5年 9月5日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 沼間愛児園竣工式について 2. 永年勤続者表彰式および資格合格者に対する記念品贈呈式について 3. 定款変更と諸規程の一部改正（案）について 4. 次世代の会議について <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況について 2. ホームページリニューアル検討委員会の報告について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 金沢愛児園苦情対応について 2. 令和5年度福祉ビジョン21世紀セミナー開催について
令和5年 9月26日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 令和5年度第一次補正予算の編成について 2. 永年勤続表彰の内規について

	<ul style="list-style-type: none"> 3. 寒川三園の土地契約について 4. 次世代の会議について <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況について 2. 整備事業の状況について 3. 一般事業主行動計画策定委員会について 4. 10月の予定について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 職員労働組合からの要望について 2. 救護施設岡野福祉会館・パークサイド岡野ホーム調理業務委託業務について
令和5年 10月5日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 救護施設岡野福祉会館・パークサイド岡野ホーム給食業務委託事業プロポーザルについて 2. 永年勤続表彰の内規について 3. 寒川3園の土地契約について 4. 人事案件について <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 衣笠愛児園建替えについて 2. 沼間愛児園苦情対応について 3. 12月施設長会議について
令和5年 10月24日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 第306回理事会の開催通知について 2. 平塚ふじみ園の方向性について 3. 財務管理会議について 4. 次世代の会議について <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況報告について 2. 整備事業の状況について 3. 11月の予定について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 12月の施設長会議について 2. キャリアアップ助成金「社会保険適用時処遇改善コース」について 3. 職員労働組合からの意見 4. 衣笠愛児園の建て替えについて
令和5年 11月7日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. シルバータウン相模原特別養護老人ホーム紅葉棟1階浴室改修工事について 2. 電子取引データの保存方法について 3. 平塚ふじみ園あり方検討委員会について 4. 永年勤続表彰の内規について 5. 冬季賞与について <p>【報告事項】</p>

	<ul style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況について 2. 年賀状について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 寒川3園土地契約に関する協議の議事録について 2. 相模原地域給食料金値上げについて 3. 相模原地域職員の個人情報流出被害について
令和5年 11月21日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 令和5年度第一次補正予算(案)について 2. 第306回理事会の進め方について 3. 冬季賞与について 4. 年賀状の発送について 5. 電子取引データの保存方法について 6. 各種感染症の感染時における特別有給休暇について <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況報告について 2. 整備事業の状況について 3. 資金の運用報告について 4. 12月の予定について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 事業年報の保存について 2. 法人監査について 3. 給与について
令和5年 12月12日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 永年勤続表彰の内規について 2. 次世代の会議について 3. 給与について <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況について 2. 電子データの保存方法について 3. ホームページリニューアル検討委員会報告について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 女性の活躍に関する情報公開について 2. 資金運用について 3. 神奈川県社会福祉協議会賀詞交換会について
令和5年 12月26日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 桜山保育園の定員変更について 2. 各種感染症の感染時における特別有給休暇について 3. 令和6年度に向けた人事について 4. 寒川地区保育園の土地契約について <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況について 2. 整備事業の状況について 3. 平塚ふじみ園の方向性について

	<p>4. 1月の予定について</p> <p>【その他】</p> <p>1. 令和6年度介護・障害報酬改定について</p> <p>2. 平塚ふじみ園の車両事故について</p> <p>3. 期中監査結果報告について</p>
令和6年 1月9日	<p>【議題】</p> <p>1. 臨時理事会の開催について</p> <p>2. 諸規程の一部改正（案）について</p> <p>3. 令和6年度事業計画重点目標の骨子について</p> <p>4. 定年退職者記念品贈呈式及び辞令交付式について</p> <p>5. 人事案件について</p> <p>6. 給与について</p> <p>【報告事項】</p> <p>1. 施設の運営状況について</p> <p>2. 期中監査結果報告について</p> <p>3. 平塚ふじみ園井戸の設置について</p> <p>【その他】</p> <p>1. 一之宮愛児園通路用地の契約更新について</p> <p>2. 会長面談の開催について</p>
令和6年 1月23日	<p>【議題】</p> <p>1. 第309回理事会の開催通知について</p> <p>2. 令和6年度昇給表について</p> <p>3. 令和6年度法人運営費について</p> <p>4. 令和5年度第二次補正予算の編成について</p> <p>5. 令和6年度事業計画及び当初予算の編成について</p> <p>6. 永年勤続表彰の内規について</p> <p>7. 令和6年能登半島地震の対応について</p> <p>【報告事項】</p> <p>1. 施設の運営状況報告について</p> <p>2. 整備事業の状況について</p> <p>3. 2月の予定について</p> <p>【その他】</p> <p>1. 経理規程の改正について</p> <p>2. 神奈川被害者支援センター賛助会員の入会について</p> <p>3. 法定雇用率に基づく障害者雇用不足数解消に係る指導について</p> <p>4. 介護職員処遇改善支援補助金について</p> <p>5. 各施設の感染症について</p> <p>6. 一般事業主行動計画策定委員会について</p> <p>7. 人材育成事業検討委員会について</p> <p>8. 一之宮愛児園通路用地の契約更新について</p>
令和6年 2月6日	<p>【議題】</p> <p>1. 特別有給休暇について</p> <p>2. 寒川地区保育園の土地契約について</p>

	<p>3. 令和6年度事業計画重点目標の骨子について</p> <p>4. 人事について</p> <p>【報告事項】</p> <p>1. 整備事業の状況について</p> <p>【その他】</p> <p>1. 一般事業主行動計画策定委員会組織風土アンケート結果について</p> <p>2. 介護職員の処遇改善支援補助金の対応について</p> <p>3. シルバータウン相模原特別養護老人ホーム 新型コロナウイルス感染状況について</p> <p>4. パークサイドカフェの開催について</p> <p>5. 平塚ふじみ園意見交換会について</p>
令和6年 2月20日	<p>【議題】</p> <p>1. ホームページ管理委員会の設置について</p> <p>2. 第309回理事会の進め方について</p> <p>3. 第310回理事会の開催通知について</p> <p>4. 人事について</p> <p>5. 職員労働組合からの要求書に対する回答について</p> <p>【報告事項】</p> <p>1. 施設の運営状況報告について</p> <p>2. 整備事業の状況について</p> <p>3. 資金の運用報告について</p> <p>3. 神奈川県からの依頼について</p> <p>4. 3月の予定について</p> <p>【その他】</p> <p>1. 一般事業主行動計画策定委員会組織風土アンケート結果について</p> <p>2. 外国人材について</p>
令和6年 3月5日	<p>【議題】</p> <p>1. 人事について</p> <p>2. 組合からの要求書に対する回答について</p> <p>3. 火災保険の契約について</p> <p>【報告事項】</p> <p>1. 整備事業の状況について</p> <p>【その他】</p> <p>1. 出向者に関する評価について</p> <p>2. 能登半島地震応援派遣について</p>
令和6年 3月19日	<p>【議題】</p> <p>1. 令和5年度第二次補正予算（案）について</p> <p>2. 令和6年度事業計画および当初予算（案）について</p> <p>3. 令和5年度事業報告および決算の編成について</p> <p>4. 一般事業主行動計画の策定について</p> <p>5. 第311回理事会の進め方について</p> <p>6. 寒川地区保育所の特命理事について</p> <p>7. 人事について</p>

	<p>【報告事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況報告について 2. 整備事業の状況について 3. 年間予定表について 4. 4月の予定について <p>【その他】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 能登半島地震 全国経営協支援活動「特別年会費」について 2. 平塚ふじみ園のクラスターについて
--	---

4. 施設長会議

事業部門制の導入に伴い部門会議が定期的で開催されました。法人全体の情報共有と課題解決のため、奇数月と4月に施設長会議を開催しました。

開 催 日	議 題
令和5年 4月27日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 新型コロナウイルスへの対応について 2. 報告事項 <ol style="list-style-type: none"> (1) 施設の運営状況報告について (2) 障害者雇用納付金について (3) 理事会の概要について (4) 共同募金の受配申請について (5) 令和5年度職員研修計画について (6) 職員組織表及び関係団体等の委員役員等への就任状況調査について 3. その他 <ol style="list-style-type: none"> (1) 令和4年度決算及び事業報告に関する会計監査人監査 および監事監査の実施について (2) 令和5年度階層別S1研修の開催について (3) 5月の予定表について (4) 緊急連絡網について (5) 11月施設長会議について
令和5年 5月23日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 令和4年度事業報告および決算（案）について 2. 定款変更について 3. 夏季賞与の支給について 4. 報告事項 <ol style="list-style-type: none"> (1) 施設の運営状況報告について 5. その他 <ol style="list-style-type: none"> (1) 電子取引データの保存方法について (2) 人材育成事業検討委員会より (3) コロナ5類移行後の地域との関わりについて
令和5年 7月19日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工事及び物品購入に伴う業者選定について 2. 報告事項 <ol style="list-style-type: none"> (1) 施設の運営状況報告について (2) 永年勤続表彰について

	<ul style="list-style-type: none"> (3) 評議員会・理事会の概要について (4) 公益法人等の収支計算書について (5) 令和5年度会計監査及び現地監査日程について <p>3. その他</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 8月の予定表について (2) 沼間愛児園竣工式について (3) 人材育成事業検討委員会より
令和5年 9月26日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 令和5年度第一次補正予算の編成について 2. 永年勤続者表彰式および資格合格者に対する記念品贈呈式について <p>3. 報告事項</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 施設の運営状況報告について (2) 定款変更と諸規程の一部改正(案)について (3) 令和5年度キャリアアップ助成金について (4) 令和5年度ストレスチェックについて <p>4. その他</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 一般事業主行動計画策定委員会について (2) 年次有給休暇の取得について (3) 子の看護休暇について
令和5年 11月21日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 令和5年度第一次補正予算(案)について 2. 冬季賞与について 3. 電子取引データの保存方法について <p>4. 報告事項</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 施設の運営状況報告について (2) 赤い羽根共同募金の実施結果について (3) 資金の運用報告について <p>5. その他</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 12月の予定について (2) 12月施設長会議の開催について (3) 令和5年度階層別S1研修について (4) 一般事業主行動計画策定委員会のアンケートについて
令和5年 12月15日	<p>1. 報告事項</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 第306回理事会の報告について (2) 寄附者名簿の提出についてについて (3) 施設の運営状況報告について <p>2. その他</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 電子取引データの保存方法について (2) 職場風土に関するアンケートの実施について (3) 横浜市港南区消防出初式について (4) 資金の運用報告について (5) 女性の活躍に関する情報公開について
令和6年 1月25日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 令和6年度法人運営費について 2. 令和5年度第二次補正予算の編成について 3. 令和6年度事業計画及び当初予算の編成について

	<p>4. 令和6年度人事等の手続きについて</p> <p>5. 報告事項</p> <p>(1) 施設の運営状況報告について</p> <p>(2) 期中監査結果報告について</p> <p>(3) 理事会の概要について</p> <p>(4) 令和6年能登半島地震の対応について</p> <p>6. その他</p> <p>(1) 水道光熱費について</p> <p>(2) 2月の予定表について</p> <p>(3) 一般事業主行動計画策定委員会の報告について</p> <p>(4) ハラスメント防止研修について</p> <p>(5) 人材育成事業検討委員会について</p> <p>(6) 令和6年度雇用書について</p> <p>(7) 施設長会議の開催形式について</p> <p>(8) 安否確認サービスの使用方法について</p>
令和6年 3月21日	<p>1. 令和5年度第二次補正予算(案)について</p> <p>2. 令和6年度事業計画および当初予算(案)について</p> <p>3. 令和5年度事業報告および決算の編成について</p> <p>4. 一般事業主行動計画の策定について</p> <p>5. 報告事項</p> <p>(1) 施設の運営状況報告について</p> <p>(2) 調査依頼(有給休暇等)について</p> <p>(3) 理事会の概要について</p> <p>(4) 令和6年度職員採用試験の日程について</p> <p>5. その他</p> <p>(1) 辞令について</p> <p>(2) 施設間交流について</p> <p>(3) 火災保険の契約について</p>

V 法人の行事等

1. 永年勤続者表彰および資格試験合格者に対する記念品贈呈

10月2日(月)標記式典を今年度より通常の形で再開し、永年勤続者にはその労に報いるとともに職員の士気高揚に資する趣旨から表彰し、社会福祉士等の試験合格者にはその努力に報いるために記念品を贈りました。また、法人および施設経営に顕著な業績があったものとして2名および1部署が表彰されました。

永年勤続表彰者 22名 10年勤続表彰 7名

20年勤続表彰 4名

30年勤続表彰 3名

40年勤続表彰 2名

資格試験合格者 10名 社会福祉士 1名

介護支援専門員 2名

介護福祉士 5名

保育士 1名

精神保健福祉士 1名

公的表彰受賞者 1名 厚生労働大臣表彰 1名
職員表彰 2名及び1グループ

2. 定年退職者感謝状贈呈式

3月28日(木)に、令和5年度定年退職者7名の長年の労に報いるため、感謝状と記念品を贈呈しました。また今年度より食事会を再開しました。

3. 福利厚生事業

職員および家族の親睦を深めることを目的として例年、職員交流会を実施しておりましたが、今年度も中止しました。

VI 職員の福利厚生

法人では、職員が働きやすい労働環境を作るため次の福利厚生事業を推進しました。

1. 育児・介護休業制度

仕事と育児または、仕事と介護を両立させるため、育児・介護休業および短時間勤務制度の充実を図りました。

令和5年度	育児休業取得者(新規)	10名
	同(1歳超)	3名
	同(1歳6か月超)	2名
	育児短時間勤務	12名
	深夜勤務の制限	のべ6名

2. 永年勤続者に対する休暇の付与

勤続20年の職員に対しては、永年勤続者表彰式において記念品・褒賞金を贈呈したほか、5日間の特別有給休暇を付与しました。4名の職員が取得しました。

3. 職員健康診断の促進

職員の健康管理の一環として、生活習慣病予防健診や法定健診の受診を促進しました。

4. 被服の貸与

事業所において職種に応じ作業服等の貸与を実施しました。

5. 保養施設(オーナーズヴィラ)の利用状況

職員の余暇利用と活力再生の意味から、会員制の保養施設(日本オーナーズクラブ)に入会し、予約受付を行いました。令和5年度の利用状況は次のとおりです。

ヴィラ	件数	人数	ヴィラ	件数	人数
箱根姥子	1	7	浜名湖	1	4
軽井沢	1	2	鴨川	1	5
白馬	2	8	上越	1	4
東条湖	0	0	琵琶湖	0	0

その他、マホロバ・マインズ三浦とホテル利用契約を結び、職員とその家族の福利厚生の充実を図りました。

VII 職員参加システム

本会は、各事業所が地域福祉の拠点となって、活発な運営ならびに福祉サービスの向上に努めるよう、職員参加により次の事業を実施しました。

1. 「クォーターリー同援」の発行

法人内の重要会議や職員の異動、各事業所の紹介等のほか、社会福祉関係の情報を掲載した広報紙を、年4回900部発行、全職員と関係機関等に配布しました。

2. 職員等による募金活動の実施

- (1) 赤い羽根共同募金に協力し、380,942円（地区社協含む）の募金を届けました。
- (2) 歳末助け合い募金に参加、134,054円を神奈川新聞厚生文化事業団へ届けました。
- (3) 令和6年能登半島地震の被害に対する義援金を募り、379,783円を神奈川新聞厚生文化事業団へ届けました。

Ⅷ 研究会・検討委員会および研修会

本会および事業所の戦略的・持続的経営のため、職員の能力開発と資質向上を図りつつ、職員をサポートすることを目的として研究会や研修会を実施しました。多様化する福祉ニーズへの対応策を講じるとともに、地域社会に貢献できる福祉施設のあり方についてさまざまな視点から検討を重ねました。

1. 人材育成事業検討委員会

階層別の初任者を対象とした研修会を4回開催し、S1等級からS4等級に格付された職員53名が参加しました。6・9・11・2月に実施。保育士復職支援講座は外部から1名が参加しました。また神奈川県立高等学校出張講演を行い、2校に出張しました。

2. 新任職員研修会

令和5年4月1日付で法人採用となった職員に対し3日間の研修を実施する予定で、1日目は、採用辞令交付式後に法人の沿革や就業規則および福利厚生について説明、措置施設、高齢者施設、保育所についての概要説明を行う予定でしたが、施設において新型コロナウイルス感染症が発生したために急きょ書類を渡すだけになりました。2・3日目は、上記階層別の初任者向け研修を実施しました。

3. 定年退職後の社会保険研修会

定年退職予定者を対象に定年後の事務手続きについて、仁科亮氏（社会保険労務士）を講師に招き、研修を行いました。令和5年度は12月7日に開催し9名が参加しました。

4. 事務担当者研修会

会計監査人による期中監査での指摘を含め、各事業所における事務手続きをより確実なものとするため、会計実務上の留意点を周知しました。1月26日開催。

5. 主任保育士研修会

保育所の主任保育士による情報交換や研究の場として研修会を行いました。3回開催。

6. 乳幼児リーダー研修会

保育所の乳幼児リーダーによる情報共有や保育技術の研究、後輩保育士の指導・育成方法など、乳幼児リーダーとしての職務遂行能力を高めるための研修会を実施しました。3回開催。

7. 給食担当者研修会

保育所の給食担当者による給食に関する情報交換の場として研修会を行いました。3回開催。

8. 施設間交流研修

保育事業部門において施設間交流研修を再開し、11月～12月に保育士10名、6月～2月に調理員5名が参加しました。

9. 災害対策委員会

令和5年度は開催できず、令和6年度は能登半島地震を教訓として、BCPの見直しを行う予定です。

11. 内部研修会の実施状況

女性活躍推進法の規定により策定された行動計画に基づき、外部から講師を招いて「ハラスメント防止研修」を実施しました。2月22日20名、2月29日21名参加。

12. 外部研修会への参加状況

法人および事業所の健全経営と幹部職員等の資質向上を図るために、平成 21 年に定めた職員研修実施方針に基づき職員研修実施計画を立案し、外部団体が主催する研修会等へ積極的に参加しました（括弧内は主催団体）。

- 7月 ファシリテーション研修（神奈川県社会福祉協議会）
- 9月 第42回全国社会福祉法人経営者大会（全国社会福祉法人経営者協議会）
- 10月 管理職員キャリアパス対応生涯研修課程（神奈川県社会福祉協議会）
社会福祉法人人事・労務管理講座（全国社会福祉法人経営者協議会）
質の高い福祉サービスを提供するための実践改善・業務効率化セミナー
（全国社会福祉法人経営者協議会）
- 11月 モチベーションマネジメント研修（神奈川県社会福祉協議会）
社会福祉法人会計基準対応研修（応用編）（ウィリング横浜）
リスクマネジャー養成講座 2023（全国社会福祉法人経営者協議会）
リスクマネジャー実践講座 2023（全国社会福祉法人経営者協議会）
- 12月 社会福祉法人経営者研修会 人事管理コース（全国社会福祉協議会）
事例で学ぶ ハラスメント相談窓口実務対応講座
（公益財団法人神奈川県労働福祉協会）
- 1月 社会福祉法人経営者研修会 経営管理コース（全国社会福祉協議会）
社会福祉法人会計実務者決算講座（全国社会福祉法人経営者協議会）
- 2月 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 管理職員研修（ウィリング横浜）
障害福祉事業経営セミナー（全国社会福祉法人経営者協議会）
- 3月 高齢者福祉事業経営セミナー（全国社会福祉法人経営者協議会）
保育事業経営セミナー（全国社会福祉法人経営者協議会）

IX その他

1. 監事による巡回指導監査の実施

7月から翌年2月にかけて、両監事が各施設に赴き、財務の執行状況および業務の実施状況の巡回指導監査を行いました。会計監査人による期中監査が予定されていたため、期中監査を実施しない事業所6拠点に対し実施しました。