

第1章 法人の概要

法人名 社会福祉法人^{恩賜}財団^{財団}神奈川県同胞援護会

所在地 横浜市西区岡野二丁目15番6号

法人理念

神奈川県同胞援護会は、昭和22年に認可されてから長い間社会福祉事業に携わってきました。救護施設、老人ホーム、保育所、母子生活支援施設、診療所等といった多岐にわたった施設を運営しており、いろいろな場面での福祉サービスを提供することができます。

今後もより多くの社会的・個別的ニーズに対応した福祉サービスを永続的に提供するとともに、発展すべく、すべての職員が理念に基づいた福祉サービスの実践に努めます。

1. 人権を尊重します

私たちは、一人ひとりの立場に立ち、人としての尊厳をしっかり守り、個別性に配慮した、柔軟で適切な対応をしていきます。

2. 幸せであるためのサポートをします

私たちは、一人ひとりが安心して生活し、幸せな人生を送ることができるように、専門性をもってサポートしていきます。

3. 地域社会と共生していきます

私たちは、地域交流、施設開放といったことはもちろんのこと、福祉の情報発信基地になり、地域社会に溶け込んだ活動をしていきます。

I 概要

1. 法人の特色

法人理念に基づき、生活保護、児童福祉、高齢者福祉などの多様な福祉サービスが、利用者の意向を尊重して総合的に提供されるよう創意工夫することにより、利用者が個人の尊厳を保持しつつ、心身ともに健やかに育成され、またその有する能力に応じ自立した日常生活を地域社会において営むことができるよう支援することを目的として、事業経営を行いました。

また、法や制度の狭間で生活に困難をきたしている方々に対し、地域の関係機関のネットワークを活用することで課題解決のための支援を行いました。

2. 法人組織と職員構成 (R8.3.31 現在)

1) 組織図 (34頁に掲載)

2) 職員構成 総数 861名 (職種別構成表は35頁・36頁に掲載)

		20代	30代	40代	50代	60代	70代	計	割合
I種職員	男			5	10			15	1.7%
	女			4	19	1		24	2.8%
II種職員	男	7	25	27	26			85	9.9%
	女	64	53	72	88	6		283	32.9%
III種職員	男							0	0.0%
	女							0	0.0%
IV種職員	男	4	3	5	6			18	2.1%
	女	2	12	18	22	3		57	6.6%

契約職員	男		1		1		2	4	0.5%
	女	6	8	8	15	15	2	54	6.3%
パートタイム	男	6	1	2	4	9	18	40	4.6%
	女	9	25	41	58	63	42	238	27.6%
再雇用	男					5		5	0.6%
	女					38		38	4.4%
計		98	128	182	249	140	64	861	100.0%
割合		11.4%	14.9%	21.1%	28.9%	16.3%	7.4%	100%	

男性 167 名 (19.4%) 女性 694 名 (80.6%)

I 種・II 種・III 種・再雇用 450 名 (52.3%) IV 種 (常勤・無期) 75 名 (8.7%)

契約 (常勤・有期) 58 名 (6.7%) パートタイム 278 名 (32.3%)

在籍年数別

		～5	5～10	10～15	15～20	20～25	25～30	30～	計	
I 種	男				4	1	5	5	15	1.7%
	女		1		3	7	3	10	24	2.8%
II 種	男	10	23	17	21	7	4	3	85	9.9%
	女	64	72	58	37	22	17	13	283	32.9%
III 種	男								0	0.0%
	女								0	0.0%
IV 種	男	12	4	1				1	18	2.1%
	女	26	15	4	7	3	1	1	57	6.6%
契約	男	2		1				1	4	0.5%
	女	17	12	10	5	5	3	2	54	6.3%
パート	男	22	13	5					40	4.6%
	女	111	60	25	16	15	10	1	238	27.6%
再雇用	男				1			4	5	0.6%
	女		2	10	6	6	5	9	38	4.4%
計		264	202	131	100	66	48	50	861	100.0%
割合		30.6%	23.5%	15.2%	11.6%	7.7%	5.6%	5.8%	100%	

平均

種別	人数	年齢	在籍年数
I 種	39	52 歳 1 か月	25 年 9 か月
II 種	368	42 歳 6 か月	12 年 2 か月
III 種	0	歳 か月	年 か月
IV 種	75	45 歳 6 か月	7 年 4 か月
契約	58	51 歳 7 か月	11 年 1 か月
パート	278	57 歳 0 か月	7 年 5 か月
再雇用	43	63 歳 8 か月	24 年 10 か月
全体平均	861	49 歳 7 か月	11 年 5 か月

Ⅱ 事業

1. 令和7年度の法人重点目標に対する取り組み

(1) 職員の採用及び人材確保

求人サイトを引き続き運用し、直接応募が増えてきました。外国人人材についても施設に慣れて順調に働いてもらっており、次年度は増員も考えています。介護職員初任者研修も3人が修了して、高校への出張講演についても3校で21名が参加しています。

(2) 人材育成（見える化）

令和7年度より始めましたS1研修のフォローアップ研修ですが、受講者から大変好評で、次年度以降引き続き開催していきます。また法人役職員に対して、法人の歴史、運営等を学ぶために次世代会議を開催、今後も引き続き開催していきます。

(3) 虐待及び権利侵害の防止

各施設において、権利擁護など個別に研修を行いました。

(4) 地域共生

地域に根差した活動ということで、各施設において公益的な取り組みを行っております。内容については、8ページより記載しています。

(5) 「こどもまんなか」社会の実現に向けて

子ども家庭庁の施策の1つでもあります親子ショート事業を新たに開始しました。

(6) ハラスメントへの対応について

ハラスメント窓口での対応は継続しております。また、法人全体においてもカスタマーハラスメント対応研修を引き続き行っております。

(7) ICT活用への取り組み

各施設におきまして、パソコン購入、タブレット購入、眠りスキャンの追加購入などを積極的に行いました。

(8) 施設の整備・改修について

各施設において、修繕工事、固定資産の入れ替え等を行っております。なお、各施設の修繕状況を踏まえた法人全体の中長期整備計画を策定するように準備しました。

(9) 災害対策と事業継続計画

検討委員会にてカムチャッカ半島地震の振り返りや首都直下型地震の被害の見直しをされたことについての情報共有を行いました。また、法人全体の訓練について検討も行いました。実際には安否確認サービスを使用した連絡訓練を行いました。

(10) 創立80周年記念

創立80周年に向けて記念誌を作成するために記念誌編集委員会を設置し、検討を始めました。

(11) 各事業部門における取り組み

《措置事業部門》

- 措置事業部門は、救護施設と母子生活支援施設で構成され、事業部門会議を毎月開催し、情報共有と共通課題の検討を行いました。
- 部門内研修として、救護施設と母子生活支援施設で相互の施設理解を深めるとともに福祉従事者としての知見を広げ、利用者のより良い支援に反映させる目的の施設間研修(第3回目)を実施しました。
- 救護施設は「生活困窮者自立支援法等の一部を改正する法律」により設置された行政の調整会議に参画し、情報共有や課題検討を行いました。
 - ・個別支援計画の運用を進め、福祉事務所等と情報共有し利用者主体の個別支援の質の向上を目指しました。

- ・地区社協や自治会、子ども食堂などの地域活動に参加し、地域資源としての役割を果たすとともに、救護施設の認知を広げることで地域における潜在的ニーズにつながるなど実績を積むことができました。
- 母子生活支援施設は、全国母子生活支援施設協議会が掲げる「産前・産後支援」「アフターケアを含む地域支援」「親子関係再構築支援」という3つの支援を柱として打ち出しています。令和7年度は、多機能化の1つである親子ショート事業を開始することができました。
- ・地域に向けて親子で参加できる活動や行事への招待、こども教室の開催、こども食堂での地域貢献の活動を強化していくなど地域のニーズを把握できるよう努めました。

《共生事業部門》

部門全体として、それぞれの施設において地域活動への参加や施設開放による体操教室、地域向けの喫茶を行い地域貢献、利用者の生活に楽しみが増えるように努力しました。

年末から年明けにおいてインフルエンザや新型コロナウイルス感染症、パークサイド岡野ホームにおいては疥癬の発症がありました。特に入居施設では短期入所等を断らざるを得ない状況となり本入居の新規入居待機を増やすことができなかつたため、入居率が減少し厳しい事業運営となりました。また、全産業の課題でもある人材確保が難しい状況となっており、令和7年度からシルバータウン相模原特別養護老人ホーム、パークサイド岡野ホームで特定技能実習生の受け入れを開始しました。

- シルバータウン相模原特別養護老人ホームにおいては、集合形式で敬老祝賀会や地域を対象にしたおおいのだいマルシェを行うことができました。入居者や家族から好評であったため、継続して行うことができるように検討していきます。
- パークサイド岡野ホームでは、認知症カフェを含む二つの地域カフェを、認知症リーダーを中心とした委員会により一年を通して継続して実施することができました。また、入居者の満足度向上を目的として、施設内行事に加え、野球観戦やイルミネーション見学などの施設外行事も実施しました。さらに、4月からは特養において短期入所をすべて本入居へ転換するための準備を進めるとともに、給食委託業者の変更に向けた準備も行いました。次年度に向けては、デイサービスおよび居宅支援事業所において介護ソフト導入の準備を進めています。
- 相模原ななほしにおいて特定相談支援事業所では、今年度より中央区キーステーションへ担当職員を出向させることとなり、中央区内の障がい者の支援状況がより細かに理解できたこと、職員のスキルアップに向けた課題の取組等による連携協同作業に取り組むことができました。また就労継続支援B型事業所においても、ご利用者が自身の個性や能力を存分に発揮するための作業を開拓しました。その結果、工賃収入も増え、利用希望者の増加につながったことで、年間利用率100%を達成することができました。
- 相模原養護老人ホームにおいては、地域住民を対象としたクラブ活動も再開し「いきいき100歳体操」や地域のクラブ活動に入居者も参加し、地域交流を深めることができました。グループホーム相模原においても「よりみちカフェ」「花火大会」等を通して地域交流を深めることができました。
- シルバータウン大野台ケアセンターでは、ケアセンターのサービスを選んでもらうための営業活動を行い、新規の利用者の獲得を行いました。
- 認知症対応型通所介護では、推進会議を通して、ご家族への介護者会の役割を担うことができました。また、地域の事業所と協働し「よりみちカフェ」を運営しました。
- 居宅介護支援では、地域の主任介護支援専門員と協力し、地域のケアマネジャーを対象とした勉強会を定期的に行いました。
- 相談業務の質の向上を目的として、スーパービジョンの勉強会を定期的に行いました。

《保育事業部門》

令和7年度は新卒者9名を含む18名がⅡ種職員として採用されましたが人材不足は続いており、さらに入職に繋がるように「宿舍借り上げ事業」について検討し、令和8年度より導入を決めました。また老朽化した建物と定員減の施設について、今後のことを検討していきます。令和7年度の振り返りは下記のとおりです。

○これからの将来を見据えた保育園人事に関すること

・10園の職員の均等化を図る

人材不足の中、職員の経験年数やⅡ種、Ⅳ種、契約職員の割合で起こる負担を軽減するため、バランスのとれた職員配置と業務内容を次年度以降も考えていきます。

・職員育成目安表の振り返りを行うとともに、人材確保と定着を強化していく

職員育成目安表については、意識づけ、振り返り、目標として大きな意味を持つことができ、職員の定着にも繋がっていますが、育成目安表の内容について見直しが出来なかったため、次年度事業部門会議で検討していきます。

・Ⅱ種職員の処遇改善を考える

保育士のシフト手当の見直しと宿舍借り上げ事業の検討を行いました。宿舍借り上げ事業は、横浜市、横須賀市、寒川町、年度末に逗子市も制度活用が出来るようになったため令和8年度より導入していきます。シフト手当も増額し支給します。

○地域交流、地域貢献の見直し

各施設で、一時保育、未就園児保育体験、園庭開放、高齢者施設訪問、地域の高齢者との交流など、アンケートで要望を聞き、園庭開放の時間と曜日を広げ、「安心して遊べる場所」を提供しました。参加者が少ない地域もありますが、次年度工夫をしていきます。

○配慮児や支援が必要な家庭に対し、それぞれの子ども、家庭にあった支援が出来るように外部機関と連携し、対応に努め、担任だけではなく全職員で共有し対応しました。

○令和7年度中に10園すべてがICT化を導入できました。パソコン、タブレットの台数を少しずつ増やしていますが、それに伴い使い方や保管場所等新たなルール作りが必要になったため、各施設で考え対応しています。その対応策については、主任保育士会議、事業部門会議で各施設の方法を報告し共有しました。

○災害時対策は各施設で取り組み、全職員が備蓄品の保管場所と使い方が分かるように周知するとともに、毎月の避難訓練時に確認し見直しを図りました。

★保育所事業運営方針（保育理念）

1. 児童福祉法に基づき、子どもの人権や主体性を尊重するとともに、子どもの最善の利益を考慮し、その福祉を積極的にすすめる。
2. 地域社会との連携を図り、全ての子育て家庭の支援をおこなう。

2. 基本的事業

次の各種社会福祉事業・公益事業を実施しました。

（1）第一種社会福祉事業

救護施設…「平塚ふじみ園」および「救護施設岡野福祉会館」の設置経営

母子生活支援施設…「母子生活支援施設1」および「母子生活支援施設2」の設置経営

養護老人ホーム…「相模原養護老人ホーム」の設置経営

特別養護老人ホーム（介護老人福祉施設）…「シルバータウン相模原特別養護老人ホーム」

および「パークサイド岡野ホーム」の設置経営

(2) 第二種社会福祉事業

保育所…「金沢愛児園」「沼間愛児園」「衣笠愛児園」「戸塚愛児園」「桜山保育園」「上大岡ゆう保育園」「さむかわ保育園」「旭保育園」「一之宮愛児園」および「逗子なないろ保育園」の設置経営

一時預かり事業…「金沢愛児園」「沼間愛児園」「戸塚愛児園」「桜山保育園」「上大岡ゆう保育園」「さむかわ保育園」「旭保育園」「一之宮愛児園」および「逗子なないろ保育園」の事業経営

子育て短期支援事業…「母子生活支援施設2」の事業経営

老人デイサービス事業（通所介護事業）…「シルバータウン大野台ケアセンター」「パークサイド岡野デイサービスセンター」および「グループホーム相模原」の事業経営

老人居宅介護等事業（訪問介護事業）…「相模原養護老人ホームヘルパーステーション」および「シルバータウン大野台ケアセンター（ホームヘルプサービス）」の事業経営

認知症対応型老人共同生活援助事業（認知症対応型共同生活介護）…「グループホーム相模原」の事業経営

老人短期入所事業…「シルバータウン相模原特別養護老人ホーム」および「パークサイド岡野ホーム」の事業経営

老人デイサービスセンター…「シルバータウン大野台ケアセンター」の設置経営

障害福祉サービス事業…「シルバータウン大野台センター」および「相模原ななほし」の事業経営

生計困難者に対して、その住居で衣食その他日常の生活必需品もしくはこれに要する金銭を与え、または生活に関する相談に応ずる事業…かながわライフサポート事業への参加

特定相談支援事業…「相模原ななほし」の事業経営

(3) 公益事業

居宅介護支援事業…「シルバータウン大野台ケアセンター」および「パークサイド岡野ホーム」の事業経営

地域包括支援センター…「シルバータウン大野台ケアセンター（大沼地域包括支援センター・大野台地域包括支援センター）」の事業経営

社会福祉の増進に資する人材の育成・確保に関する事業…法人本部のサービス区分における「介護職員初任者研修事業」、「保育士復職支援講座」「県立高校出張講演」を実施

3. 令和7年度の取り組み

(1) ストレスチェックの実施

全事業所においてストレスチェックを実施（外部委託）し、職員の精神的健康の一次予防、意識啓発に努めました。（対象者 630 名）

(2) インターネットの活用

ウェブサイトにより、法人としての情報発信力の強化を目指しました。事業内容や財務状況を公表することで、事業の透明性を高めることに努めました。

各事業所の求人情報をウェブサイトに掲載することで求職者に対する窓口を常設し、職員確保のためのツールとして活用しました。令和7年度におけるインターネット経由での問い合わせ・応募は、延べ181件ありました。

(3) ハラスメント防止研修の実施

女性活躍推進法の規定により策定された行動計画に基づき、職員を対象としたハラスメント防止研修を実施しました。2日間で40名が受講しました。昨年度から引き続きカスタマーハラスメント対応研修も実施しました。2日間で40名が受講しました。また今年度からアサーティブコミュニケーション研修を実施しました。2日間で43名が受講しました。

(4) 研修事業の拡充

令和7年度は介護職員初任者研修事業を再開し、3名の修了者（全員外部からの申し込み）を輩出することができました。保育士復職支援講座は3地区で6回開催予定でしたが、応募者がなく開催はできませんでした。また高校生に保育士の魅力を伝えていくために、神奈川県立高等学校出張講演を行いました。3校に出張し、逗子葉山高校8名、津久井浜高校6名、寒川高校7名に対し講演を行いました。

階層別研修は、S1研修についてはS1等級～S3等級を対象に全2回開催し、26名が参加しました。フォローアップ研修についてはS2等級を対象に全1回開催し、20名が参加しました。

(5) かながわライフサポート事業の実施

神奈川県社会福祉協議会が主催する生活困窮者支援事業「かながわライフサポート事業」に参加し、地域における公益的な取り組みを実施しました。

令和7年度末現在、10拠点20名のCSWが在籍しています。

(6) 法的課題への対応

引き続き延命法律事務所と顧問契約を締結し、各事業所における利用契約上・労務管理上の法的課題に対し、助言を求めました。

(7) 施設間での連携について

施設を退所した利用者の方の支援を別の施設で対応することや、一般就労につなげることで、利用者の方が施設を退所した後のフォローをしていきます。

4. 施設整備等事業（事業総額1,000千円を超えるもの）

平塚ふじみ園 厨房系統エアコン更新工事 1,680,000円（川本工業株式会社）

業務用給湯器更新工事 1,199,968円（株式会社パーパースエコテック）

救護施設岡野福祉会館 パソコン購入及び設定作業 2,420,000円（株式会社ハマ・ソフトウェア）

2階西側女性トイレ改修工事 5,445,000円（Neoファミリー株式会社）

ナースコール更新工事 12,100,000円（株式会社松尾工務店）

パソコン購入及び設定作業 2,178,000円（株式会社ハマ・ソフトウェア）

相模原養護老人ホーム 屋上ウレタン防水工事 4,960,000円（株式会社アシスト）

眠りスキャン導入事業（*） 7,667,700円（株式会社ヘルスケア）

加圧防水ポンプ更新工事 2,640,000円（川本工業株式会社）

シルバータウン相模原特別養護老人ホーム

紅葉棟居室空調機更新工事 2,290,000円（川本工業株式会社）

紅葉棟スプリンクラー設備ポンプ交換工事 6,380,000円（有限会社日本活性濾過工業）

シルバータウン相模原特別養護老人ホーム（ユニット）

厨房空調更新工事 4,280,000円（川本工業株式会社）

新緑棟1F空調設備改修工事 9,850,000円（川本工業株式会社）

新緑棟外壁塗装工事 4,980,000円（株式会社アシスト）

厨房食器消毒保管庫及び冷凍庫更新工事 1,276,935円（イトヤ株式会社）

パークサイド岡野ホーム

LED改修 4,158,000円（アイリスオーヤマ株式会社）

屋上業務用給湯器取替工事 1,206,700円（株式会社ティーズテック）

パークサイド岡野デイサービスセンター

福祉機器（機械浴槽）の整備（*） 5,250,300円（キングラン・メディケア株式会社）

金沢愛児園 1、2歳児保育室手洗い場改修工事 1,546,886円（マツダ工業株式会社）

3、4、5歳児保育室クロス・床改修工事 2,849,000円（株式会社サカクラ）

戸塚愛児園 LED 器具交換工事 6,875,000 円 (アイリスオーヤマ株式会社)
 見守りカメラ設置工事 3,795,000 円 (テレネットジャパン株式会社)
 上大岡ゆう保育園 幼児保育室空調更新工事 3,740,000 円 (株式会社上大岡都市開発)
 さむかわ保育園 各保育室網戸新設工事 1,106,989 円 (匠建設株式会社)
 1 歳児保育室空調更新修繕 1,078,000 円 (有限会社マルキ電機)
 旭 保育園 高圧設備更新修繕 2,200,000 円 (有限会社マルキ電機)
 防水延命工事 3,124,000 円 (匠建設株式会社)
 一之宮愛児園 空調機更新工事 3,465,000 円 (有限会社マルキ電機)
 相模原ななほし 送迎車両の購入 (*) 3,367,000 円 (日産神奈川販売株式会社)
 法人本部事務局 ほのぼの財務サーバー更新事業 7,445,130 円 (NEC フィールディング株式会社)
 (*) 印は補助金事業

5. 地域参加のための事業

(1) 地域福祉

老人施設…緊急一時入所事業

保護施設…在宅高齢者緊急短期入所事業、救護施設通所事業、一時入所事業

生活困窮者就労訓練事業、福祉避難所

保育所 …乳児保育事業、障害児保育事業、延長保育事業、一時保育事業、育児センター事業、育児相談事業、情報提供事業、休日保育事業

その他 …保健教育事業、地域交流事業、施設開放

(2) 実習生受け入れ

社会福祉士、介護福祉士、看護師、ホームヘルパーおよび保育士等について、養成校ならびに養成機関からの実習生の受け入れを行いました。

(3) 公益的な取り組み

取り組みの名称	取り組みの内容	実施地域
ライフサポート事業	要支援者に値する総合的な生活相談支援	神奈川県
認定生活困窮者訓練事業	就労に困難を抱える生活困窮者を受け入れ、その状況に応じた就労の機会を提供するとともに生活面や健康面での支援を行う	横浜市
災害時における緊急受入施設協定	避難行動要支援者緊急受入施設として協定の締結を継続中。協定を締結している施設を対象とした研修会へ参加し情報共有を図った	平塚市
一時避難所	災害時の周辺住民の一時避難場所	平塚市
施設設備・備品等貸し出し	陶芸室・会議室・集会室等の開放、車いすの貸し出し	横浜市、平塚市
福祉教育	社会福祉実習生（社会福祉科 7 校 14 名、介護福祉科 1 校 2 名）の受け入れ、近隣小学生（小学 2 年生 91 名）の施設見学等を受け入れた	都道府県・平塚市
ボランティアの受け入れ	平塚市事業におけるボランティアの受け入れを継続しているが、依頼はなかった	平塚市

福祉避難所	災害時の障がい者等への避難場所の提供	横浜市
こども教室	長期休みを利用し、小学生向けのイベントを開催	横浜市
地域連携体制の強化	元公民館長を採用し、地域の情報収集及び自治体役員会に招待され、防災会議への参加にも繋がり、地域との関係作りに努めた	相模原市
子ども食堂の地域と共催	こども食堂の企画・運営・寄贈品提供	相模原市
社会的養護関係機関との交流	社会的養護関係連絡会を通じて、ファミリーホームと繋がり、施設行事へ招待したことで、施設職員・こども同士の親睦を深められる交流の場を提供した	相模原市
自立支援担当業務の強化	相模原サポートステーション連絡会を通じ、入所児童の退所後を見据えた支援の橋渡しを行った。また2名の職員がコミュニティソーシャルワーカー養成研修を受講し、今後地域のニーズに応えられるよう態勢を整えた	相模原市
みまもり隊	並木小学校の登下校児を見守るサポートグループに加入し活動	相模原市
おゆずり会	施設内外で集まったリサイクルの子ども服を無償で提供	相模原市
いきいき百歳体操	地域の方20名利用者5名程度毎週火曜日に1時間程度行っている。	相模原市
地域カラオケ	養護老人ホーム集会所にて地域のカラオケクラブが施設のカラオケ機器を使用してクラブ活動を行っている	相模原市
ラジオ体操	毎週火曜日10時から近隣に呼びかけ、ラジオ体操を行う。	相模原市
花火大会	中庭で花火大会、じゃんけんゲームを行い、地域の子どもたちや近隣の方々と交流を図った	相模原市
おおのだいマルシェ	11月に敷地内でマルシェを開催、模擬店等の出店で地域の方々と親睦を深める	相模原市
地域交流会	夏季（7～8月）に花火大会やお祭りなどを催し、地域の方々、子供たちと交流を図る	相模原市
介護職員初任者研修	介護職として基本的な知識と技術を身に着けるための講座を開講する。受講料はテキスト代の実費のみ。	神奈川県

よりみちカフェ	認知症の人やその家族、医療や介護の専門職、地域の人などが気軽に集い、交流や相談をする場所を複数の事業所が合同で提供する。	相模原市
かのこホール貸し出し	地域のクラブ、サークル活動への貸し出しを行う。	相模原市
ゆるトーク	引きこもりの方を対象とした模擬の職業面接	相模原市
パークサイドカフェ	毎月第4木曜日開催。地域の居場所づくりでメインはカラオケで盛り上がる。	横浜市
スプーンカフェ	毎月第1日曜日に開催。地域の栄養士の会と協力して認知症の講座なども開く。	横浜市
赤ちゃんの駅	地域の方にオムツ交換・授乳室を提供	横浜市
遊ぼう会	地域の未就園児童と保護者を対象に、同年齢児と触れ合いながら保育園体験の提供を行う。	横浜市
地域交流	地域の高齢者を園に招待し交流を図り、食事会を行う。	横浜市
子育て支援	職員による離乳食講座、地域の町内会館に職員が出向き、手遊び等を提供。子育ての悩み相談の受付、行事への招待。	横浜市
一時保育	パート就労や職業訓練（非定型）、保護者の疾病・入院（緊急）育児に伴う負担の解消（リフレッシュ）等のため保育を利用できる。	横浜市、逗子市、寒川町
南台サロン	高齢者の月1回の集まりにいろいろな年齢の園児が遊びに行き、交流する。	逗子市
サロンぬままさん	高齢者の集まりに年2回年長児が参加し交流する。	逗子市
なかよしクラブ	地域の親子・妊産婦を対象に、育児相談・園庭開放・保育園体験、ミニランチ提供など行う。月2～3回	逗子市
にこにこくらぶ	地域の未就園児を保育園に呼び、子育て相談を受けたり、同年代の子どもたちと一緒に遊んだり保育園体験をしてもらう。	横須賀市
ほのぼのくらぶ	年長児が近隣の町内会館へいき、高齢者の方々と製作活動や手遊びなどを一緒に楽しみ交流する。年度末は、年中児が参加する。	横須賀市

ふれあう会	年1回日ごろの感謝の意味を込めて近隣の高齢者の方が園に招待し、2歳～5歳児が歌や遊戯を披露し、年長児とカレンダー製作をしおもてなしをする。	横須賀市
あいじえんまつり	9月に在園児、保護者、卒園児、「にこにこくらぶ」に参加してくださった方々を招待し、子どもたちの手づくり商品でお店屋さんごっこをしたり、かき氷を提供したりしみんなで楽しむ。	横須賀市
つぼみくらぶ	地域の子育て家庭を対象にクリスマス会やお楽しみイベントなどに招待	横浜市
防災イベント	炊き出し訓練、防災備品、備蓄ツアー、体験等	横浜市
園庭開放	未就園児の親子を対象に遊びの場として、園庭の解放をしている。	横浜市、横須賀市、逗子市、寒川町
つながるフェスタ	戸塚区内の福祉施設・活動内容などについて地域の方々に紹介、支援者側の分野を超えたつながりを目的とするイベント	横浜市
神奈川県立高等学校出張講演	家庭科：保育の授業を選択している高校生に、保育士として培ってきたことを話す。また、高校生からの質問に応える座談会も実施。この活動に、当職員2名を派遣する。	横須賀市、逗子市、寒川町
南戸塚子育て連絡会	「繋がりを必要とする人が必要な時に繋がり先を持てるようにしたい。」という事をテーマに、地域と子育て世代を結ぶ懸け橋になるための連絡会として発足。当園としては、「公園あそび隊」を開催し、20組近い地域の方が利用された。	横浜市
5歳児交流事業	交流事業の取り組みとして計画を立て、他保育所年長児と近隣公園でドッチボールやリレー大会を実施。職員や園児同士の交流の場を持つ。	横浜市
中高生ボランティア受け入れ	近隣中学校及び横浜市からの依頼により、職場体験・ボランティア学生の受け入れ	横浜市
みまもりネット	地域高齢者等の気がかりなことを行政等に連絡し、相談・支援につなげる活動に参加	横浜市
園庭貸し出し	地域のお祭り当日、災害が起きた際の避難場所として園庭を提供	横浜市

おたのし村	近隣の未就学園児親子が遊べる場所を提供。保育園体験や、同年齢児との関わりを楽しめる。育児についての話の聞き取りも随時実施。	逗子市
地域緑化活動	障がい者福祉サービス事業所フラワーパーク生産の花苗。県公園協会地域緑化活動の一環。多くの人を楽しめる場所や、「花育」を目的として植栽。	逗子市
サマースクール受け入れ	逗子市社協主催で、中高生を対象に体験学習を行う。	逗子市
施設訪問	近隣高齢者施設へ年長児が定期的に訪問し、歌や手遊びなどを一緒に楽しむ。	逗子市
にっこり広場	地域の保育園とケアプラザ共催の子育てサロン。0歳児～3歳児の子と保護者を対象にし、地域間交流を図り顔見知りを増やして孤立する世帯を減らすことを目的として行っている。	横浜市
子育てサロン	上大岡第1町内会子育てサロンにて年2回、離乳食指導と保育の提供をしている。	横浜市
子育て支援交流保育	未就園児を対象に園庭遊びや制作、栄養士による離乳食の試食会等、保護者のニーズに合わせて行っている。	横浜市
まちの給水所	誰でも利用できる一時休息所として、飲料水等の提供を無料で行っている。(おもに、熱中症対策)	横浜市
赤ちゃん教室	初めてのお子さんとお母さんの方初めての妊婦さんを対象に赤ちゃんと一緒に遊び、情報を交換する。栄養士が離乳食指導のお手伝いをする。	横浜市
保育園で遊ぼう	年間3回地域の未就園児を対象としてあそびを計画し、保育園の様子を知ってもらいながら、離乳食や育児相談を受ける。	寒川町
児童発達支援事業所との交流	園児の交流、行事参加	寒川町
ファミリーサポート研修会講師	年2回ファミリーサポートセンターのまかせて会員さんに子どもを預かるポイントや遊び方等伝えています。	寒川町
小学校・中学校との交流	地域の中学生の職業体験や、交流、就学に向けて小学校の見学や交流を行う。	寒川町

高校生の職場体験	高校生の職場体験を行う	寒川町
保幼小中学校 合同引き取り訓練	年に1回大規模災害を想定して合同の引き取り訓練を行う。	寒川町
一時避難所	大規模災害時には一時避難所としての機能を果たす。	寒川町
学校運営協議会	関係機関との繋がりを持ち、寒川町の子どもや保育園がどのように小学校と連携できるかを考えながら他の方々ともつながることができるようにした	寒川町
子育て支援事業	園庭開放、こあらクラブ（保育園体験）、育児相談	逗子市
ボランティア・職業体験 受け入れ	地域の小学校・中学校・高校の学生ボランティア、職場体験の受け入れ	逗子市
ファミリーサポートセンター 研修講師	ずしファミリーサポートセンターの支援会員に向けた研修の講師	逗子市
保育士養成校実習受け入れ	保育士養成校の実習生受け入れ	横浜市、逗子市、 寒川町

6. 苦情解決体制の取り組み

地域の民生委員児童委員、社会福祉事業従事者、学識経験者の方々に協力いただき、各施設の苦情解決第三者委員の委嘱を行い、施設内の苦情解決について透明性を確保するよう努めました。

7. 個人情報保護の取り組み

「個人情報保護に関する基本方針」および「個人情報保護管理規程」等に基づき、個人情報の適正管理に努めました。

「特定個人情報保護管理規程」に基づき、個人番号の厳格な取り扱いに努めました。

8. 業務管理体制の整備

「法令等の遵守に関する規程」に基づき、介護保険施設および保育所における法令等遵守責任者を選任しました。さらに、各施設長を法令等遵守担当者としてコンプライアンス体制の構築に努めました。

また、「公益通報者保護規程」に基づき、公共性・公益的かつ信頼性の高い経営に努めました。

9. 福祉サービス第三者評価の受審

職員の資質向上と提供するサービスの質の向上を図るため、第三者評価を受審し客観的なサービスの評価を行いました。

10. 法人・施設情報の提供と情報公開

法人および施設の事業活動の内容や財務状況等に関する情報を、広報誌やウェブサイトを活用して、利用者、家族および一般等に対し積極的に情報を提供、公開しました。

併せて、全国社会福祉法人経営者協議会のウェブサイト上で、財務諸表を公開しました。

Ⅲ 予算と決算

1. 予算の状況

当初予算額	収入額	5,602,838,000円
	支出額	5,464,209,000円
	収支差額	138,629,000円
第一次補正予算額	収入額	5,606,918,000円 (4,080,000円増)
	支出額	5,470,495,000円 (6,286,000円増)
	収支差額	136,423,000円 (2,206,000円減)
第二次補正予算額	収入額	5,714,677,000円 (107,759,000円増)
	支出額	5,597,801,000円 (127,306,000円増)
	収支差額	116,876,000円 (19,547,000円減)
第三次補正予算額	収入額	5,785,871,000円 (71,194,000円増)
	支出額	5,525,178,000円 (72,623,000円減)
	収支差額	260,693,000円 (143,817,000円増)

2. 決算の状況

決算額	収入額	5,822,781,512円 (36,910,512円増)
	支出額	5,792,584,263円 (267,406,263円増)
	収支差額	30,197,249円 (230,495,751円減)

詳細については、巻末の収支計算書総括表のとおり。

Ⅳ 法人組織の活動

1. 評議員会

回次	議題	開催日・会場
定時 第77回	【審議事項】 1. 令和6年度計算書類及び財産目録について 2. 会計監査人の選任について 3. 役員の選任について 【報告事項】 1. 令和6年度事業報告について 2. 資金の運用報告について	令和7年6月23日 救護施設岡野福祉会館5階会議室

2. 理事会

回次	議題	開催日・会場
第317回	【審議事項】 1. 令和6年度事業報告及び決算（案）について 2. 令和7年度第一次補正予算（案）について 3. 諸規程の一部改正（案）について 4. 会計監査人との契約について 5. 役員および評議員候補者について 6. 評議員選任・解任委員会の開催について 7. 評議員選任・解任委員について	令和7年6月6日 救護施設岡野福祉会館5階会議室

	8. 令和7年度定時評議員会（第77回評議員会）の開催について 9. 役員賠償保険の更新について 【報告事項】 1. 夏季賞与について 2. 資金の運用報告について 3. 令和6年度行政指導監査結果の報告について 4. 業務執行状況報告について	
第318回	【審議事項】 1. 会長および常務理事の選定について 2. 横浜市社会福祉協議会振興資金代表者の変更について 【その他】 1. 退職慰労金について	令和7年6月23日 救護施設岡野福祉会館5階会議室
第319回	【審議事項】 1. 令和7年度第二次補正予算（案）について 2. 資金運用責任者の任命について 【報告事項】 1. 予備費の使用について 2. 令和7年度行政指導監査結果の報告について 3. 資金の運用報告について 4. 冬季賞与の支給について 5. 衣笠愛児園階段上コンクリート爆裂について	令和7年11月27日 救護施設岡野福祉会館5階会議室
第320回	【審議事項】 1. パークサイド岡野ホームの定員変更について ＊書面による同意の意思表示に基づく決議の省略	決議があったものと みなされた日 令和7年12月17日
第321回	【審議事項】 1. 定款細則の一部改正(案)について 2. 諸規程の一部改正(案)について 3. パークサイド岡野ホームのレイアウト変更について 4. 人事案件について 【報告事項】 1. 資金の運用報告について 2. 令和7年度行政指導監査結果報告について 3. 職務執行状況報告について 4. 補助金事業について	令和8年2月26日 救護施設岡野福祉会館5階会議室
第322回	【審議事項】 1. 人事案件について	令和8年3月10日 救護施設岡野福祉会館5階会議室
第323回	【審議事項】 1. 前期末支払資金残高の取り崩しについて 2. 令和7年度第三次補正予算（案）について 3. 令和8年度事業計画及び当初予算（案）について	令和8年3月23日 救護施設岡野福祉会館5階会議室

	【報告事項】 1. 資金の運用報告について 2. 令和7年度行政指導監査結果の報告について	
--	--	--

3. 運営委員会

運営委員会は、原則毎月2回（第2・第4火曜日）開催しました（24回開催）。

開催日	議題
令和7年 4月8日	【議題】 1. 育児・介護休業規程の一部改正に伴う意見聴取について 2. 制裁処分について 【報告事項】 1. 整備事業の状況について 2. 令和6年度共同募金の配分決定について 【その他】 1. シルバータウン相模原特別養護老人ホーム新型コロナウイルス感染について 2. こども家庭ソーシャルワーカー認定資格について 3. 外国人人材について
令和7年 4月22日	【議題】 1. 第317回理事会の開催通知について 2. 令和7年度職員研修計画について 【報告事項】 1. 制裁処分について 2. 施設の運営状況について 3. 整備事業の状況について 4. 5月の予定について 【その他】 1. 相模原の特別養護老人ホームの入所状況について 2. 感染症の状況について
令和7年 5月13日	【議題】 1. 令和7年度夏季賞与について 2. 諸規程の一部改正（案）について 3. 法人創立80周年記念行事について 4. 寒川町の補助金について 5. 制裁処分について 【報告事項】 1. 整備事業の状況について 【その他】 1. 職員労働組合からの要求書について 2. 相模原市親子ショート事業について
令和7年 5月27日	【議題】 1. パークサイド岡野デイサービスセンター J K A補助金事業の機種選定について

	<ul style="list-style-type: none"> 2. 職員労働組合からの要求書に対する回答について 3. 第317回理事会の進め方について 4. 評議員選任・解任委員について 5. 令和7年度定時評議員会の開催について 6. 令和6年度事業報告及び決算（案）について 7. 令和7年度第一次補正予算（案）について 8. 役員賠償責任保険および業務災害保険について 9. 役員・評議員候補者について <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況報告について 2. 整備事業の状況について 3. 6月の予定について 4. 資金の運用報告について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 第2回記念誌編集委員会の開催結果について 2. 寒川町の補助金について 3. 新たな福利厚生について
令和7年 6月10日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. パークサイド岡野デイサービスセンターJK A補助金事業の機種選定について 2. 法人事務局ほのぼの財務サーバー更新について 3. 令和7年度監事監査（巡回）について 4. 宿舎借り上げ事業について <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 整備事業の状況について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 評議員退任時の記念品について 2. 次世代会議の開催について
令和7年 6月24日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 介護人材確保・職場環境改善等事業費補助金の対応について 2. 会長交代に伴う挨拶状の発送について <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況について 2. 整備事業の状況について 3. 7月の予定について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 宿舎借り上げについて 2. 感染症対応について 3. 介護職員初任者研修の開講について
令和7年 7月8日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 会長交代に伴う挨拶状の発送について <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 整備事業の状況について

	<p>【その他】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 法令等遵守責任者について 2. 施設長会議の開催について 3. 地域包括支援センター請求ミスについて 4. 介護職員初任者研修について 5. 平塚ふじみ園利用者結核感染について 6. 保育事業部門宿舎借り上げ事業について 7. 運営委員について 8. 部門長の役割について 9. 救護施設岡野福祉会館マスクの運用について 10. 岡前会長の送別会について
<p>令和7年 7月22日</p>	<p>【議題】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 職員の表彰について 2. 前回の提案事項について <p>【報告事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況について 2. 整備事業の状況について 3. 8月の予定について <p>【その他】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. シルバータウン大野台ケアセンターの請求間違いについて(再報告) 2. ALSOK 安否確認サービスの誤配信について 3. 夏季休暇の取扱いについて 4. SNS の活用について
<p>令和7年 8月12日</p>	<p>【議題】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 救護施設岡野福祉会館2階西側女性トイレ改修工事について 2. 財務管理会議について <p>【報告事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 整備事業の状況について <p>【その他】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 各地域の給与相場について 2. シルバータウン相模原特別養護老人ホームユニットリーダー研修受け入れ施設の調査について 3. パークサイド岡野ホーム入居者について 4. 大沼地域包括支援センター職員について 5. 平塚ふじみ園施設内宗教勧誘について 6. 施設間交流研修について 7. さむかわ保育園不審者情報について 8. ストレスチェックについて
<p>令和7年 8月26日</p>	<p>【議題】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 職員表彰の選定について 2. かながわライフサポート事業の特別会費について 3. 運営委員について 4. 最低賃金改定に伴う初任給格付けの検討について

	<p>【報告事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況について 2. 整備事業の状況について 3. 9月の予定について <p>【その他】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 労使協議について 2. シルバータウン大野台ケアセンターの職員について 3. シルバータウン相模原特別養護老人ホームの職員について 4. 平塚ふじみ園における給食委託料の値上げについて
令和7年 9月9日	<p>【議題】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 永年勤続者表彰式および資格試験合格者に対する記念品贈呈式について 2. 最低賃金の改正に伴う対応について 3. 衣笠愛児園再整備の検討について 4. 施設間交流研修について <p>【報告事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 整備事業の状況について <p>【その他】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. シルバータウン相模原特別養護老人ホーム利用者対応について 2. シルバータウン大野台ケアセンター職員について 3. シルバータウン相模原特別養護老人ホーム退職職員について 4. ハラスメント対策・女性活躍推進に関する改正ポイントについて 5. 平塚ふじみ園利用者について 6. 運営委員会の開催日程について
令和7年 9月22日	<p>【議題】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 令和7年度第二次補正予算の編成について 2. 施設整備中長期計画について <p>【報告事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況について 2. 整備事業の状況について 3. 10月の予定について <p>【その他】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 法人役職職員人材育成表について 2. シルバータウン相模原特別養護老人ホームの職員について 3. 戸塚愛児園への不信な電話について 4. 保育士の採用方法について
令和7年 10月7日	<p>【議題】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. シルバータウン相模原特別養護老人ホーム境界フェンス撤去・再設置について <p>【報告事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況について <p>【その他】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. パークサイド岡野ホーム感染症について 2. 衣笠愛児園2階活用について

	<ul style="list-style-type: none"> 3. 横浜市への脅迫メールについて 4. 上大岡ゆう保育園侵入者について 5. 沼間愛児園保護者取材対応について 6. シルバータウン相模原特別養護老人ホーム退職職員について 7. 施設長会議の開催日程について
令和7年 10月21日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 第319回理事会の開催通知について 2. シルバータウン相模原特別養護老人ホーム 新緑棟1F空調設備改修工事について 3. 救護施設岡野福祉会館 ナースコール更新工事について 4. 永年勤続表彰式内規について 5. 最低賃金の改正に伴う対応について 6. 施設整備中長期計画について <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況について 2. 整備事業の状況について 3. 11月の予定について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. シルバータウン相模原特別養護老人ホーム 隣地境のフェンスについて 2. ICT補助金の申請について 3. 宿舎借り上げについて 4. 母子生活支援施設2の利用者について 5. アスクルのサーバー攻撃について 6. 階層別S2研修について
令和7年 11月4日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 冬季賞与について 2. 永年勤続表彰式内規について 3. 宿舎借り上げについて <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 整備事業の状況について 2. 年賀状について 3. 創立80周年記念誌について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 12月施設長会議について 2. 初任者研修について 3. 職員の金銭紛失について 4. 神奈川県困難女性に関するシンポジウム開催について 5. Canvaの契約について 6. 労使協議について
令和7年 11月18日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 令和7年度第二次補正予算（案）について 2. 第319回理事会の進め方について 3. 冬季賞与について

	<p>4. 衣笠愛児園 駐車場側外部階段開き扉取付・他工事について</p> <p>5. 年賀状について</p> <p>6. 職員組合からの要求書に対する回答について</p> <p>7. 社会福祉法人クレジットカード使用規程について</p> <p>【報告事項】</p> <p>1. 施設の運営状況について</p> <p>2. 整備事業の状況について</p> <p>3. 資金の運用報告について</p> <p>4. 12月の予定について</p> <p>【その他】</p> <p>1. 奨学金返済規程の検討について</p> <p>2. Canvaの契約について</p>
令和7年 12月9日	<p>【議題】</p> <p>1. 奨学金返済規程の検討について</p> <p>2. パークサイド岡野ホーム定員変更について</p> <p>【報告事項】</p> <p>1. 整備事業の状況について</p> <p>【その他】</p> <p>1. 外国人雇用状況届出書について</p> <p>2. 相模原養護老人ホームの職員について</p> <p>3. シルバータウン大野台ケアセンターの職員について</p> <p>4. 施設の感染状況について</p>
令和7年 12月23日	<p>【議題】</p> <p>1. 令和8年度に向けた人事について</p> <p>2. シルバータウン相模原特別養護老人ホーム 紅葉棟スプリンクラー設備ポンプ交換工事について</p> <p>3. 保育士宿舍借り上げ事業の検討について</p> <p>【報告事項】</p> <p>1. 施設の運営状況について</p> <p>2. 整備事業の状況について</p> <p>3. 1月の予定について</p> <p>【その他】</p> <p>1. 介護報酬および障害福祉サービス等報酬の臨時改定について</p> <p>2. シルバータウン大野台ケアセンターの職員について</p> <p>3. 逗子なないろ保育園 行事中の事故について</p> <p>4. シルバータウン大野台ケアセンターの職員について</p> <p>5. 研修の提案について</p> <p>6. 施設の安全管理・注意喚起について</p>
令和8年 1月13日	<p>【議題】</p> <p>1. 令和8年度昇給表について</p> <p>2. 令和8年度事業計画重点目標の骨子について</p> <p>3. 住宅手当について</p> <p>4. 奨学金返済規程の検討について</p>

	<p>【報告事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 整備事業の状況について <p>【その他】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. パークサイド岡野ホームの感染状況について 2. シルバータウン相模原特別養護老人ホームユニットリーダー研修受け入れ施設の調査結果について 3. 平塚ふじみ園ガス使用量の異常について 4. 救護施設岡野福祉会館・パークサイド岡野ホームの給食委託業者変更について 5. 桜山保育園に対する寄附について
<p>令和8年 1月27日</p>	<p>【議題】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 令和8年度昇給表について 2. 令和8年度法人運営費について 3. 令和7年度第三次補正予算の編成について 4. 令和8年度事業計画及び当初予算の編成について 5. 住宅手当について 6. 諸規程の一部改正（案）について 7. 第321回理事会の開催通知について 8. 相模原養護老人ホーム補助金事業について 9. 救護施設岡野福祉会館・パークサイド岡野ホームの給食委託業者変更について <p>【報告事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況について 2. 整備事業の状況について 3. 喀痰吸引等の行為に係る事業者登録について 4. 2月の予定について <p>【その他】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. パークサイド岡野ホーム定員変更について 2. 救護施設岡野福祉会館 利用者の薬について 3. 平塚ふじみ園の利用者について 4. 介護分野の職員の賃上げ・職場環境改善支援事業について
<p>令和8年 2月10日</p>	<p>【議題】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 諸規程の一部改正（案）について 2. 施設間交流研修について 3. 安否確認訓練について <p>【報告事項】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 整備事業の状況について <p>【その他】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. パークサイド岡野ホーム定員変更について 2. 母子生活支援施設1の利用者について 3. 包括支援センターの公募について 4. クォーター編集委員長について 5. 降雪の影響について

	<ul style="list-style-type: none"> 6. シルバータウン大野台ケアセンターの職員について 7. シルバータウン相模原特別養護老人ホーム退職職員について 8. 平塚ふじみ園石垣について 9. 近隣施設における利用者虐待事件について 10. 桜山保育園に対する寄附について
令和8年 2月24日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 第321回理事会の進め方について 2. 第322回理事会の開催通知について 3. 人事について <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況について 2. 整備事業の状況について 3. 資金の運用報告について 4. 3月の予定について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. こども性暴力防止法（日本版DBS）について
令和8年 3月10日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 人事について <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 整備事業の状況について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 相模原養護老人ホームの感染状況について 2. 神奈川県社会福祉事業団からの連絡について 3. 母子生活支援施設2声かけ事案について 4. 安否確認訓練について 5. 運営委員について
令和8年 3月17日	<p>【議題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 令和7年度第三次補正予算（案）について 2. 令和8年度事業計画及び当初予算（案）について 3. 令和7年度事業報告及び決算の編成について 4. 第323回理事会の進め方について <p>【報告事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 施設の運営状況について 2. 整備事業の状況について 3. 資金の運用報告について 4. 4月の予定について <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 安否確認訓練について 2. 人事案件について 3. 令和8年度の運営委員会について

4. 施設長会議

事業部門制の導入に伴い部門会議が定期的に行われてきました。法人全体の情報共有と課題解決のため、奇数月と4月に施設長会議を開催しました。

開催日	議題
令和7年 4月24日	1. 新たな福利厚生制度について 2. 報告事項 (1) 施設の運営状況報告について (2) 障害者雇用納付金について (3) 理事会の概要について (4) 共同募金の受配申請について (5) 令和7年度職員研修計画について (6) 法人役職職員人材育成表について (7) 職員組織表及び関係団体等の委員役員等への就任状況調査について 3. その他 (1) 令和5年度決算及び事業報告に関する会計監査人監査および監事監査の実施について (2) 5月の予定表について (3) 緊急連絡網について (4) 令和7年度入職者の採用書類について (5) キャリアアップ助成金計画書変更届について (6) 執行委任の流れについて (7) 年間スケジュールについて
令和7年 5月28日	1. 諸規程の一部改正（案）について 2. 夏季賞与の支給について 3. 令和6年度事業報告及び決算（案）について 4. 令和7年度第一次補正予算（案）について 5. 報告事項 (1) 施設の運営状況報告について (2) 資金の運用報告について 5. その他 (1) 新たな福利厚生について (2) 令和7年度税制改正について (3) 特別有給休暇(勤続20年経過)について
令和7年 7月22日	1. 報告事項 (1) 施設の運営状況報告について (2) 永年勤続表彰について (3) 評議員会・理事会の概要について (4) 公益法人等の収支計算書について (5) 令和7年度会計監査及び現地監査日程について 3. その他 (1) 8月の予定表について (2) 押印なしによる会長名での申請書類等の対応について (3) ALSOKメールの誤配信について (4) 人材育成事業の報告について
令和7年 9月25日	1. 令和7年度第二次補正予算の編成について 2. 永年勤続者表彰式および資格合格者に対する記念品贈呈式について

	<p>3. 報告事項</p> <p>(1) 施設の運営状況報告について</p> <p>(2) 令和7年度キャリアアップ助成金について</p> <p>(3) 令和7年度ストレスチェックについて</p> <p>(4) 法人役職職員人材育成表について</p> <p>4. その他</p> <p>(1) 階層別S1研修の開催について</p> <p>(2) 階層別S2研修の開催について</p> <p>(3) アサーティブコミュニケーション研修の開催について</p> <p>(4) 県立高校出張講演について</p> <p>(5) 在留資格の主な種類について</p>
令和7年 11月20日	<p>1. 令和7年度第二次補正予算(案)について</p> <p>2. 冬季賞与について</p> <p>3. 報告事項</p> <p>(1) 施設の運営状況報告について</p> <p>(2) 赤い羽根共同募金の実施結果について</p> <p>4. その他</p> <p>(1) 12月施設長会議の開催について</p> <p>(2) 12月の予定について</p> <p>(3) 各施設における施設整備、修繕状況について</p> <p>(4) 育児休業等規程休業様式12の提出依頼について</p> <p>(5) 永年勤続表彰式内規について</p> <p>(6) 神奈川県「かながわつばさプロジェクト」について</p> <p>(7) 副業について</p> <p>(8) 労働条件通知書について</p> <p>(9) 法人創立80周年記念誌編集委員会の報告について</p> <p>(10) 階層別研修について</p>
令和7年 12月11日	<p>1. 報告事項</p> <p>(1) 第319回理事会の報告について</p> <p>(2) 寄附者名簿の提出について</p> <p>(3) 施設の運営状況報告について</p> <p>2. その他</p> <p>(1) 外国人雇用の注意点について</p> <p>(2) かながわつばさプロジェクトクラウドファンディングについて</p> <p>(3) 衣笠愛児園階段上コンクリート爆裂について</p>
令和8年 1月28日	<p>1. 令和8年度法人運営費について</p> <p>2. 令和7年度第三次補正予算の編成について</p> <p>3. 令和8年度事業計画および当初予算の編成について</p> <p>4. 定款細則の一部改正(案)について</p> <p>5. 諸規程の一部改正(案)について</p> <p>6. 報告事項</p> <p>(1) 施設の運営状況報告について</p> <p>(2) 期中監査結果報告について</p>

	<ul style="list-style-type: none"> (3) 理事会の概要について <p>7. その他</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 2月の予定について (2) ラクセル法人向け管理サービスについて (3) 令和8年度の人事等の手続について (4) 令和8年度の時間割給与の計算方法について (5) 社会福祉施設等における防犯に係る安全の確保について (6) 育児・介護休業法に係る配布書類の改正について (7) 人材確保に向けて (8) 令和8年度雇用書について (9) 迷惑メールへの注意喚起について (10) 法人創立80周年記念誌編集委員会の報告について
令和8年 3月19日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 令和7年度第三次補正予算（案）について 2. 令和8年度事業計画および当初予算（案）について 3. 令和7年度事業報告および決算の編成について 4. 報告事項 <ul style="list-style-type: none"> (1) 施設の運営状況報告について (2) 調査依頼（有給休暇等）について (3) 理事会の概要について (4) 令和8年度職員採用試験の日程について 5. その他 <ul style="list-style-type: none"> (1) 辞令について (2) 安否確認訓練について (3) 保育士宿舎借り上げ制度について (4) 4月の予定について (5) 令和8年度年間予定表について (6) 施設間交流研修について (7) 法人創立記念誌委員会より (8) 職員の金銭紛失について

V 法人の行事等

1. 永年勤続者表彰および資格試験合格者に対する記念品贈呈

10月1日（水）標記式典を開催し、永年勤続者にはその労に報いるとともに職員の士気高揚に資する趣旨から表彰し、社会福祉士等の試験合格者にはその努力に報いるために記念品を贈りました。また、法人および施設経営に顕著な業績があったものとして1名が表彰されました。

永年勤続表彰者 39名 10年勤続表彰 23名

20年勤続表彰 13名

30年勤続表彰 3名

資格試験合格者 11名 社会福祉士 3名

介護支援専門員 3名

介護福祉士 3名

調理師 2名

公的表彰受賞者 6名 厚生労働大臣表彰 1名

介護賞 2名

全国社会福祉協議会会長表彰 3名

職員表彰 1名

2. 定年退職者感謝状贈呈式

3月30日（月）に、令和7年度定年退職者7名の長年の労に報いるため、感謝状と記念品を贈呈しました。

3. 福利厚生事業

職員および家族の親睦を深めることを目的として例年、職員交流会を実施していましたが、今年度も中止しました。

VI 職員の福利厚生

法人では、職員が働きやすい労働環境を作るため次の福利厚生事業を推進しました。

1. 育児・介護休業制度

仕事と育児または、仕事と介護を両立させるため、育児・介護休業および短時間勤務制度の充実を図りました。

令和7年度	育児休業取得者（新規）	9名
	同（1歳超）	5名
	同（1歳6か月超）	1名
	育児短時間勤務	16名
	深夜勤務の制限	のべ1名
	介護休業取得者	1名

2. 永年勤続者に対する休暇の付与

勤続20年の職員に対しては、永年勤続者表彰式において記念品・褒賞金を贈呈したほか、5日間の特別有給休暇を付与しました。13名の職員が取得しました。

3. 職員健康診断の促進

職員の健康管理の一環として、生活習慣病予防健診や法定健診の受診を促進しました。

4. 被服の貸与

事業所において職種に応じ作業服等の貸与を実施しました。

5. 保養施設（オーナーズヴィラ）の利用状況

職員の余暇利用と活力再生の意味から、会員制の保養施設（日本オーナーズクラブ）に入会し、予約受付を行いました。令和7年度の利用状況は次のとおりです。

ヴィラ	件数	人数	ヴィラ	件数	人数
箱根姥子	2	8	浜名湖	0	0
軽井沢	0	0	鴨川	0	0
白馬	0	0	上越	2	9
東条湖	0	0	琵琶湖	0	0

また、引き続きマホロバ・マイنز三浦とホテルの利用は可能で、その他、昨年度より新たにハマふれんどに加入し、職員とその家族の福利厚生の充実を図りました。

VII 職員参加システム

本会は、各事業所が地域福祉の拠点となって、活発な運営ならびに福祉サービスの向上に努めるよう、職員参加により次の事業を実施しました。

1. 「クォーターリー同援」の発行

法人内の重要会議や職員の異動、各事業所の紹介等のほか、社会福祉関係の情報を掲載した

広報紙を、年4回900部発行、全職員と関係機関等に配布しました。

2. 職員等による募金活動の実施

- (1) 赤い羽根共同募金に協力し、261,816円（地区社協含む）の募金を届けました。
- (2) 歳末助け合い募金に参加、114,312円を神奈川新聞厚生文化事業団へ届けました。

Ⅷ 研究会・検討委員会および研修会

本会および事業所の戦略的・持続的経営のため、職員の能力開発と資質向上を図りつつ、職員をサポートすることを目的として研究会や研修会を実施しました。多様化する福祉ニーズへの対応策を講じるとともに、地域社会に貢献できる福祉施設のあり方についてさまざまな視点から検討を重ねました。

1. 人材育成事業検討委員会

階層別の初任者を対象とした研修会を2回開催し、S1等級からS3等級に格付された職員26名が参加しました。6・12月に実施。保育士復職支援講座は応募者がなく、開催はできませんでした。また神奈川県立高等学校出張講演は3校に対して出張講演を行いました。

2. 新任職員研修会

令和7年4月1日付で法人採用となった職員に対し3日間の研修を実施する予定で、1日目は、採用辞令交付式後に法人の沿革や就業規則および福利厚生について説明、措置施設、高齢者・障がい者施設、保育所についての概要説明を行いました。2・3日目は、上記階層別の初任者向け研修を実施しました。

3. 定年退職後の社会保険研修会

定年退職予定者を対象に定年後の事務手続きについて、仁科亮氏（社会保険労務士）を講師に招き、研修を行いました。令和7年度は12月16日に開催し11名が参加しました。

4. 事務担当者研修会

会計監査人による期中監査での指摘を含め、各事業所における事務手続きをより確実なものとするため、会計実務上の留意点を周知しました。1月20日開催。

5. 主任保育士研修会

保育所の主任保育士による情報交換や研究の場として研修会を行いました。5回開催。

6. 乳幼児リーダー研修会

保育所の乳幼児リーダーによる情報共有や保育技術の研究、後輩保育士の指導・育成方法など、乳幼児リーダーとしての職務遂行能力を高めるための研修会ですが、職員不足も鑑み令和7年度は休止しています。

7. 給食担当者研修会

保育所の給食担当者による給食に関する情報交換の場として研修会を行いました。3回開催

8. 施設間交流研修

保育事業部門において施設間交流研修を実施し、保育士は12月に4名、1月に2名、調理員は7月に1名、10月に4名、11月に3名、12月に1名、1月に1名、2月に1名が参加しました。

9. 災害対策委員会

令和7年度は2回開催し、カムチャッカ半島地震の振り返りや首都直下型地震の被害の見直しをされたことについての情報共有を行いました。また、法人全体の訓練についても検討を行いました。

11. 内部研修会の実施状況

女性活躍推進法の規定により策定された行動計画に基づき、外部から講師を招いて「ハラスメント防止研修」を実施しました。2月13日24名、2月17日16名参加、「カスタマーハラス

メント対応研修」についても実施しました。10月8日21名、10月10日19名参加、また「アサーティブコミュニケーション研修」を新たに実施しました。11月7日24名、11月12日19名参加。

12. 外部研修会への参加状況

法人および事業所の健全経営と幹部職員等の資質向上を図るために、平成21年に定めた職員研修実施方針に基づき職員研修実施計画を立案し、外部団体が主催する研修会等へ積極的に参加しました（括弧内は主催団体）。

- 7 月 ファシリテーション基礎研修（神奈川県社会福祉協議会）
- 8 月 人事・労務管理講座（全国社会福祉法人経営者協議会）
- 8 月 社会福祉法人会計基準対応研修 基礎編（ウィリング横浜）
- 9 月 第44回全国社会福祉法人経営者大会（全国社会福祉法人経営者協議会）
- 9 月 ストレスマネジメント研修（神奈川県社会福祉協議会）
- 10 月 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程管理職員研修
（神奈川県社会福祉協議会）
- 10 月 福祉避難所の運営と地域連携（ウィリング横浜）
- 11 月 管理者・リーダーのためのメンタルヘルス研修（ウィリング横浜）
- 11 月 組織で取り組むリスクマネジメント（ウィリング横浜）
- 12 月 社会福祉法人経営者研修会 人事管理コース（全国社会福祉協議会）
- 12 月 リスクマネジャー養成講座（全国社会福祉法人経営者協議会）
- 12 月 リスクマネジャー実践講座（全国社会福祉法人経営者協議会）
- 1 月 会計実務者決算講座（全国社会福祉法人経営者協議会）
- 2 月 高齢者福祉事業経営セミナー（全国社会福祉法人経営者協議会）
- 2 月 障害福祉事業経営セミナー（全国社会福祉法人経営者協議会）
- 2 月 モチベーションマネジメント研修（神奈川県社会福祉協議会）

IX その他

1. 監事による巡回指導監査の実施

7月から翌年2月にかけて、両監事が各施設に赴き、財務の執行状況および業務の実施状況の巡回指導監査を行いました。会計監査人による期中監査が予定されていたため、期中監査を実施しない事業所6拠点に対し実施しました。